

၁၉၅၁ ခုနှစ် ၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေကို ပြင်ဆင်သည့်ဥပဒေ  
(၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ဥပဒေအမှတ် ၂။)

အခန်း ၁။

စကားချီး။

**အမည်၊ တည်ရာနယ်အဝန်းနှင့် အာဏာတည်သည့်နေ့။**

- ၁။ (၁) ဤဥပဒေကို၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများ အက်ဥပဒေ ကို ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ ဟု ခေါ်တွင်စေရမည်။
- (၂) ဤအက်ဥပဒေသည် ၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ တစ်ဝှန်းလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ရမည်။
- (၃) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ နိုင်ငံတော်သမ္မတက အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန် သတ်မှတ် သည့် နေ့၌ အာဏာတည်ရမည်။

**အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြချက်များ**

- ၂။ ဤအက်ဥပဒေတွင် အကြောင်းအရာနှင့်ဖြစ်စေ၊ ရှေ့နောက်စကားတို့၏ အဓိပ္ပါယ်နှင့်ဖြစ်စေ၊ မဆန့်ကျင်လျှင်
  - (က) "ကလေး" ဆိုသည်မှာ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ကခွင့်ပြုသည့် အသက်တစ်ဆယ့်လေးနှစ်ပြည့်ပြီး အသက်တစ်ဆယ့် ခြောက်နှစ် မပြည့်သေးသူ<sup>၁</sup> ကို ဆိုလိုသည်။
  - (ခ) "လူရွယ်" ဆိုသည်မှာ၊ အသက်တစ်ဆယ့်ခြောက်နှစ်ပြည့်ပြီးအသက်တစ်ဆယ့်ရှစ်နှစ် မပြည့်သေးသူ<sup>၁</sup> ကိုဆိုလိုသည်။
  - (ဂ) "လူငယ်" ဆိုသည်မှာ၊ "ကလေး" နှင့် "လူရွယ်" ကိုဆိုလိုသည်။
  - (ဃ) "လူကြီး" ဆိုသည်မှာ အသက်ဆယ့်ရှစ်နှစ် ပြည့်ပြီးသူကို ဆိုလိုသည်။
  - (င) "နေ့" သို့တည်းမဟုတ် "ရက်" ဆိုသည်မှာ၊ ညဉ့်သန်းခေါင်ချိန်မှစ၍ ရေတွက်သောနှစ်ဆယ့်လေးနာရီ ကာလအပိုင်းအခြားကို ဆိုလိုသည်။
  - (စ) "ရက်သတ္တပတ်" ဆိုသည်မှာ၊ စနေနေ့ ညဉ့်သန်းခေါင်ချိန်မှစ၍ ရေတွက်သော ခုနှစ် ရက် ကာလအပိုင်းအခြားကို ဆိုလိုသည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (ဆ) "အား" ဆိုသည်မှာ၊ လျှပ်စစ်ဓါတ်အားကို သော်ငှား၊ လူ၊ သို့တည်းမဟုတ် တိရစ္ဆာန်တို့ အသုံးပြုခြင်းဖြင့် ဖြစ်ပွားစေသည့် အားမဟုတ်ဘဲ၊ စက်ကိရိယာဖြင့် ဖြစ်ပွားစေသည့် သို့တည်းမဟုတ် ပေးပို့သည့် အခြားအားတမျိုးမျိုးကို သော်ငှားဆိုလိုသည်။
- (ဇ) "အားပေးစက်" ဆိုသည်မှာ၊ အားဖြစ်ပွားစေသော သို့တည်းမဟုတ် အခြားနည်းဖြင့် အားပေးသော အင်ဂျင်စက်၊ မော်တော်စက် သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာကို ဆိုလိုသည်။
- (ဈ) "အားပို့စက်ကိရိယာ" ဆိုသည်မှာ၊ ဝင်ရိုး၊ ဘီး၊ ဒရမ် (drum)၊ ပီလီ၊ ပူလီသေနှင့် ပူလီရှင် (system of fast and loose pulleys)၊ ကပ္ပလင် (coupling)၊ ကလပ် (clutch)၊ သားရေပတ်ကြိုး (belt)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားကြံစည် ပြုလုပ်ထားသည့် ကိရိယာကို ဆိုလိုသည်။ အားပို့စက်မှ အားကို အခြား စက်ကိရိယာသို့ ပေးပို့သည့် သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာများက ခံယူသည့် ကိရိယာများကို ဆိုလိုသည်။
- (ည) "စက်ကိရိယာ" ဆိုသည်တွင် အားပေးစက်၊ အားပို့ စက်၊ ကိရိယာနှင့် အားကို ဖြစ်ပွားစေသည့်၊ ပြောင်းလဲစေသည့်၊ ပေးပို့သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုသည့် အခြား ကိရိယာများ ပါဝင်သည်။
- (ဋ) "ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်" ဆိုသည်မှာ-
  - (ကက) အထည်ဝတ္ထု တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အရာဝတ္ထုတခုခုကို ဖြစ်စေ သုံးစွဲခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း၊ ပေးအပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီမံခန့်ခွဲခြင်းအလို့ငှါပြုလုပ်မှု၊ အသွင်ပြောင်းလဲစေမှု၊ ပြုပြင်မှု၊ မွန်းမံမှု၊ အပြီးသတ်မှု၊ ထုတ်ပိုး မှု၊ ဆီထည့်မှု၊ ဆေးကြောမှု၊ တိုက်ချွတ်မှု၊ ခွဲစိတ်မှု၊ ချေမှုန်းမှု၊ အခြားနည်းစီရင်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သင့်လျော်အောင် အခြားနည်းဖြင့် ပြုပြင်စီရင်မှု၊
  - (ခခ) ဆီကိုဖြစ်စေ၊ ရေကိုဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် မိလ္လာရေကိုဖြစ်စေ၊ စုတ်မှု၊ ထုတ်မှု၊
  - (ဂဂ) အားကိုဖြစ်ပွားစေမှု၊ ပြောင်းလဲစေမှု၊ ပေးပို့မှု၊
  - (ဃဃ) စာပုံနှိပ်မှု၊<sup>၁</sup> မိတ္တူကူးယူလုပ်ကိုင်မှု<sup>၂</sup>၊ ကျောက်ပုံနှိပ်မှု၊ ဓါတ်ပုံကူးယူပုံနှိပ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအလားတူ လုပ်ကိုင် မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သွယ်မှု ကိစ္စအတွက်ဖြစ်စေ၊ အမြတ်အစွန်းရရန် ကိစ္စအတွက်ဖြစ်စေ၊ စာအုပ်ချုပ်လုပ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့သော ကိစ္စအတွက်လုပ်သော လုပ်ငန်းနှင့် အကြောင်းအားလျော်စွာ ဆက်သွယ်လုပ်သည့် စာအုပ်ချုပ်လုပ်မှု၊

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖြည့်စွက်သည်။

(င) သင်္ဘောကိုဖြစ်စေ၊ ရေယာဉ်ကိုဖြစ်စေ၊ အခြားယာဉ်တစ်မျိုးမျိုးကိုဖြစ်စေ<sup>၂</sup>  
တည်ဆောက်မှု၊ ပြန်လည်တည်ဆောက်မှု၊ ပြုပြင်မှု၊ ပြန်လည်တပ်ဆင်မှု၊  
အပြီးသတ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖျက်ခွဲမှု၊

(စ စ) လျှပ်စစ်နှင့် အီလက်ထရောနစ် နည်းပညာဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများ တည်ဆောက်  
မှု၊ ပြန်လည်တည်ဆောက်မှု၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု၊ ပြန်လည်တပ်ဆင် မှု၊  
အပြီးသတ်ထုတ်လုပ်မှု သို့မဟုတ် ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်ရန်စီမံမှု၊

(ဆဆ) ဓာတုပစ္စည်းများစမ်းသပ်မှု ထုတ်လုပ်မှု၊ ရောစပ်မှု၊ ထုပ်ပိုးမှု၊ ရွှေ့ပြောင်းမှု  
လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်လုပ်ကိုင်မှုလုပ်ငန်း၊<sup>၂</sup>

တစ်ခုခုအတွက် လုပ်ရသော လုပ်ငန်းကို ဆိုလိုသည်။

(၄) "အလုပ်သမား" ဆိုသည်မှာ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ ပြု လုပ်မှု  
လုပ်ငန်းစဉ် အတွက် အသုံးပြု သည့် စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏  
အစိတ်အပိုင်း တစ်ခုခုကို၊ စင်ကြယ်အောင် တိုက်ချွတ်ရာတွင် ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု  
လုပ်ငန်းစဉ်၌၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်မှ ထွက်သောအရာ၌ ပါဝင်သော  
အလုပ်တစ်ခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်  
မှ ထွက်သောအရာနှင့် သက်ဆိုင်သော အလုပ်တစ်ခုခုတွင် ဖြစ်စေ အခန့်သော်၎င်း၊  
အခမဲ့သော်၎င်း ခိုင်းစေ ခံရသောသူကို ဆိုလိုသည်။ ယင်းစကားရပ်တွင်  
ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် မသက်ဆိုင်သည့်နေရာ သို့မဟုတ် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်  
ဆက်စပ်သော နေရာတစ်ခုခုတွင် ကြီးကြပ်သူ၊ လုံခြုံရေး၊ ယာဉ်မောင်း၊ သန့်ရှင်းရေး၊  
ထမင်းချက်၊ စာပို့သူ၊ ဥယျာ ဉ်လုပ်သားနှင့် အထွေထွေလုပ်သားစသည်တို့လည်း  
ပါဝင်သည်။<sup>၁</sup>

(၅) အလုပ်ရုံဆိုသည်မှာ အလုပ်သမား ၅ ဦး နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့်  
သို့မဟုတ် လွန်ခဲ့သည့် ၁၂ လအတွင်း မည်သည့် ရက်တွင်မဆို အလုပ်လုပ်ကိုင်  
နေခဲ့သည့်အပြင် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်း ဆောင်ရွက်သော အစိတ်အပိုင်း  
တစ်ခုခုတွင်၊ အားအကူအညီဖြင့် လုပ်ကိုင်နေသည့် သို့မဟုတ် သာမန်အားဖြင့်  
လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့် အဆောက်အအုံတစ်ခုခုနှင့်တကွ ဥပစာ ကိုပါဆိုလိုပြီး  
အလုပ်သမား ၁၀ ဦးနှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေ သည့် သို့မဟုတ် လွန်ခဲ့သည့်  
၁၂ လအတွင်း မည်သည့်ရက်တွင်မဆို အလုပ်လုပ် ကိုင်နေခဲ့သည့် အပြင်၊  
ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတိုင်း ဆောင်ရွက်သော အစိတ်အပိုင်း တစ်ခုခုတွင်၊ အား

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖြည့်စွက်သည်။

အကူအညီ မရှိဘဲ လုပ်ကိုင်နေသည့် သို့မဟုတ် သာမန်အားဖြင့် ယင်းသို့ လုပ်ကိုင်သည့် အဆောက်အအုံ တစ်ခုနှင့်တကွ ဥပစာလည်း ပါဝင်သည်။ ထို့ပြင် အလုပ်သမား တစ်ဦးနှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် မော်တော်ယာဉ် ပြင်ဆင်ရာ ဌာန၊ မော်တော်ယာဉ်ဆေး သုတ်ရာဌာန၊ စာပုံနှိပ်ဌာနနှင့် ဆီကြိတ်ဌာနများ ပါဝင်သည့်အပြင် လိုအပ်ပါက အခြားအလုပ်ဌာနများကိုလည်း အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ မှတ်တိုင်နိုင် သည်။ သို့ရာတွင် မြန်မာ့သတ္တုတွင်း ဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သည့် သတ္တုတွင်းမပါဝင်။<sup>၁</sup>

- (ဗ) "လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်" ဆိုသည်မှာ၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်ရုံ တွင် လုပ်သည့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကိစ္စများကို ပင်ရင်းကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သူကိုဆိုလိုသည်။ သို့ရာတွင် အဆိုပါ ကိစ္စများကို ကြီးကြပ်သူ ကိုယ်စားလှယ်အား လွှဲအပ်ထားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မ ၉၃ အရ ခန့်ထားမည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၂</sup> အား၊ ကြိုတင်အကြောင်းကြား၍ ခန့်ထားသူအား လွှဲအပ်ထားလျှင်၊ ယင်းသို့သော ကိုယ်စားလှယ်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခန့်ထားခံရသူ သည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။
- (ဏ) "မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်"<sup>၁</sup> ဆိုသည်မှာ၊ တိုင်းရင်းဆေးကောင်စီဥပဒေ<sup>၂</sup> အရဖြစ်စေ၊ ဆရာဝန်များ၏ မှတ်ပုံတင်စာရင်း ထားရှိရေးအတွက် ပြု ဌာန်းသည့် တည်ဆဲဥပဒေ တရပ်ရပ်အရဖြစ်စေ မှတ်ပုံတင်ထားသူကို ဆိုလိုသည့်ပြင်၊ ထိုကဲ့သို့ မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန်<sup>၁</sup> မရှိသည့် အရပ်ဒေသ တခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှာ မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန်<sup>၁</sup> ဖြစ်သည်ဟု အလုပ်သမားအလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၃</sup> က အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် ပြဌာန်းသူသည်လည်း ထိုစကားရပ်တွင် ပါဝင်သည်။
- (တ) တနေ့တည်းတွင် တမျိုးတည်းသော အလုပ်ကို အလုပ်သမားစု နှစ်စုဖြစ်စေ၊ နှစ်စု ထက်ပို၍ ဖြစ်စေ ကာလခွဲခြား၍ လုပ်လျှင် ယင်းသို့သော အလုပ်သမားစု အသီးသီး ကို "အလှည့်ကျလူစု" ဟု ခေါ်သည်။ ထိုအလှည့်ကျလူစု လုပ်သည့် ကာလ အပိုင်း ခြားကို သို့တည်းမဟုတ် ကာလအပိုင်းအခြားများကို "အလှည့်" ဟုခေါ်သည်။ ထို့ပြင်
- (ထ) \* \* \* \* \*

အချိန်နာရီရည်ညွှန်းချက်။

၃။ ဤအက်ဥပဒေ၌ အချိန်နာရီကို ရည်ညွှန်းလျှင် မြန်မာနိုင်ငံတော် စံတော်ချိန်ကိုရည်ညွှန်းသည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ပယ်ဖျက်သည်။

**အလုပ်ရုံအတွက် ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အခြားနေရာများတွင် သုံးစွဲနိုင်သောအာဏာ။**

- ၄။ (၁) အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည် အစိုးရပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကျေညာချက်ဖြင့် အလုပ်ရုံများနှင့် သက်ဆိုင်သော ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခု အားကိုအသုံးပြုလျက် ဖြစ်စေ၊ အားကို အသုံးမပြုဘဲ လျက်ဖြစ်စေ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် ဆောင်ရွက်နေသော၊ သို့ တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်သော မည်သည့် နေရာနှင့်မဆို သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု ကျေညာနိုင်သည်။
- (၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ အမိန့်ကျေညာချက်ကို ထိုသို့သော နေရာတစ်ခုခုအတွက် သော်၎င်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့သော နေရာအမျိုးအစားအတွက် သော်၎င်း၊ သို့တည်း မဟုတ် ယေဘုယျအားဖြင့် ထိုသို့သော နေရာအားလုံးအတွက်သော်၎င်း ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။
- (၃) ပုဒ်မ ၂ ၏ စာပိုဒ် (၃)တွင် မည်သို့ပင် ဆိုထားစေကာမူ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ အလုပ်ရုံနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက် အားလုံးနှင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက် တစ်ခုခုနှင့် သက်ဆိုင်စေသော ကာ လအပိုင်းအခြားတွင် ထိုနေရာကို ယင်းသို့ သက်ဆိုင်စေ သည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များအလို့ငှာ အလုပ်ရုံဟု မှတ်ယူရမည်။

**အလုပ်ရုံ၌ ပြောင်းလဲမှု ရှိသောအခါ ကင်းလွတ်စေခွင့် ပြုနိုင်သည့် အာဏာ။**

၅။

*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

**အလုပ်ရုံများကို သဘောတူညီခြင်း၊ လိုင်စင်ထုတ်ပေးခြင်းနှင့် မှတ်ပုံတင်ခြင်း။**

- ၆။ (၁) အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အောက်ပါကိစ္စများ အတွက် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။
- (က) အလုပ်ရုံတည်ရှိမည့် မြေရာကွက် အတွက်၎င်း၊ မည်သည့်အလုပ်ရုံကို မဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်အမျိုးအစား ဖြစ်သော အလုပ်ရုံများကိုမဆို ဆောက်လုပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် တိုးချဲ့ရန်အတွက်၎င်း၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> ၏ ခွင့်ပြုချက်ကို ကြိုတင်ရယူရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ပယ်ဖျက်သည်။

- (ခ) ထိုခွင့်ပြုချက်ရရှိရန်အတွက် လျှောက်လွှာများကို စဉ်းစားဆင်ခြင်နိုင်ရန် အလို့ငှါ၊ ပုံစံများနှင့် အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များကို တင်ပြရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
  - (ဂ) မည်ကဲ့သို့သော ပုံစံများနှင့် အသေးစိတ် ဖော်ပြချက်များကို တင်ပြရမည် ဟူ၍၎င်း၊ ထိုပုံစံများနှင့် အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များကို မည်သူက တာဝန်ခံလက်မှတ်ရေး ထိုးရမည်ဟူ၍၎င်း ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
  - (ဃ) အလုပ်ရုံများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့် အမျိုးအစား ဖြစ်သော အလုပ်ရုံ များကိုမဆို၊မှတ်ပုံတင်၍ လိုင်စင်ထုတ်ပေးရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။ ထို့အပြင် မှတ်ပုံတင်ခြင်းနှင့် လိုင်စင်ထုတ်ပေးခြင်း အတွက် ပေး ရမည့် အခများကို၎င်း၊ လိုင်စင် များ အသစ်လဲလှယ်ခြင်းအတွက် ပေးရမည့်အခများ ကို၎င်း ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
  - (င) ပုဒ်မ ၈ တွင် ဖော်ပြထားသည့် နို့တစ်စာမပေးရသေးလျှင် မည်သည့် လိုင်စင် ကိုမျှမထုတ်ပေးရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ခြင်းမပြုရဟူ၍ ပြဋ္ဌာန်း ရန်ကိစ္စ။
- (၂) ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ အပိုဒ် (ခ) အရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများအရ လိုအပ်သည့် ပုံစံများနှင့် အသေးစိတ် ဖော်ပြချက်များပါ ပူးတွဲ၍၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ အပိုဒ် (က) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် ခွင့်ပြုချက်ရရှိရန်အတွက် လျှောက်လွှာကို အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ထံသို့ လူကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ၊ စာတိုက်မှ မှတ်ပုံတင်၍ ဖြစ်စေ၊ အခြားသင့်တော်သော နည်းလမ်းဖြင့်ဖြစ်စေ ပေးပို့ရာတွင် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်သည် လက်ခံရရှိ သည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း ခွင့်ပြုခြင်း သို့မဟုတ် အကြောင်းပြချက် ဖော်ပြ၍ ငြင်းပယ်ခြင်းပြုရမည်။<sup>၁</sup>
- (၃) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ၊ က မြေရာကွက်အတွက် အလုပ်ရုံ ဆောက်လုပ်ရန်၊ သို့တည်း မဟုတ် တိုးချဲ့ရန်အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ မှတ်ပုံတင်ရန်နှင့် လိုင်စင်ထုတ်ပေးရန် အတွက် ခွင့်ပြုချက်ကို ပေးရန်ငြင်းဆိုလျှင်၊ လျှောက်ထားသူသည် ယင်းသို့ ငြင်းဆိုသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း ခြောက်ဆယ်အတွင်း အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ကြီးဌာန ၊ ထံ အယူခံဝင်နိုင်သည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စု လွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

ရှင်းလင်းချက်။။စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ တစ်ခုခုကို အသစ်လဲလှယ်ခြင်းကြောင့် ဖြစ်စေ၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် ကန့်သတ်ချက်များနှင့်အညီ ၊ စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတစ်ခုခုကို ထပ်ဖြည့်တပ်ဆင်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ဤပုဒ်မ၏ အဓိပ္ပါယ်အရ အလုပ်ရုံကို တိုးချဲ့သည်ဟု မမှတ်ယူရ။

**တိုင်းပြည်၌ အရေးတကြီး အခြေဖြစ်ပေါ်နေသည့်ကာလအတွင်း ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည့်အာဏာ။**

၇။ ။ တိုင်းပြည်၌ အရေးတကြီး အခြေအဖြစ်ပေါ်နေလျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမ တသည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ မည်သည့်အလုပ်ရုံ ကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့် အမျိုးအစား ဖြစ်သော အလုပ်ရုံ များကိုမဆို မိမိသင့်သည် ထင်မြင်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ သင့်သည် ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များဖြင့်၊ ဤ အက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးနှင့်ဖြစ်စေ၊ တစ်ခုခုနှင့်ဖြစ်စေ သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုအမိန့်ကြော်ငြာစာသည် တကြိမ်လျှင် သုံးလထက်ပို၍ အတည်မဖြစ်စေရ။

**လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကပေးရန်နို့တစ်စာ။**

၈။ ။(၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ရုံအဖြစ် မည်သည့်အဆောက်အအုံ၌ မဆို၊ စတင်၍ လုပ်ငန်းလုပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံကိုအသုံးပြုခြင်းမပြုမီ၊ အနည်းဆုံးဆယ်ငါးရက် ကြိုတင်၍၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> ထံ အောက်ပါအချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ နို့တစ်စာပေးပို့ရမည်။

- (က) အလုပ်ရုံ၏ အမည်နှင့် တည်ရာအရပ်။
- (ခ) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၏အမည်နှင့်နေရပ်အပြည့်အစုံ။
- (ဂ) အလုပ်ရုံနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းကြားစာများ ပေးပို့ရမည့် နေရပ် အပြည့်အစုံ၊ “ဆက်သွယ်ရန်လိပ်စာ၊ ဖုန်းနံပါတ်၊ ဖက် (စ်)နံပါတ်၊ အီးမေးလ် လိပ်စာ။”<sup>၂</sup>
- (ဃ) ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် အမျိုးအစား -
  - (ကက)ဤအက်ဥပဒေအာဏာ တည်သည့်နေ့တွင် ရှိနေပြီးဖြစ်သော အလုပ်ရုံများနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် လွန်ခဲ့သည့် ဆယ့်နှစ်လ အတွင်း လုပ်သည့် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်။
  - (ခခ)\* (အလုပ်ရုံအားလုံးနှင့် စ ပ်လျဉ်း၍) နောက်လာမည့် ဆယ့်နှစ်လ အတွင်း လုပ်မည့် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်။
- (င) လုပ်ငန်းအမျိုးအစား၊ အသုံးပြုရမည့် လျှပ်စစ်ဝန်အားနှင့် စက်စွမ်းအား။<sup>၁</sup>

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖြည့်စွက်သည်။

- (စ) ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာဖြစ်သူ၏အမည်။
- (ဆ) အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေဘွယ်ရာရှိသည့် အလုပ်သမားအရေအတွက်။
- (ဇ) ဤအက်ဥပဒေအာဏာတည်သည့် နေ့တွင် ရှိနေပြီးဖြစ်သော အလုပ်ရုံများ နှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ လွန်ခဲ့သည့် ဆယ်နှစ်လအတွင်း ပျမ်းမျှခြင်းအားဖြင့် တစ်နေ့လျှင် ခိုင်းစေသည့် အလုပ်သမား အရေအတွက်။
- (ဈ) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများ။

(၂) ဤအက်ဥပဒေနှင့် ပဌမအကြိမ် သက်ဆိုင် လာသည့် အလုပ်ရုံအားလုံးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အကြောင်းအရာများ ပါရှိသော နို့တစ်စာကို၊ ဤအက်ဥပဒေအာဏာတည်သည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်းသုံးဆယ် အတွင်း၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ထံ ပေးပို့ရမည်။

(၃) တနှစ်လျှင် အလုပ်လုပ်သည့်ရက်ပေါင်း တရာရှစ်ဆယ်အောက်လျော့၍ သာမန် အား ဖြင့်လုပ်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို အသုံးပြုသော အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်ပြန်လည်မလုပ်မီ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အကြောင်းအရာ များပါရှိသော နို့တစ်စာကို အလုပ်စတင်မလုပ်မီ ရက်ပေါင်း သုံးဆယ်အတွင်း၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ထံပေးပို့ရမည်။

(၄) မန်နေဂျာအသစ် ခန့်ထားသည့် အခါတိုင်း လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် မန်နေဂျာ အသစ် အလုပ်ဝတ်တရားစတင်ဆောင်ရွက်သည့်နေ့မှစ၍ရက်အတွင်း အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> ထံနို့တစ်စာပေးပို့ရမည်။

(၅) မည်သူ့ကိုမျှ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာအနေဖြင့် ခန့်ထားခြင်းမရှိသေးသော ကာလ အပိုင်းအခြား အတွင်းသော်၎င်း၊ မန်နေဂျာအနေဖြင့် ခန့်ထားခြင်းခံရသူသည်၊ အလုပ်ရုံကို အုပ်ချုပ်ခြင်းမပြုသည့်ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်းသော်၎င်း၊ မန်နေဂျာအဖြစ် ခေတ္တလုပ် နေသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့ လုပ်သူမရှိလျှင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ကိုယ်တိုင်ပင်၊ ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှါ၊ ထိုအလုပ်ရုံ၏ မန်နေဂျာအနေဖြင့် ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

(၆) ဥပဒေအရ ပိတ်ရသည့်အခါမှတစ်ပါး အလုပ်ရုံတစ်ခုကို ခေတ္တ၊ သို့တည်းမဟုတ် အချိန် အကန့်အသတ်မရှိဘဲ၊ ပိတ်ထားရန် လိုအပ်သည့် အခါတွင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ရုံမပိတ်မီ အနည်းဆုံး တလကြိုတင်၍ အကြောင်းပြချက်များပါရှိသော နို့တစ်စာကို အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ထံ ပေးပို့ရမည်။ အကြောင်း တခုခုကြောင့် နို့တစ်စာကို တလကြိုတင်၍ မပေးပို့နိုင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံကို

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။



မပိတ်မိဆောလျင် နိုင်သမျှဆောလျင်စွာ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> ထံ ကြိုတင်ကြောင်းကြားရမည်။ သို့ရာတွင် မမြော်လင့်ဘဲ ရုတ်တရက် အခြေဖြစ်ပေါ်လာသော အကြောင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာများ ချို့ယွင်းပျက်စီးသောကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံကိုပိတ်ရလျှင်၊ ယင်းသို့ ပိတ်သည်အချိန်မှ လေးဆယ့်ရှစ်နာရီအတွင်း အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> အား အကြောင်းကြားရမည်။

(၇) ပုဒ်မခွဲ (၆) တွင် ရည်ညွှန်းသည့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ကို ပြန်လည်မလုပ်မီ ဆယ့်ငါးရက်အတွင်း အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> ထံ ယင်းသို့ပြန်လည်လုပ်မည်ဖြစ်ကြောင်းကို နို့တစ်စာပေးပို့ရမည်။

**အလုပ်ဌာနများကို သီးခြားအလုပ်ရုံများဖြစ်ကြောင်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်အာဏာ။**

၉။ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံဆိုင်ရာ အမျိုးမျိုးသော ဌာန များကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနခွဲများကို ၊ ဤအက်ဥပဒေ ပါကိစ္စအားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိစ္စတခုခုအတွက်၊ သီးခြားအလုပ်ရုံများအဖြစ် မှတ်ယူရမည်ဟု အမိန့်စာဖြင့် ညွှန်ကြားနိုင်သည်။

**အခန်း(၂)**

**ကြည့်ရှုစစ်ဆေးသည့် ရာထမ်းမှုထမ်းအဖွဲ့။**

**စစ်ဆေးရေးအရာရှိ။**

၁၀။ (၁) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည် အ မိန့် ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ မိမိသင့် တော်သည် ထင်မြင်သူကို၊ ဤအက်ဥပဒေ အလို့ငှါ၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> အဖြစ် ခန့်ထား နိုင်သည်။ ၎င်းပြင် ထိုသူအတွက် မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သည့် နယ်နိမိတ်ကို သတ်မှတ်ပေးနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍၊ မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သူကို အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> အဖြစ်ခန့်ထားနိုင်သည်။ ထို အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> သည် ဤအက်ဥပဒေအရ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> အား အပ်နှင်းသည့် အာဏာ များအပြင်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံ တစ်ဝှန်း လုံးတွင် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ၏ အာဏာများကို လည်း သုံးစွဲဆောင်ရွက်ရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(၃) အလုပ်ရုံတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင် လုပ်သောလုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံနှင့် သက်ဆိုင်သည့် မှတ်ပုံတင်မူပိုင်ခွင့်လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက် ကိရိယာတွင်ဖြစ်စေ၊ အခြားစီးပွားရေး လုပ်ငန်းတခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်သော်၎င်း၊ သွယ်ဝိုက်၍ သော်၎င်း၊ အကျိုး သက်ဆိုင်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် အကျိုးသက်ဆိုင်လာသူ မည်သူကိုမျှ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ ပုဒ်မခွဲ (၂)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မခွဲ (၅) အရ၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ၊ သို့တည်းမဟုတ် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> အဖြစ်မခန့်ရ၊ ခန့်ထားပြီးဖြစ်လျှင်လည်း၊ ထိုရာထူး လက်ရှိနှင့် ဆက်လက်မနေစေရ။

(၄) \* \* \* \* \*

(၅) အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန ၊သည် အမိန့်ကြော်ငြာ စာထုတ်ပြန်၍ မိမိ သင့်တော်သည် ထင်မြင်သည့် အစိုးရ အရာရှိတို့ကို၊ ထိုသူတို့အတွက် ၊ နယ်နိမိတ်အသီးသီးသတ်မှတ်၍၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စအားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ကိစ္စ တစ်ခုခု အလို့ငှါ၊ တွဲဘက် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> များအဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၆) စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> တဦးထက်ပို၍ရှိသော အရပ်ဒေသတွင် အလုပ်သမား၊ အလုပ် အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန ၊သည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍၊ ထို စစ်ဆေးရေး အရာရှိ<sup>၁</sup> အသီးသီးသုံးစွဲရန် အာဏာများကို၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်း ထားသည့် နို့တစ်စာများကို မည်သည့် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ထံ ပေးပို့ရမည်ကို၎င်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(၇) အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ၊နှင့် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> အသီးသီးသည် {ရာဇသတ်ကြီး ပုဒ်မ ၂၁ အရ} ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည့်အပြင်၊ ရာထူးနှင့်စပ်လျဉ်း၍လည်း၊ ဤကိစ္စအလို့ငှါ နိုင်ငံတော် သမ္မတက သီးခြားဖော်ပြထားရာ အာဏာပိုင်လက်အောက်ဖြစ်ရမည်။

**စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ၏ အာဏာများ။**

၁၁။ ။ ဤကိစ္စအလို့ငှာ၊ အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ကပြသည့် နည်းဥပဒေများနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ စစ်ဆေးရေးအရာရှိသည်၊ မိမိကိုခန့်ထားရာ ရပ်ကွက်နယ်နိမိတ်အတွင်း ----

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။  
<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ပယ်ဖျက်သည်။

- (က) အလုပ်ရုံအဖြစ် အသုံး ပြုသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ယင်းသို့ အသုံးပြုသည်ဟု မိမိယုံကြည်ရန် အကြောင်းရှိသည့် မည်သည့်နေရာသို့မဆို၊ ပြည်ထောင်စုအစိုးရ<sup>၁</sup> လက်အောက်တွင်ဖြစ်စေ၊ သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီးအစိုးရ၊ ပြည်နယ်အစိုးရ၊ နေပြည်တော်ကောင်စီ၊ ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့်ရ တိုင်းဦးစီးအဖွဲ့နှင့် ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ် ခွင့်ရ ဒေသဦးစီးအဖွဲ့<sup>၂</sup> တဦးဦးလက်အောက်တွင်ဖြစ်စေ၊ အမှုထမ်းရွက်သူများ ဖြစ်သည့် မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သူများနှင့် ဝင်နိုင်သည်။
- (ခ) ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်သည့် အတိုင်း၊ အဆောက်အအုံ၊ စက်၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် မှတ်ပုံ စာအုပ်နှင့်တကွ၊ အလုပ်ရုံနှင့် သက်ဆိုင်သော အခြားစာချုပ်စာတမ်းများကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေးနိုင်သည့် ပြင်၊ ထိုနေရာတွင်ပင်ဖြစ်စေ၊ အခြားတနည်းနည်းနှင့်ဖြစ်စေ ၊ လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်သည့် မည်သူ့အစစ်ခံချက်ကိုမဆို၊ ရေးမှတ်ယူနိုင်သည်။ ထို့ပြင်
- (ဂ) ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည့်အတိုင်း၊ အခြား အာဏာ များကိုလည်း သုံးစွဲနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ရာဇဝတ် ပြစ်ဒဏ် မိမိအား ထိုက်သင့်စေနိုင်သည့် အဖြေကို ပေးရမည်ဟူ၍ သော်၎င်း၊ ရာဇဝတ် ပြစ်ဒဏ် မိမိအား ထိုက်သင့်စေနိုင်သည့် သက်သေခံချက်ကို ထွက် ဆိုရမည် ဟူ၍သော်၎င်း၊ မည်သူ့ကိုမျှ ဤပုဒ်မအရ တောင်းဆိုပိုင်ခွင့် မရှိစေရ။

**အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်းမှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်များ။**

- ၁၂။ (၁) ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနက ခန့်အပ်ထားသည့် မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်များနှင့် အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသောဆရာဝန်များကို ဤအက်ဥပဒေကိစ္စအလို့ငှာ အလုပ်လုပ်ရန်သင့် လျော်ကြောင်းထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်များအဖြစ် မှတ်ယူရမည်။<sup>၁</sup>
- (၂) အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ် ပေးသည့် ဆရာဝန်သည် အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၂</sup> ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့်၊ မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန်<sup>၃</sup> တဦးတယောက်ကို မိမိသတ်မှတ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း၊ အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၄</sup> က သင့်သည်ထင်မြင်သည့်အတိုင်း သတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့် ကျင်စေဘဲ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ မိမိ၏အာဏာများ သုံးစွဲခွင့်ပြုနိုင်သည်။  
ထို့ပြင် ဤအက်ဥပဒေတွင် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ကို ရည်ညွှန်းသည့်အခါတိုင်း၊ ယင်းကဲ့သို့

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

အာဏာအပ်နှံထားသည့်မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်<sup>၁</sup> ကိုလည်း ရည်ညွှန်းသည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

(၃) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ရှင်ကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံတွင်လုပ်ရသော လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်ရုံနှင့် သက်ဆိုင် သည့် မှတ်ပုံတင်မှုပိုင်ခွင့်လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတွင်ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်၊ သို့တည်းမဟုတ် သွယ်ဝိုက် ၍ အကျိုးသက်ဆိုင်သူ ကိုသော်၎င်း၊ အလုပ် ရုံတွင် အခြားနည်းခိုင်းစေထားသူကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်းမှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန် အဖြစ်မခန့်ထားရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်းမှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ အာဏာများ သုံးစွဲခွင့်မပြုရ။ ခန့်ထားပြီး ဖြစ်လျှင်လည်း ထို အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းမှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ အာဏာများကို ဆက်လက်သုံးစွဲခွင့်မပြုရ။

(၄) အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်းမှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ် ပေးသည့် ဆရာဝန်သည် ၊ အောက်ပါကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့် တာဝန် ဝတ္တရားများကို ဆောင်ရွက်ရမည်-

- (က) ဤအက်ဥပဒေအရ၊ လူငယ်များကို စစ်ဆေးခြင်းနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းမှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေး ခြင်း။
- (ခ) အလုပ်ရုံများတွင် ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေနိုင်သော အလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းတွင် ဆောင်ရွက်နေသူများကို စစ်ဆေးခြင်း။
- (ဂ) အလုပ်ရုံတစ်ခုခုတွင် -
  - (ကက) လုပ်ရသည့် လုပ်ငန်းကြောင့်ဖြစ်စေ အလုပ်ခွင် အခြေအနေများ ကြောင့် ဖြစ်စေ ဖြစ်ပွားသည်ဟု ယုံကြည်ရသော အရာဂါဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော်
  - (ခခ) လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းတွင် အသုံးပြုသည့် ပစ္စည်းပြောင်းလဲမှုကြောင့်ဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းအသစ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းအတွက်ပစ္စည်းသစ်ကို အသုံးပြုမှုကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်း တွင်လုပ်ရသည့်အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာ ရှိခဲ့သော်၊
  - (ဂဂ) လူငယ်များ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိသည့် အလုပ်တွင် လူငယ်များကို ခိုင်းစေသော်၊ သို့ တည်းမဟုတ် ခိုင်းစေရန် အကြောင်းရှိသော်ပြဋ္ဌာန်းသည့်အတိုင်း ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်စေ ရန် ကြပ်မတ် ကြည့်ရှုခြင်း။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

အခန်း (၃)။

ကျန်းမာရေး။

သန့်ရှင်းစင်ကြယ်မှု။

၁၃။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်း၊ အလုပ်ရုံဝင်းတိုင်းကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာ ထားရမည့်ပြင်၊ ရေမြောင်းမှ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ကြီးကျင်ငယ် စွန့်ရန်နေရာမှ ၊ သို့တည်း မဟုတ် အခြား နံစော်သည့်အရာမှ ထွက်သည့်အနံ့နှင့်လည်း ကင်းစေရမည်။ ထို့ပြင် အထူးသဖြင့် -

- (က) ကြမ်းပြင်များနှင့် အလုပ်ခုံများ၊ လှေကားများနှင့် လမ်းများတွင် တင်ရှိနေသောအညစ်အကြေး အမှိုက်သရိုက်စသည်များကို တံမြက်စည်းဖြင့် သော်၎င်း၊ အခြားထိရောက်သော နည်းလမ်းဖြင့်သော်၎င်း၊ နေ့စဉ်လှည်းကျင်း ၍ သင့်တော်သောနည်းလမ်းဖြင့် စွန့်ပစ်ရမည်။
- (ခ) အလုပ်ခန်းတိုင်း၏ ကြမ်းပြင်ကို ရက်သတ္တတပတ်လျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ် ကျ ဆေးကြောရမည်။ အကယ်၍ အနံ့ပျောက်ဆေး ထည့်၍ ဆေးကြော ရန် လိုလျှင် ထည့်၍ ဆေးကြောရမည် ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားထိရောက်သော နည်းလမ်းဖြင့် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် ပြုရမည်။
- (ဂ) ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တခုခုကြောင့် ကြမ်းပြင်ပေါ်တွင် ရေအိုင်နေရန် အကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုသို့ ရေမအိုင်နေ ရန်အတွက် ရေဆင်းလမ်း ပြုလုပ်ထားရှိရမည်။
- (ဃ) အလုပ်ခန်း၏ အတွင်းနံရံ ခန်းဆီး၊ မျက်နှာကြက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိုး အောက်အားလုံး၊ လမ်းများ၏ နံရံနှင့် အမိုးအောက်အားလုံး၊ လှေကား အားလုံးကို-
  - (ကက) အဖြူသော်၎င်း၊ အခြားအရောင်သော် ၎င်း သုတ်ထားရမည်။ ထို့ပြင် ဆယ်နှစ်လလျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ်ကျ ထပ်မံသုတ်ရမည်၊ သို့တည်း မဟုတ်
  - (ခခ) သင်္ဘောဆေးသော်၎င်း၊ အရောင်တင်ဆီသော် ၎င်း သုတ်ထားလျှင် ၊ သုံးနှစ်လျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ်ကျ ထပ်မံသုတ်ရမည်။ ဤကဲ့သို့ ဆေး သုတ်ထားသောနံရံ၊ ကြမ်းပြင် စသည်များသည်၊ ချောလျက် ရေဆေး ၍မပျက်နိုင်ပါက ဆယ်နှစ်လလျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ်ကျ ရေနွေးနှင့် ဆပ်ပြာဖြင့် ဖြစ်စေ၊ အခြားသင့်တော်သော ရောဂါကင်းစေသည့် ဆေးနှင့်ဖြစ်စေဆေးရမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ် သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် သဘောတူ ညီသည့် အခြားနည်းများဖြင့် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် ပြုရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(င) အပိုဒ်ခွဲ(ဃ)အရ၊ လိုအပ်သည့်အတိုင်း၊ အဖြူဖြစ်စေ၊ အခြားအရောင် ဖြစ်စေ သုတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သင်္ဘောဆေးသုတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အရောင်တင်ဆီသုတ်သည့် နေ့စွဲများကို အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> က[သတ်မှတ်ထားသည့်<sup>၁</sup> မှတ်ပုံစာအုပ်တွင် ရေးသွင်း ရမည်။

(၂) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အမိန့်ဖြင့် မည်သည့် အလုပ်ရုံကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားကိုမဆို ၊ ပုဒ်မခွဲ(၁) ရှိ ပြဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြု၍၊ အလုပ်ရုံကို သန့်ရှင်း စင်ကြယ် သော အခြေအနေ၌ထားရှိရန် အခြားဆောင်ရွက်မှု နည်းလမ်းများကို သီးခြားဖော်ပြ နိုင်သည်။

**စွန့်ပစ်သည့်ပစ္စည်းများနှင့် ယိုစီးသည့်အရာများ သုတ်သင်ရှင်းလင်းခြင်း။**

၁၄။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အရ စွန့်ပစ်သည့်ပစ္စည်းများ၊ ယိုစီးသည့် အရာများနှင့် အခိုးအငွေများ ၊ အမှုန်အမွှားများ၊ အနံ့အသက်များကို ရှင်းလင်း သန့်စင် ရာတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိခိုက်မှုမရှိစေရန် စီမံဆောင်ရွက်ထား ရမည်။<sup>၁</sup>

(၂) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)အရ ပြုရမည့် အစီအစဉ်များကို၊ ပြဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများကို၊ သို့တည်းမ ဟုတ်၊ ပုဒ်မခွဲ(၁) အရပြုသည့် အစီအစဉ်အတွက် သက်ဆိုင်ရာဌာနများ၏ သဘော တူညီချက်ရယူရမည်ဟု<sup>၁</sup> ပြဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

**လေဝင်လေထွက်ရရှိအောင်နှင့် အပူအအေး မျှတအောင်ပြုခြင်း။**

၁၅။ (၁) အလုပ်ရုံ၏ အလုပ်ခန်းတိုင်းတွင် လေကောင်းလေသန့် လုံလောက်စွာ ရရှိရန်နှင့် အလုပ်သမားတို့ နေသာချောင်ချိရေးနှင့် ကျန်းမာရေးအတွက် အပူအအေး မျှတရန် သင့်တော် လုံလောက်သော စီမံချက်များ ပြုပေးရမည်။

အထူးသဖြင့် -

- (က) အပူချိန်မတိုးဘဲလျော့နိုင်သမျှ လျော့ စေရန်၊ နံရံများနှင့် အမိုးများကို သင့်တော်သော ပစ္စည်းများနှင့် သင့်တော်သောပုံစံများဖြင့် ပြုရမည်။
- (ခ) အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သည့် အလုပ်အမျိုးအစားသည်၊ အပူရှိန် ပြင်းလွန်းသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြင်းလွန်းဘွယ် ရှိသော အမျိုးအစားဖြစ်လျှင် ၊ အလုပ်သမားများကို အပူရှိန်မှ ကာကွယ်ရန်အလို့ငှါ အလုပ်ခန်းနှင့် အလုပ်ကို သီးခြားထား ခြင်းဖြင့်သော်၎င်း၊ ပူသောနေရာနှင့် ခွဲခြားထားခြင်းဖြင့်သော် ၎င်း၊ အခြားနည်း ဖြင့် ထိရောက်စွာ စီမံပေးခြင်းဖြင့်သော်၎င်း အစွမ်းကုန် လုံလောက်စွာစီမံပေးထားရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (၂) အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ မည်သည့်အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအလုပ်ရုံ၏ အစိတ်အပိုင်းများ အတွက်မဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထို အလုပ်ရုံများ၏ အစိတ်အပိုင်းများအတွက်မဆိုလေဝင်လေထွက် မည်မျှရှိရမည်ဟူ၍၎င်း၊ အပူ အအေး မည်မျှရှိရမည်ဟူ၍၎င်း၊ ပြ ဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင် သီးခြားဖော်ပြသည့် နေရာ၌ အပူချိန်တိုင်းကိရိယာနှင့်အခြားလိုအပ်သည့်ကိရိယာများ<sup>၁</sup> ထားရှိရမည်ဟူညွှန်ကြား နိုင်သည်။
- (၃) အလုပ်ရုံတစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အမျိုးအစား တစ်ခုခုဖြစ်သော အလုပ်ရုံများတွင်ဖြစ်စေ၊ အပြင်နံရံများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိုးများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြုတင်းပေါက် များကို အဖြူသုတ်ခြင်း၊ ရေဖျန်းခြင်း၊ အပူရှိန်မှကာကွယ်ခြင်းစသည့် နည်းလမ်းများ ဖြင့် ဖြစ်စေ၊ လေဝင်လေထွက်ရရှိအောင် အမိုးကိုမြှင့်တင်ပေးခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိုးနှစ်ထပ်ထားခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အပူရှိန်ကာကွယ်နိုင်သည့် ပစ္စည်းများနှင့် မိုးခြင်း ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ပြင်းထန်သော အပူရှိန်ကိုလျော့စေနိုင်မည်ဟု အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> က ထင်မြင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံတွင် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရ မည့် အဆိုပါနည်းလမ်းများကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနည်းလမ်းများကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

**အမှုန်များနှင့်အခိုးအငွေ့များ**

- ၁၆။ (၁) အလုပ်ရုံတွင်လုပ်နေသော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် စပ် လျဉ်း၍ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူများကို၊ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ဘွယ်ရာ လက္ခဏာရှိသည့် အမှုန် ၊ အခိုးအငွေ့၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအညစ်အကြေးများ ထွက်လျှင်သော်၎င်း၊ အမှုန်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခိုးအငွေ့အများအပြား ထွက်လျှင်သော် ၎င်း၊ ထိုအခိုးအငွေ့ စသည်များကို၊ မရှူမရှိုက်မိရန် နှင့် အခ န်းတွင်အခိုးအငွေ့များ စုဝေးမနေနိုင်ရန် ၊ အစွမ်းကုန်စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။ ထို့ပြင် အခိုးအငွေ့ ၊ အညစ်အကြေး စသည် များ ထွက်နိုင်ရန်၊ ထွက်ပေါက်များ ပြုလုပ်ပေးရန် လိုအပ်လျှင် ၊ ထိုအခိုးအငွေ့ ၊ အညစ်အကြေးစသည်များဖြစ်ရာ နေရာနှင့် နီးနိုင်သမျှ နီးကပ်သော နေရာများတွင် ထွက်ပေါက်များ စီမံထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် ထိုနေရာကို တတ်နိုင်သမျှ ပိတ်ဆို့ထား ရမည်။
- (၂) အလုပ်ရုံတွင် အခိုးထွက် ပေါက်အပြင်ဘက်သို့ ထုတ်မထားလျှင် ၊ မရွေ့ဘဲနေသည့် အင်ဂျင်စက်ကို ခုတ်မောင်းခြင်းမပြု ရ။ ထို့ပြင်အခန်းတွင် ခိုင်းစေ ခံရသူ အလုပ်သမားတို့ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့် အခိုးအငွေ့များ စုဝေးခြင်းကို ကာကွယ်ရန်စီမံထားခြင်းမရှိလျှင်၊ အခြားမည်သည့် အင်ဂျင်စက်ကိုမျှ၊ ထိုအခန်း တွင် ခုတ်မောင်း ခြင်းမပြုရ။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် သည် ယေဘုယျအားဖြင့် အလုပ်ရုံအားလုံးတွင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစား တစ်ခုခုတွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံတစ်ခုခုတွင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် တို့ကိုဖြစ်စေ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါ လိုအပ်ချက် များနှင့်အညီ၊ မည်သို့ စီမံဆောင်ရွက် ရမည်ဟု ညွှန်ကြားချက်များ အခါအားလျော်စွာ ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ ဆိုင်ရာလုပ်ငန်း ပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များသည်၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၏ အမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထား သည့် အချိန်အကန့်အသတ်အတွင်းဆိုခဲ့သည့် ညွှန်ကြားချက်များကို လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရမည်။

**လေကိုစိုထိုင်းစေခြင်း။**

- ၁၇။ (၁) လေကို ပိုမိုစိုထိုင်းအောင် ဖန်တီးရသည့် အလုပ်ရုံအားလုံးတွင်---
  - (က) စိုထိုင်းသော လေအတွက် စံချိန်သတ်မှတ်ရန်၊
  - (ခ) လေကို ပိုမိုစိုထိုင်းအောင် ဖန်တီးရန် အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများကို သတ်မှတ်ရန်၊
  - (ဂ) လေ၏စိုထိုင်းခြင်း မည်ရွေ့မည်မျှရှိကြောင်း အမှန်သိရှိရန်နှင့် မှတ်တမ်းတင် ရန်အတွက် သတ်မှတ်ထားသည့် စမ်းသပ်မှုများကို ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုရန်၊
  - (ဃ) အလုပ်ခန်းများတွင် လေလုံလောက်စွာ ဝင်နိုင်ရန်နှင့် အလုပ်ခန်းတွင်းရှိ လေကို အေးအောင်ပြုရန်အတွက် ဆောင်ရွက်ရမည့် နည်းလမ်းများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်။

အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ကနည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည်။

- (၂) လေကိုပိုမိုစိုထိုင်းအောင် ဖန်တီးရသည့် အလုပ်ရုံတွင် ထိုကိစ္စအလို့ငှါ အသုံးပြုသည့် ရေသည် သောက်ရေ ရယူသည့်နေရာမှ ရေသော်၎င်း၊ အသုံးမပြုမီ သန့်ရှင်း စင်ကြယ်အောင် ပြုထားသည့် ရေသော်၎င်း ဖြစ်ရမည်။
- (၃) အလုပ်ရုံတွင် လေကို ပိုမိုစိုထိုင်းအောင် အသုံးပြုသည့်ရေကို ပုဒ်မခွဲ(၂) အရ၊ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင်ပြုရန် လိုအပ်သည့်အတိုင်း သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် မလုပ်ဟု ထင်မြင်လျှင်၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သည်၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် သင့်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သော စီမံချက်များကို သီးခြားဖော်ပြ၍၊ သီးခြားဖော်ပြရာပါ နေ့မတိုင်မီ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုသော အမိန့်စာကို အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာထံ ချအပ်နိုင်သည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။



**လူထုထပ်ခြင်း။**

- ၁၈။ (၁) အလုပ်ရုံရှိ အခန်းတွင် ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက် နိုင်လောက်အောင် လူထုထပ်ခြင်း မရှိစေရ။
- (၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် မည်သို့ ပင် ပြဋ္ဌာန်းထားစေကာမူ အခန်းတွင် ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမားအသီးသီးအတွက်၊ ကုဗအကျယ်အဝန်းသည် ကုဗပေ ငါးရာအောက် မနည်းစေရ။ ကုဗအကျယ်အဝန်းတွက်စစ်ရန် အလို့ငှါ ကြမ်းပြင်မှ ဆယ့်လေးပေ အထက် မြင့်သော အကျယ်အဝန်းကို ထည့်သွင်းခြင်းမပြုရ။
- (၃) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> က ဤပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ခန်းတွင် ခိုင်းစေမည့် အများဆုံး အလုပ်သမားဦးရေ သီးခြားဖော်ပြသည့် နို့တစ်စာကို ထိုအလုပ်ခန်း အသီးသီးတွင် ကပ်ထားရမည်ဟု ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ယင်းသို့ ဆင့်ဆိုသည့်အတိုင်း ကပ်ထားရမည်။
- (၄) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> က အလုပ်ခန်းတွင် ခိုင်း စေခံရသူ အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေး အတွက် ဤပုဒ်မရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် မလိုဟု မိမိကျေနပ်လျှင်၊ စည်းကမ်း ချက် များ သတ်မှတ်ရန် လိုအပ်လျှင် သင့်တော်သည် ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်း ချက် များ သတ်မှတ်၍၊ အလုပ်ခန်းကို အထက်ဆိုခဲ့သည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ အမိန့်စာဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့် ပြု နိုင်သည်။ ထို့ပြင် အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ဤပုဒ်မရှိ ပုဒ်မခွဲ (၂) တွင် ဖော် ပြထားသည့် စံချိန်အတိုင်း မဟုတ်ဘဲ၊ အကျယ်အဝန်း မည်ရွှေ့ မည်မျှရှိရမည်ဟု အလုပ်ရုံ တခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုအတွက်ဖြစ်စေ အမိန့်နှင့် ညွှန်ကြား ချက်များ ထုတ်ပြန် နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

**အလင်းရောင်ရရှိစေခြင်း။**

- ၁၉။ (၁) အလုပ်သမားများ အလုပ်လုပ်နေသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖြတ်သန်းသွားလာ နေသော အလုပ်ရုံ ၏ အစိတ်အပိုင်း အသီးသီးတွင် သဘာဝ အလင်းရောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖန်တီးထားသည့် အလင်းရောင်ကို သင့်တော်လုံလောက်စွာ ရရှိနိုင်ရန် စီမံထားရမည်။
- (၂) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အလုပ်ခန်းလင်းရန် အလို့ငှါ ၊ တပ်ဆင်ထားသည့် မှန်ပြုတ်နှင့် မှန်ပေါက်အားလုံးကို အတွင်းအပြင် ကြည်လင်အောင် ထားရှိရမည်ပြင် ပုဒ်မ ၁၅ ရှိ ပုဒ်မခွဲ(၃) အရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်သည် နှင့်အမျှ ပြုတ်ပေါက် အားလုံးကို ပိတ်ကွယ်ခြင်း မရှိစေရန်လည်း ဆောင်ရွက် ရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (၃) အောက်ပါအချက်များကို အစွမ်းကုန်ကာ ကွယ်ပေးရန် စီမံချက်ကို ထိရောက်စွာ ပြုရမည်။
  - (က) အလင်းရောင်ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ပြောင်လက်ချောမွေ့သော မျက်နှာပြင်မှ ဟပ်သည့် အလင်းရောင်ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ မျက်စိကျိန်းလောက်အောင် တောက်ပသော အလင်းရောင်။
  - (ခ) အလုပ်သမား၏ မျက်စိအားကို စိုက်၍ ကြည့်ရလောက်အောင် မှောင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားကို မတော်တဆ ထိခိုက်နိုင်လောက်အောင် မှောင်ခြင်း။
- (၄) အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံများအတွက် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုအ တွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အစိတ်အပိုင်း များအတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တခုခုအတွက်ဖြစ်စေ သင့်တော်လုံလောက် သော စံချိန်အလင်းရောင်ကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။

**သောက်ရေ**

- ၂၀။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သင့်တော်၍ အသွားအလာ လွယ်ကူသော နေရာများ၌၊ အလုပ်သမားအားလုံးအတွက် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သော သောက်ရေကို လုံလောက်စွာ ထားရှိရန် ထိရောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။
- (၂) ရေထားပေးသော နေရာအား လုံးကို ပြီ သသောစာလုံးများဖြင့် "သောက်ရေ" ဟု ရေးမှတ်ထားရမည့်အပြင်၊ ထိုနေရာများကို အဝတ်လျှော်ဖွပ်ရာနေရာ၊ အိမ်သာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာမှ ပေနှစ်ဆယ်အတွင်း မထားရှိစေရ။
- (၃) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာ့ငါးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် နွေရာသီ၌ သောက် ရေကို ထိရောက်သောနည်းလမ်း ဖြင့် အေးအောင်ပြု၍ ဝေငှရန် စီမံထားရှိရမည်။
- (၄) သောက်ရေပေးရာ၌ အလုပ်ရုံအားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် ရုံအမျိုးအစား တခုခုကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်သော သောက်ရေ ပေးရန်၊ အခြားလိုအပ်သည့် အချက်များကို၎င်း အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> က သတ်မှတ်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**အိမ်သာများနှင့်ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများ**

၂၁။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ---

- (က) အလုပ်သမားများ အချိန်မရွေး လွယ်ကူစွာ သွားလာနိုင်သည့် နေရာများ၌ အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကို သတ်မှတ်သော ပုံစံအတိုင်း လုံလောက်စွာ ထားရှိရမည်။
- (ခ) မိန်းမအလုပ်သမားများအတွက် အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို ယောက်ျားအလုပ်သမားများအတွက် ထားရှိသော အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများမှ သီးခြားစီမံထားပေးရမည်။
- (ဂ) ထိုအိမ်သာများ၏ အဝင်အဝတွင် " ယောက်ျား " ၊ သို့တည်းမဟုတ် " မိန်းမ " ဟု သက်ဆိုင် ရာစာတမ်းကိုဖြစ်စေ၊ အမှတ်အသားကို ဖြစ်စေ ထင်ရှားအောင် ကပ်ထားရမည်။
- (ဃ) အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများကို၊ အလင်းရောင်နှင့် လေလုံလောက်စွာရရှိအောင် စီမံထားရှိရမည်။ မည်သည့်အိမ်သာ၊ သို့တည်းမဟုတ်၊ ကျင်ငယ်စွန့် ရန် နေရာကိုမျှ၊ ကြားနေရာလပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် လေဝင် လေထွက်နိုင်သောလမ်း မရှိဘဲ အလုပ်ခန်းနှင့် ဆက်သွယ်၍မထားရ။
- (င) အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကို၊ မည်သည့်အချိန်၌မဆို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်၍ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သော အခြေအနေတွင် ထားရှိရမည်။
- (စ) တံမြက်လှည်းသူ လုံလောက်စွာ ထားရှိရမည်။ ထိုတံမြက်လှည်းသူ၏ အဓိက အလုပ်ဝတ်တရားမှာ၊ အိမ်သာများ၊ ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများနှင့် လျှော်ဖွပ် ရန် နေရာများကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် ပြုရန်ပင်ဖြစ်သည်။

(၂) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာ့ငါးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်---

- (က) သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့် ညီညွတ်သည်ဟု သတ်မှတ်ထားသော ပုံစံအတိုင်း အိမ်သာများနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန်နေရာများကို စီမံထားရှိရမည်။
- (ခ) ထိုအိမ်သာများ၊ ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာများ စသည့် သန့်ရှင်းစင်ကြယ် ရေးနှင့်ဆိုင်သော အဆောက်အဦ များ၏ ကြမ်းပြင်များ နှင့် ထိုကြမ်းပြင်များမှ သုံးပေအမြင့်ထိ နံရံများကို ကြွေရည်သုတ် ကျောက်ပြား၊ သို့တည်းမဟုတ် ချောမွေ့လျက် ရေစိမ့်မဝင်နိုင်သော အခြားပစ္စည်းများဖြင့် စီမံထားရှိရမည်။
- (ဂ) ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ အပိုဒ် (င) နှင့် (စ) ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များကို မထိခိုက်စေဘဲ၊ ယင်းကဲ့သို့ စီမံပြုလုပ်ပြီးသည့် ကြမ်းပြင်နှင့် နံရံအစိတ်အပိုင်းကို ၄င်း၊

ကျင်ကြီးကျင်ငယ် ခံခွက်များကို၎င်း၊ ရောဂါကင်းစေသည့် ဆေးကိုဖြစ်စေ၊ အနံ့ပျောက်ဆေးကိုဖြစ်စေ၊ နှစ်မျိုးလုံးကိုဖြစ်စေ အသုံးပြုနေ၍ နေ့စဉ် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် ဆေးကြောထားရမည်။

- (၃) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံတွင် သာမန် အားဖြင့် ခိုင်းစေထားသည့် ယောက်ျား အလုပ်သမားများနှင့် မိန်းမအလုပ် သမား များ၏ အရေအတွက် အမျိုးအစားကိုလိုက်၍ အိမ်သာနှင့် ကျင်ငယ်စွန့်ရန် နေရာ အရေအတွက်ကို ညွှန်ကြားချက်များ ထုတ်ပြန်နိုင်သည့်အပြင်၊<sup>၁</sup> အလုပ်ရုံများ၏ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်ရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်သမားများ၏ တာဝန်ဝတ်တ ရားများမှ စ၍၊ အလုပ်သမား၏ ကျန်းမာရေးအတွက် လိုအပ်သော အခြားသန့်ရှင်း စင်ကြယ်ရေး ကိစ္စများအတွက်လည်း ညွှန်ကြားချက်များထုတ်ပြန်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

**တံတွေးထွေးရန်ခွက်နှင့်အမှိုက်ပုံး<sup>၁</sup> များ။**

- ၂၂။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်သင့်တော်သောနေရာတိုင်း၌ တံတွေးထွေးရန်ခွက်နှင့်အမှိုက်ပုံး<sup>၁</sup> များကို လုံလောက်စွာ စီမံထားရှိ ရမည့်ပြင်၊ ကျန်းမာရေးနှင့် လျော်ညီအောင် သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာ စီမံထားရှိရမည်။
- (၂) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ မည်သည့်အလုပ်ရုံ တွင်မဆို တံတွေးထွေးရန်ခွက်နှင့်အမှိုက်ပုံး<sup>၁</sup> အမျိုးအစား၊ အရေအတွက်နှင့် ထားရ မည့်နေရာကို သတ်မှတ်နိုင်သည့်ပြင်၊ ထို တံတွေးထွေးရန်ခွက်နှင့်အမှိုက်ပုံး<sup>၁</sup> များကို သန့်ရှင်းစွာနှင့် ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်စွာထားရှိစေရန် ညွှန်ကြားချက်များ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>
- (၃) အလုပ်ရုံအတွင်းတွင် ထားရှိသည့် တံတွေးထွေးရန်ခွက်နှင့်အမှိုက်ပုံး<sup>၁</sup> ထဲမှအပ အခြားနေရာတွင် မည်သူမျှ အလုပ်ရုံ အတွင်း၌ တံတွေးထွေးရမူ ယင်းသို့ တံတွေးထွေးရန် တားမြစ်ကြောင်း နှင့် ကျူးလွန်လျှင် ထိုက်သင့် စေနိုင်သည့် အပြစ်ဒဏ်ကို ဖော်ပြသည့် ကြော်ငြာစာများကို၊ သင့်တော်သော နေရာများတွင် ထင်ရှားစွာ ထားရှိရမည်။
- (၄) မည်သူမဆို ပုဒ်မခွဲ (၃)ပါပြ ဌာန်းချက်ကို ကျူးလွန်လျက် တံတွေး ထွေးလျှင် ကျပ်တစ်ထောင်<sup>၁</sup> ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

အခန်း ၄ ။

ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု။

စက်ကိရိယာများကို ကာရံထားခြင်း။

၂၃။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အောက်ပါ စက်ကိရိယာများကို ထိုစက်ကိရိယာများ လည်နေစဉ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုစက်ကိရိယာများ ကို အသုံးပြုနေစဉ်၊ အခိုင်အခံ့ဆောက်လုပ် ထားသည့် အကာအရံ များဖြင့် လုံခြုံစွာကာရန်ထားရမည့်ပြင်၊ ထိုအကာအရံများကို အစဉ်အမြဲ ပြုပြင်၍ နေရာတကျ ထားရှိရမည်။

(က) အားပေးစက်များ ---

(ကက) အားပေးစက်၏ လှုပ်ရှားနေသော အစိတ်အပိုင်း နှင့် အားပေးစက်နှင့် တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ်ထားသော အားပေးစက်ဘီး (ထိုအားပေးစက် သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အားပေးစက်ဘီးသည်၊ စက်ခန်းအတွင်း၌ ရှိသည်ဖြစ်စေ၊ မရှိသည်ဖြစ်စေ)။

(ခခ) ရေအားဘီး (water wheel) နှင့် ရေရဟပ် (water – turbine) ၏ ရှေ့စွန်း နှင့် နောက်မြီးစွန်းများ။

(ဂဂ) လျှပ်စစ်ဂျင်နရေတာ (electric generator) ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ မော်တော်စက်၏ အစိတ်အပိုင်း ၊ အားပြောင်းလဲစက် (rotary converter) ၏ အစိတ်အပိုင်း အသီးသီး (အကယ်၍ ထိုအစိတ်အပိုင်းသည် တည်နေပုံကြောင့်သော် ၎င်း၊ တည်ထားပုံ ကြောင့် သော် ၎င်း၊ ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်း ရှိဘိသကဲ့သို့ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင် ကာရံထားရှိစေရန် မလို)။

(ခ) အားပို့စက်ကိရိယာများ---

အားပို့စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းအသီးသီး (အကယ်၍ ထိုအစိတ်အပိုင်း အသီးသီးသည် တည်နေပုံကြောင့်သော် ၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်း ရှိဘိသကဲ့သို့ အလုပ် ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေ လျှင် ကာရံထားရှိရန်မလို)။

(ဂ) အခြားစက်ကိရိယာများ ---

(ကက) အခြားစက်ကိရိယာများ၏ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သော အစိတ်အပိုင်းအသီးသီး (အကယ်၍ ထိုအစိတ်အပိုင်းသည် တည်နေပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့်သော်၎င်း၊ ကာရံထား

ခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်း ရှိဘိသကဲ့သို့ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်း အား ဘေးရန် ကင်းရှင်း စေလျှင် ကာရံထားရှိရန်မလို။

(ခခ) တွင်ခုံ၏ ခေါင်းပိုင်းမှ အစွန်းထွက်နေသော ပစ္စည်း၏အစိတ်အပိုင်း။

သို့ရာတွင်အထက်ဆိုခဲ့သည့် ပုဒ်မခွဲ (၁)၏ အပိုဒ် (ခ)နှင့်(ဂ)ပါ ကိစ္စများအလို့ငှါ၊ အကယ်၍ စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်းတခုသည် တည်နေပုံကြောင့်သော် ၎င်း၊ တည်ထားပုံကြောင့် သော်၎င်း၊ ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်း ရှိဘိသကဲ့သို့ အဆောက်အဦတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးအနားတွင်ဖြစ်စေ ခိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်နေသူတိုင်းအား ဘေးရန်ကင်းရှင်း စေသည်။ မကင်း ရှင်းစေသည် ဆုံးဖြတ်ရာ၌ ၊ ထိုစက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း လည်နေစဉ် သာ စစ်ဆေးရန်လိုသည့် စက်ကိ ရိယာစစ်ဆေးမှုကို ပြုနေသူကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း လည်နေစဉ်သာ စစ်ဆေးရာ၌ လိုအပ်သည်ထင်မြင်သော သားရေပတ်ကြိုး တပ်ဆင်ခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာ နေရာတကျ ရှိအောင် ပြင်ဆင်မှု ပြုနေ သူကို ဖြစ်စေ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း မပြုရ။

(၂) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ သည်၊ စက်ကိရိယာ တခုခုအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း တခုခုအတွက်၊ မိမိ လိုအပ်သည် ထင်မြင်လျှင်၊ နောက်ထပ် ကာကွယ်ရေး စီမံချက်များကို နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ်စက်ကိရိယာ တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမားတို့ ဘေးရန်ကင်းရှင်း ရန်အတွက်၊ လိုအပ်သည်ဟု မိမိထင်မြင်သော စည်းကမ်းချက်ထား၍၊ ဤပုဒ်မပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ နည်းဥပဒေများဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

**လည်နေသော စက်ကိရိယာ၌၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုစက်ကိရိယာ အနီး၌ အလုပ်လုပ်ခြင်း။**

၂၄။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် ပုဒ်မ ၂၃ ၌ ရည်ညွှန်းထားသည့် စက် ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းကို ထိုစက်ကိရိယာ လည်နေစဉ် စစ်ဆေးရန် လိုအပ်လျှင်သော်၎င်း၊ ယင်းသို့ စစ်ဆေးပြီး စက်ကိရိယာလည်နေစဉ် သားရေပတ်ကြိုးတပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ချခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိ ယာ နေရာတကျရှိအောင် ပြင်ဆင်မှု ပြုခြင်း စသည့် အလုပ်များကို လုပ်ရန်လိုအပ်လျှင် သော်၎င်း၊ ယင်းသို့ စစ်ဆေးခြင်း ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် သားရေပတ်ကြိုးတပ်ခြင်း စသည့်အလုပ်များကို၊ ထိုအလုပ်များ အတွက် အထူးသင်ကြားထားသော ယောက်ျားလူကြီး အလုပ်သမားများသာ၊ ကိုယ်ကြပ်အဝတ်အစားများ ဝတ်ဆင်လျက် ဆောင်ရွက်ရမည်။ ထိုသူ တို့၏ အမည်သည် ဤကိစ္စအလို့ငှါပြဋ္ဌာန်းသည့် မှတ်ပုံစာအုပ်တွင် ရေးသွင်းပြီး ဖြစ်ရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့လုပ်နေစဉ် ---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (က) ထိုအလုပ်သမားသည်၊ ပြက်အားဖြင့် ခြောက်လက်မအောက်ငယ်၍ တသားတည်းဖြစ်အောင် ဆက်ထားသော သားရေပတ်ကြိုးများ မှ လွဲ၍၊ အခြားသား ရေပတ်ကြိုးများ ကို လည်နေသော ပူလီပေါ်တင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ချခြင်းအလို့ငှါ၊ ကိုင်တွယ်ခြင်း မပြုစေရ။
- (ခ) စက်ကိရိယာများကို ကာရံထားရမည့် အခြားတာဝန်များ အပြင်၊ အထိန်းဝက်အူ၊ လည်သည့်ဝင်ရိုးတံ၏ သော့ချက်၊ ဝင်ရိုး၊ ဘီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်နယ်၊ သံဆူးတက်အားလုံး၊ ဝက်အူရစ်တံ အားလုံးနှင့် အသွားတပ်ထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်၍လည်သည့် အခြားကိရိယာ အားလုံးကို ကာရံ ထားခြင်းမရှိလျှင် အလုပ်ကို လုပ်နေသူ အား ထိခိုက်ဘွယ် အကြောင်းရှိမည် ဖြစ်၍၊ ၎င်းစက်ကိရိယာများကို လုံခြုံစွာကာရံထားရမည်။
- (၂) မည်သည့်မိန်းမကိုမျှ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်ကလေးကိုမျှ စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း လည်နေစဉ်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းကို တိုက်ခွာ တ်ရန်၊ စက်ဆီထည့်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာတကျရှိအောင် ပြင်ဆင်ရန်သော် ၎င်း၊ လည်နေသည့် စက်ကိရိယာ၏ လည်နေသော အစိတ်အပိုင်း စပ်ကြားတွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုံသေတပ်ထားသည့်အစိတ်အပိုင်းနှင့် လည်နေသော အစိတ်အပိုင်း စပ်ကြားတွင် အလုပ်လုပ်ရန်သော်၎င်း ခွင့်မပြုရ။
- (၃) သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံတွင် ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြားဖော်ပြထား သည့် အမျိုးအစားဖြစ်သော အလုပ်ရုံများတွင် ဖြစ်စေ၊ သီးခြားဖော်ပြထားသည့် စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်းများ လည်နေစဉ်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းများကို မည်သူမျှ တိုက်ခွာခြင်း၊ စက်ဆီထည့်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာတကျရှိ အောင် ပြင်ဆင် ခြင်းမပြုရဟု အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန ၎င်းတို့က အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် တားမြစ်နိုင်သည်။

**ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သော စက်ကိရိယာများ၌ လူငယ်များကို ခိုင်းစေခြင်း။**

- ၂၅။ (၁) စက်နှင့်စပ်ဆိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် ကြိုတင် ကာကွယ်မှုများကို အစုံအလင် သိရှိနားလည်ပြီး ဖြစ်သည့်ပြင် ---
    - (က) စက်၌ လုပ်ရမည့်အလုပ်ကို လုံလောက်စွာ သင်ကြားတတ်မြောက်ပြီး ဖြစ်သည့် လူငယ်၊ သို့တည်းမဟုတ်
    - (ခ) စက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကောင်းစွာတတ်ကျွမ်းနားလည်ပြီး အလုပ်ရည်ဝသူ တဦး၏ ကြီးကြပ်စီမံခြင်းကို ခံရသည့် လူငယ်
- မှတစ်ပါး၊ အခြားမည်သည့် လူငယ် မျှ၊ ဤပုဒ်မနှင့် သက်ဆိုင်သည့်စက်၌ အလုပ်မလုပ်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(၂) အထက်ဆိုခဲ့သည့် လိုအပ်ချက်များ အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိပါက၊ လူငယ်များလုပ်ရန် မသင့်တော် လောက်အောင် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေနိုင်သည်ဟု အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> က ထင်မြင်သဘော ရရှိ၍ သတ်မှတ်သည့်<sup>၁</sup> စက်များနှင့် ပုဒ်မခွဲ(၁)သည် သက်ဆိုင်စေရမည်။

**အားဖြတ်တောက်ရန် ကိရိယာများ။**

၂၆။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ---

(က) အားပို့စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းဖြစ်သော ပူလီရှင်မှ ပူလီသေသို့ ၎င်း၊ ပူလီသေမှ ပူလီရှင်သို့ ၎င်း သားရေပတ်ကြိုးများ ရွှေ့ပြောင်းရန် သင့်တော်သော ကိရိယာ၊ သို့တည်း မဟုတ် အခြားထိရောက်စွာ စီမံထားသော ကိရိယာ ကို အသုံးပြုရ မည်။ ထို့ပြင် ဆိုခဲ့သည့် ကိရိယာများကို ပူလီသေပေါ် သို့ သားရေပတ်ကြိုးပြန်၍ မရွှေ့ စေရန် တနည်းနည်းအားဖြင့် စီမံထားရှိ ရမည်။

(ခ) သားရေပတ်ကြိုးများကို အသုံးမပြုသောအခါ၊ လည်နေသော ဝင်ရိုးပေါ်တွင် တင်မထားရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မကျရောက်စေရ။

(၂) အလုပ်ရုံတိုင်း၏ အလုပ်ခန်းတိုင်းတွင် အရေးတကြီး ကိစ္စများရှိလျှင်၊ အားဖြတ် တောက်ရန် သင့်တော်သော ကိရိယာများ စီမံထားရှိရမည်။

သို့ရာတွင် ဤအက်ဥပဒေ အာဏာ မတည်မီက အလုပ်လုပ်နေသော အလုပ်ရုံ များ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဤပုဒ်မခွဲပါ ပြု ဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ လျှပ်စစ်ဓါတ်အားကို အသုံးပြု သည့် အလုပ်ခန်းများနှင့်သာ သက်ဆိုင်စေရမည်။

**ရှေ့တိုးနောက်ငင်သွားသော စက်များ။**

၂၇။ မည်သည့် အလုပ်ရုံတွင်မဆို၊ အကယ်၍ စက်၏ရှေ့တိုးနောက်ငင် သွားသောအစိတ်အပိုင်း သွားရာလမ်းသို့ အလုပ်ကြော ငိုဖြစ်စေ၊ အခြားအကြောင်းကြောင့် ဖြစ်စေ လူများဖြတ်သန်းသွား တတ်သည်ဖြစ်ပါမူ၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းသည် ၎င်း၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းပေါ်တွင် သယ်ယူသော ပစ္စည်းသည်၎င်း၊ စက်ကိုယ်ထည် မဟုတ်သည့် အတည်တကျ ဆောက်လုပ်ထား သော အရာတခုနှင့် တဆယ့်ရှစ်လက်မအောက်လျော့၍ နီးသောနေရာသို့ မရောက်စေရ။

သို့ရာတွင် ဤအက်ဥပဒေကို အတည်မပြုမီ တပ်ဆင် ထားသော စက်သည်၊ ဤပုဒ်မပါ လိုအပ်ချက်များနှင့် မညီညွတ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သ မားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> သည် စက်ကို မိမိသတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ ဆက်လက် အသုံးပြုစေနိုင်သည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။



**စက်ကိရိယာသစ်ကို အိမ်ဖွဲ့၍ ထားရှိခြင်း။**

- ၂၈။ (၁) ဤအက်ဥပဒေအာဏာတည်သည့်နေ့ နောက် မှ အလုပ်ရုံတွင် တပ်ဆင်သည် ။  
အားဖြင့် မောင်းသော စက်အားလုံးတွင် ---
  - (က) အထိန်းဝက်အူလည်သည့် ဝင်ရိုးတံပေါ်ရှိ ဇာဝီ၊ သို့တည်းမဟုတ် သော့ ချက်၊ ဝင်ရိုးငယ်(spindle) ဘီး၊ သို့ တည်းမဟုတ် ပင်နယ် (pinion) အသီးသီးကို ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းလောက်အောင် မြှုပ်နှံ၍ သော်၎င်း၊ အိမ်ဖွဲ့၍ သော်၎င်း၊ အခြား နည်းဖြင့်ထိရောက်စွာကာကွယ်၍သော်၎င်း ထား ရှိရမည်၊ ထို့ပြင်
  - (ခ) စက်လည်နေသည့်အခါ နေရာတကျ ဖြစ်အောင် မကြာမကြာ ပြုပြင်ပေးရန် မလိုသည့် သံဆူးတပ်အားလုံး၊ ဝက်အူ ရစ်တံအားလုံးနှင့် အသွားတပ်ထား သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်တိုက်ပြီး လည်သည့် ကိရိယာအား လုံးကို လုံခြုံ အောင် အိမ်ဖွဲ့ ကာရံထားရမည်။ သို့ရာ တွင် ၎င်းတို့သည် လုံခြုံစွာ အိမ်ဖွဲ့ ကာရံထားဘိသကဲ့သို့ ဘေးရန်ကင်း ရှင်းမည့် အခြေအနေ၌ ရှိမည်ဆိုလျှင် ။ ၎င်းတို့ကို ကာရံထားရန်မလို။
- (၂) အားဖြင့်မောင်းသောပုဒ်မ(၁)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်သည့် စက်ကို မည်သူ မဆို အလုပ်ရုံတွင် အသုံးပြုရန် ရောင်းချလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ငှားရမ်းလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရောင်းချသူ၏ ကိုယ်စားလှယ် အဖြစ် ဖြင့်သော်၎င်း၊ ငှားရမ်းသူ၏ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ဖြင့်သော်၎င်း၊ ရောင်းချလျှင် ။ သို့တည်းမဟုတ် ငှားရမ်းလျှင် ။ ထိုသူသည် သုံးလ ထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ကျပ်ငါးသိန်းအောက် မနည်းသောငွေဒဏ်<sup>၁</sup> ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်စလုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။
- (၃) ဤပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် စက်တခု ခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ စက်အမျိုးအစား တခုခုနှင့် ဖြစ်စေ၊ သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီး ဌာန<sup>၁</sup> သည် နည်း ဥပဒေဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ ထို နည်းဥပဒေများတွင် ထိုစက်ကို ဖြစ်စေ၊ ထို စက်အမျိုးအစားကိုဖြစ်စေ ကာကွယ် ရမည့် စီမံချက်အမျိုး အစားများကို သီးခြားဖော်ပြနိုင်သည်။

**ဝါဖတ်စက်အနီးအနားတွင် မိန်းမများနှင့် ကလေးများအာခိုင်းစေခြင်းကို တားမြစ်ခြင်း။**

၂၉။ ဝါဖတ်စက်လည်နေသော အလုပ်ရုံ အစိတ်အပိုင်းတခုခုတွင် မည်သည့် မိန်းမကိုမျှ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်ကလေးကိုမျှ မခိုင်းစေရ။  
သို့ရာတွင် ဝါဖတ်စက်၏ ဝါထည့်ရာဘက်သည် အခန်းတွင်ရှိ၍ ထိုအခန်းနှင့် မိန်းမနှင့် ဝါထုတ်ရာဘက်ကို အမိုးထိ အောင်ကာရံ၍ ထားလျှင်ဖြစ်စေ၊ ဝါဖတ်စက်တခုခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က သီးခြားသတ်မှတ်သည့် အမြင့် ထိကာရံ၍ထားလျှင်ဖြစ်စေ၊ ဝါထည့် ရာဘက် အခန်းတွင် မိန်းမများနှင့်ကလေးများကို ခိုင်းစေနိုင်သည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**မြောက်စက်(hoist) နှင့် ပင့်စက်များ (lift)။**

၃၀။ (၁) မြောက်စက်(hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အသီးသီးကို ကောင်းမွန်သော စက်ကိရိယာဖြင့် တပ်ဆင်၍ တောင့်တင်းခိုင်ခံ့သောပစ္စည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာ ဆောက်လုပ်ထားရမည့်ပြင် နေရာတကျလည်း ပြုပြင်ထားရှိရမည်။

(၂) မြောက်စက်(hoist)၊ သို့ တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (Lift) အသီးသီးကို၊ ခြောက်လလျှင် အနည်းဆုံးတကြိမ်ကျ စစ်ဆေးပိုင်ခွင့်ရှိသူက စေ့သေချာစွာ စစ်ဆေးရမည်။ ဤကဲ့သို့ စစ်ဆေးတိုင်း၊ စစ်ဆေးခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကြောင်းအရာများ ရေးမှတ်ထားသော မှတ်ပုံစာအုပ် ထားရှိရမည်။

(၃) မြောက်စက်လမ်း (hoistway)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်လမ်း (liftway) အသီးသီးကို တံခါးပေါက်များ တပ်ဆင်ထားသည့် အကာအရံဖြင့် ခိုင်လုံစွာ ကာရံထားရမည်။ ထိုမြောက်စက် (hoist)သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်(lift) ကို၎င်း၊ အကာအရံ အသီးသီးကို၎င်း၊ ထိုမြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အစိတ်အပိုင်းနှင့် ပုံသေဆောက်လုပ်ထားသော သို့တည်းမဟုတ် လှုပ်ရှားနေသော အစိတ်အပိုင်းစပ်ကြားတွင် လူဖြစ်စေ၊ ဝတ္ထုပစ္စည်းဖြစ်စေ မညှပ်မိအောင်ဆောက်လုပ်ထားရမည်။

(၄) ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အများဆုံး သယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ကို မြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက် (lift) အသီးသီးတွင် ထင်ရှားအောင် ရေးသားထားရမည်။ ထိုဝန်ချိန်ထက် လေးသော မည်သည့်ဝန်ကိုမျှ သယ်ယူခြင်းမပြုရ။

(၅) လူသယ်ယူရန်အတွက် အသုံးပြုသော မြောက်စက် (hoist) နှင့် ပင့်စက် (lift) ချို့ငဲ့အိမ်၏ ဝင်ထွက်နိုင်သည့်ဘက်တွင် တံခါးတပ်ထားရမည်။

(၆) ချို့ငဲ့အိမ်ရပ်ရာနေရာသို့ မရောက်မီ တံခါးမပွင့်နိုင်အောင်၊ ထို့ပြင် တံခါးမပိတ်သေးဘဲ ချို့ငဲ့အိမ် ရွေ့မသွားနိုင်အောင်၊ ပုဒ်မခွဲ(၃) နှင့် (၅) များတွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် တံခါးအသီးသီးတွင် ထိရောက်စွာ တားဆီးနိုင်သည့် ခလုတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားစီမံချက်များ တပ်ဆင်ထားရမည်။

(၇) အောက်ပါလိုအပ်သည့် အချက်များသည်လည်း၊ အလုပ်ရုံတွင် လူသယ်ယူရန် အတွက် ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည်ပြီးသည့် နောက်မှ ဆောက်လုပ်သော သို့တည်းမဟုတ် ပြန်လည် ဆောက်လုပ်သော မြောက်စက် (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်(Lift)နှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။

(က) မြောက်စက်၏ (hoist)၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင့်စက်၏(Lift) ချို့ငဲ့အိမ်ကို ကြိုးဖြင့် ဆိုင်းထားလျှင်၊ ချို့ငဲ့အိမ် နှင့် မဲ့တင်းလေးကို သီးခြား ဆက်သွယ် သည့် ကြိုးအနည်းဆုံး နှစ်ချောင်းရှိရမည်။ ဤသို့ တပ်ဆင်ထားသော ကြိုးအသီးသီးသည်၊ ကြိုး၏ တန်ဆာပလာများနှင့်တကွ ချို့ငဲ့အိမ် တခုလုံး ၏ အလေးချိန်နှင့် အများဆုံးသယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ကို မြောက်ပင့်နိုင်ရမည်။

- (ခ) ကြိုးများ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား တန်ဆာပလာ များ ပြတ်လျှင်ဖြစ်စေ၊ ပျက်လျှင်ဖြစ်စေ၊ ချိုင့်အိမ်နှင့်တကွ၊ ထိုချိုင့်အိမ် အတွင်းရှိ အများဆုံး သယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ကို ပါ ဆွဲထိန်းထားနိုင်စေမည့် ထိရောက်သော စီမံချက်များ စီမံထားရှိရမည်။
- (ဂ) ချိုင့်အိမ် လွန်မသွားနိုင်အောင် အလိုအလျောက် ရပ်စေနိုင်သည့် စီမံချက် တခုခု စီမံထားရှိရမည်။
- (ဃ) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာနသည် <sup>၁</sup> မြှောက်စက် (hoist) သို့တည်းမဟုတ်၊ ပင့်စက် (lift) အမျိုးအစားတခုခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဤပုဒ်မပါ လိုအပ်ချက်တခုခုကို လိုက်နာစေရန် မသင် လျော်ဟု မိမိထင်မြင်လျှင် ထိုလိုအပ်ချက်သည် ထိုမြှောက်စက် (hoist) သို့တည်းမဟုတ်၊ ပင့်စက် (lift) အမျိုးအစားနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်း မရှိစေရဟု အမိန့်စာဖြင့်ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

**ကရိန်းစက်(crane) နှင့် အခြားအလားတူပင့်မြှောက်စက်များ။**

- ၃၁။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် [မြှောက်စက် (hoist)၊ ပင့်စက် (Lift) မဟုတ်သည့်] ကရိန်းစက် (crane) နှင့် အခြားအလားတူ စက်အားလုံးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။
  - (က) ပုံသေတပ်ထားသည့် သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းနိုင်သည့် ခုတ်မောင်း ကိရိယာ (working gear) ကြိုးများ ဆွဲထိန်းသည့် ကိရိယာ (anchoring and fixing appliances) အမျိုးမျိုးပါဝင်သည့် ပင့်စက်အစိတ်အပိုင်းကို-
    - (ကက) တောင့်တင်းခိုင်ခံ့သော ပစ္စည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာ ဆောက်လုပ် ထားရမည်။
    - (ခခ) နေရာတကျလည်း ပြုပြင်ထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် စစ်ဆေးပိုင်ခွင့်ရှိသူ က ဆယ်နှစ်လလျှင် အနည်းဆုံး တကြိမ်ကျ စေ့ငွေသေချာစွာ စစ်ဆေးရမည်။ ထိုသို့စစ်ဆေးခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကြောင်းအရာများ ရေးမှတ်ထားသည့် မှတ်ပုံ စာအုပ်ထားရှိရမည်။
    - (ခ) ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ သယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ထက်ပို၍ သယ်ယူရန် ထိုစက် ကိရိယာများကိုအသုံးမပြုရ။ ထိုစက်ကိရိယာပေါ်တွင် သယ်ယူနိုင်သည့် ဝန်ချိန်ကို ထင်ရှားစွာ ရေးသားထားရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (ဂ) ကရိန်းစက် (crane) သွားလာရာ ဘီးလမ်းပေါ်၌ ဖြစ်စေ၊ ဘီးလမ်း အနီး၌ ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်လုပ်နေသူကိုသော်၎င်း မည်သည့် နေရာတွင်မဆို၊ ကရိန်းစက် (crane) နှင့် ထိခိုက်ဘွယ်ရာ အကြောင်းရှိလျှင်၊ ထိုနေရာမှ ပေးနှစ်ဆယ်အတွင်းသို့ ကရိန်းစက် (crane) မရောက်နိုင်ရန် ထိရောက်စွာ စီမံထားရမည်။
- (၂) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံ တွင် ပင့်မြောက်စက် တခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဖြစ်စေ၊ ပင့်မြောက်စက် အမျိုးအစား တခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ ---
  - (က) ဤပုဒ်မရှိ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်စွက်ရန်၊ နောက်ထပ် လိုအပ်ချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်၊
  - (ခ) ဤပုဒ်မပါ လိုအပ်ချက်အားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် လိုအပ်ချက် တခုခုအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် မလိုဟုသော်၎င်း၊ မဖြစ်နိုင်ဟု သော်၎င်း ထင်မြင် သဘောရရှိလျှင်၊ ယင်းသို့လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

**လည်သောစက်ကိရိယာ**

- ၃၂။ (၁) ကျောက်ဖြင့်ကြိတ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်တိုက်ခြင်းစသော လုပ်ငန်းကို လုပ်သည့် အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အသုံးပြုသည့် ကြိတ်စက်ဘီး၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်စက်ဘီး၏ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အမြန်ဆုံး လည်နိုင်သောအရှိန် (peripheral speed) ကို၎င်း {ထိုစက်ဘီး၏ ဝင်ရိုး၏အရှိန်ကို၎င်း} ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အမြန်ဆုံးလည်နိုင်သော အရှိန်ထက်ပို၍ မလည်စေရန် လိုအပ်သည့် ပူလီ၏ အချင်းကို၎င်း ဖော်ပြသည့် နို့တစ်စာကို အသုံးပြုနေသော စက်အသီးသီး၌ အမြဲကပ်ထားရမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်အသီးသီးနား၌ အမြဲထားရှိရမည်။
- (၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ကပ်ထားသည့် နို့တစ်စာများတွင် ဖော်ပြထားသော အရှိန်ထက်ပို၍ ကျောက်စက်ကို မလည်စေရ။
- (၃) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် စက်အားဖြင့်လည်သည့်ခွက် (vessel)၊ ချိုင့် (cage) ခြင်းတောင်း (basket) အားပေးစက်ဘီး၊ ပူလီ၊ အပြားဝိုင်း (disc)၊ သို့တည်းမဟုတ် အလားတူ ကိရိယာအသီးသီး၏ အရှိန်သည်၊ ဘေးရန်ကင်း ရှင်းစွာ လည်နိုင် သော အရှိန်ထက်ပို၍ မလည်ရအောင် တားဆီးနိုင်သည့် စီမံချက်များ စီမံထားရှိရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**တိုးအားစက် (Pressure Plant)**

- ၃၃။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အတွက် အသုံးပြုသည့်စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းသည်၊ သဘာဝ လေတိုးအားထက် သာလွန်သောတိုးအားကို အသုံးပြုလျှင်၊ ထိုအစိတ်အပိုင်း အသုံးပြုနေသော တိုးအားကို ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အသုံးပြုနိုင်သည့် တိုးအားထက် မပိုရအောင် ထိရောက်စွာ စီမံထားရမည်။
- (၂) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီး ဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့်စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ တစ်ခုခုကို စစ်ဆေးခြင်း၊ စမ်းသပ်ခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်း ထားသော နည်းဥပဒေများကို ၎င်း၊ အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တစ်ခုခုတွင် ထိုစက်များ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာနှင့် စပ် လျဉ်း၍ ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင် ပြုရန်လိုအပ်သည်ဟု မိမိ ထင်မြင်သည့် အခြားစီမံချက်များကိုပြဋ္ဌာန်းသော နည်းဥပဒေများကို၎င်း ပြုနိုင်သည်။

**ကြမ်းပြင်၊ သွားလမ်း၊ လှေကား၊ သွားလာစေနိုင်မည့်လမ်း။**

၃၄။ အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်---

- (က) ကြမ်းပြင်၊ လှေကားထစ်၊ လှေကားနှင့် သွားလမ်းအားလုံးကို ကောင်းမွန်စွာ ဆောက်လုပ်၍ နေရာတကျ ပြုပြင်ထားရမည်။ ထို့ပြင် ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင် ပြုရန်လိုအပ်လျှင်လည်း၊ ခိုင်ခံ့သောလက်ရမ်းများကို စီမံထားပေးရမည်။
- (ခ) တဦးတယောက်သောသူ အချိန်မရွေးအလုပ်လုပ်ရမည့် နေရာသို့၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်း စွာ သွားလာစေနိုင်မည့်လမ်းများကို အကြောင်းအားလျော်စွာစွမ်းကုန် စီမံထားရှိရမည်။

**တွင်းနှင့်ကြမ်းပေါက် စသည်များ။**

- ၃၅။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ပုံသေတပ်ဆင်ထားသော ခွက် (Vessel) လှောင်တွင်း(Sump)၊ လှောင်ကန်(Tank)၊ တွင်း (Pit)၊ ကြမ်းပေါက်၊ သို့တည်းမဟုတ် တွင်းပေါက် အသီးသီး၏ စောက်အနက်အနေအထား၊ တည်ထားပုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထည့်သွင်းထား သည့်အရာများကို ထောက်ချင့်၊ ခင်းအားဖြင့်၊ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်ဖွယ်ရာ အကြောင်း ရှိလျှင်၊ ထိုခွက်၊ ကန်၊ တွင်း၊ အပေါက်စသည်များကို လုံခြုံစွာဖုံးအုပ်ထားရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်ခံ့စွာ ကာရံထားရမည်။
- (၂) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> သည်၊ အမိန့်စာဖြင့် မိမိသင့်တော် သည့် ထင်မြင်သည့် စီမံချက်များ ထား၍ အလုပ်ရုံတစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ခွက်၊ ကန်၊ တွင်း၊ အပေါက် စသည်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ဤပုဒ်မပါ ပြဋ္ဌာန်း ချက်အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုနိုင်သည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**အလွန်အမင်းလေးလံသောဝန်ချိန်။**

- ၃၆။ (၁) အလုပ်ရုံတွင်မည်သည့်မိန်းမ၊ လူရွယ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကလေးကိုမျှ လေးလံလွန်းသဖြင့် ထိခိုက်နာကျင်စေမည့် လက္ခဏာရှိသော ဝန်ချိန်ကို ပင့်ရန်၊ သယ်ယူ ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းရန် မခိုင်းစေရ။
- (၂) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံများတွင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တစ်ခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တစ်ခုခုတွင် ဖြစ်စေ သာမန်အား ဖြင့် လုပ်သူတို့ ပင့်ရမည့်၊ သယ်ယူရမည့်၊ သို့တည်း မဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းရမည့် အများဆုံးဝန်ချိန်ကို ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။
- (၃) အမျိုးသမီး အလုပ်သမား များအား မိန်းမသဘာဝ ဓမ္မတာလာစဉ် အချိန်မျိုးတွင် လုပ်ငန်းခွင်၌ ကျန်းမာရေးအရ လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်၏ ဆေးထောက်ခံချက်နှင့်တကွ တင်ပြလာပါက လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က သတ်မှတ်ချက်များ နှင့်အညီ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။
- (၄) ကိုယ်ဝန်ဆောင် အမျိုးသမီးအလုပ်သမားများအား ညအချိန်တွင် စေခိုင်းခြင်းမပြုရ။ ထို့ပြင် မူလလုပ်ခလစာနှင့် ခံစားခွင့်များကို မထိခိုက်စေဘဲ ပေါ့ပါးသော တာဝန်များကိုသာ စေခိုင်းရမည်။<sup>၂</sup>

**မျက်စိကိုကာကွယ်ခြင်း။**

- ၃၇။ (က) ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အရ လုပ်ရာမှထွက်သော အမှုန်များကြောင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အပိုင်းအစများကြောင့် မျက်စိကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာရှိသော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် ဖြစ်သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊
- (ခ) အလင်းရောင် အလွန်အမင်းထိုးသဖြင့် မျက်စိဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်ဘွယ်ရာရှိသည့် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် ဖြစ်သည်ဟူ၍သော်၎င်း ပြဋ္ဌာန်းသည့် အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ယင်းသို့ လုပ်ရာ၌ဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့် နေရာ၏ အနီး၌ဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူတို့ကို ကာကွယ်ပေးရန်၊ အလို့ငှါအလင်းရောင်ကို ထိရောက်စွာ တားဆီး နိုင်သည့် အကာအရံများ၊ သို့တည်း မဟုတ် သင့်တော်သော အလင်းကာမျက်မှန်များကို စီမံထားပေးရန် အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က အမိန့်နှင့်ညွှန်ကြားချက်များ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖြည့်စွက်သည်။

၃၇-က။ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အလုပ်ရုံတွင် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အရ ပြုလုပ်ရာမှ ထွက်ရှိသော ဆူညံသံပမာဏကြောင့် အလုပ်သမားများ၏ အကြားအာရုံနှင့် ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်မှုမဖြစ်စေရန်နှင့် မတော်တဆထိခိုက်မှုမဖြစ်စေရန် သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ စီမံထားရမည်။<sup>၂</sup>

**ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သည့် အခိုးအငွေနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ကြိုတင်ကာကွယ်ချက်။**

- ၃၈။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် လူများမူးမေ့သွားလောက်အောင် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အခိုး အငွေများ ရှိတတ်သောအခန်း၊ လှောင်ကန်၊ လှောင်စည် (Vat)၊ တွင်း၊ ပြွန်၊ လေလမ်း(Flue)၊ သို့တည်း မဟုတ် အခြားပိတ်လှောင် ထားသည့်နေရာတွင် လူတယောက်ထွက်နိုင်အောင် ကျယ်သော ကယ်ပေါက်တခု သို့တည်းမဟုတ် အခြားထွက်ပေါက်တခု စီမံထားပေးခြင်း မရှိလျှင်၊ ထိုအတွင်းသို့ မည်သူ မျှမဝင်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သူ့ကိုမျှ ဝင်ခွင့်မပြုရ။
- (၂) အလုပ်ရုံတွင် ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပိတ်လှောင်သော နေရာအတွင်း၌ နှစ်ဆယ့်လေးဗို့ (Volt) ထက်ပိုသော လက်ဆွဲ လျှပ်စစ် ဓာတ်မီးကို အသုံးမပြုစေရ။ ထို့ပြင် ထိုနေရာ အတွင်း၌ရှိသော ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အခိုးအငွေများသည်၊ မီးတောက် လောင်စေနိုင်သည့် ဓါတ်သဘာဝဖြစ်လျှင်၊ မီးမကူးနိုင်အောင် ပြုထားသည့်၊ ဓါတ်မီးမှ သို့တည်းမဟုတ် မီးအိမ်မှလွဲ၍ အခြားဓါတ်မီးကို သို့တည်းမဟုတ် မီးအိမ်ကို အသုံးမပြုစေရ။
- (၃) ပုဒ်မခွဲ(၁)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပိတ်လှောင်သော နေရာ၌ ရှိနေတတ်သည့် အခိုး အငွေများကို ဖယ်ရှားရန်နှင့် အခိုးအငွေများ မဝင်စေရန် အစွမ်းကုန် စီမံထား ခြင်း၊ ထို့ပြင် အောက်ဖော်ပြရာပါ အတိုင်း ဆောင်ရွက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ မည်သူမျှ ထိုပိတ်လှောင်သည့် နေရာသို့မဝင်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သူ့ကိုမျှ ဝင်ခွင့်မပြုရ-
  - (က) စမ်းသပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူက မိမိကိုယ်တိုင် ထိုနေရာကို စမ်းသပ်ပြီးနောက် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အခိုးအငွေများကင်းရှင်းကြောင်း ထိုနေရာသို့ လူများဝင်ရန် သင့်တော်ပြီ ဖြစ်ကြောင်း မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေးခြင်း၊သို့တည်းမဟုတ်
  - (ခ) ထိုနေရာသို့ ဝင်ရောက်သောသူသည်၊ သင့်တော်သောအသက်ရှူတန်းဆာပလာ ကို တပ်ဆင်ထား၍ ခါးပတ်ပတ်သည့်ပြင်၊ ထိုခါး ပတ်တွင် ကြိုးတချောင်း ခိုင်မြဲစွာ ချည်ထားပြီးနောက် လွတ်နေသော ကြိုးစကို ပြင်ပ၌ ရှိနေသော လူတယောက်က ကိုင်ထားခြင်း။
- (၄) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သင့်တော်သော အသက်ရှူတန်းဆာပလာ၊ သင့်တော်သော ပြန်လည် သတိရအောင်ပြုနိုင်သည့် တန်ဆာပလာ၊ သင့်တော်သောခါးပတ် နှင့် ကြိုးများကို တဦးတယောက်သောသူ ဝင်ရောက်သည့် ပိတ်လှောင်သောနေရာ၏ အနီးအနား၌

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖြည့်စွက်သည်။

ချက်ချင်းအသုံးပြုနိုင်ရန် အသင့်ထားရှိ ရမည်။ ထိုတန်း ဆာပလာအားလုံးကို စစ်ဆေးပိုင်ခွင့်ရှိသူက ကာလအပိုင်းအခြားအားဖြင့် မှန်မှန် စစ်ဆေး၍ အသုံးပြု ရန် သင့်တော်ကြောင်း တာဝန်ခံ ရမည်။ ထို့ပြင် အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ခိုင်းစေခံ သူများ အနက်၊ လုံလောက်သော ဦးရေကို ထိုတန်း ဆာပလာများ အသုံးပြုနည်းနှင့် အသက်ပြန်လည်ရှူရှိုက်စေနိုင်သည့် နည်းလမ်းများကို သင်ကြားလေ့ကျင့်ပေး ရမည်။

- (၅) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို လူများဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာဝင်နိုင်ရန် အလို့ငှါ ဘွိုင်လာ၊ ဘွိုင်လာမီးလမ်း၊ ဘွိုင်လာမီးဖို၊ ပေါင်းအိုး (Still) အခန်း၊ လှောင်ကန်၊ လှောင်စည်၊ ပြွန်၊ သို့ တည်းမဟုတ် အခြား ပိတ်လှောင်သော နေရာကို လေသွင်းခြင်း ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားနည်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ လုံလောက်စွာ အေးအောင်မပြုရသေးမီ၊ ထို နေရာ အသီးသီးသို့ အလုပ်လုပ်ရန် ဖြစ်စေ၊ စမ်းသပ်စစ်ဆေးရန်ဖြစ်စေ မည်သူ့ကိုမျှ ဝင်ခွင့်မပြုရ။
- (၆) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် သည် ပုဒ်မခွဲ(၁)တွင် ရည်ညွှန်းထား သည့် ကယ်ပေါက်များအတွက် အနည်းဆုံး အကျယ်အဝန်း သတ်မှတ်ချက်ကို အမိန့်နှင့် ညွှန်ကြားချက်များ ထုတ်ပြန်နိုင် သည့် အပြင် မိမိသင့်တော်သည်ဟု ထင်မြင်သော စည်းကမ်းချက်များထား၍ အလုပ်ရုံ တစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုး အစားတစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ ဤပုဒ်မပါ ပြဋ္ဌာန်းချက် အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။<sup>၁</sup>

**ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့် သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သည့် အမှုန် အခိုး အငွေ့စသည်များ။**

- ၃၉။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တခုခုကြောင့်ဖြစ်သည့်အမှုန်၊ အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့သည်၊ မီးကူးလျှင် ပေါက်ကွဲနိုင်သည့်၊ အမျိုးအစားဖြစ်၍ ပေါက်ကွဲလောက် အောင်များပြားလျှင်၊ ဤကဲ့သို့ ပေါက်ကွဲခြင်းကို အစွမ်းကုန် တားဆီးရန် အောက်ဖော်ပြရာပါအတိုင်း စီမံထားရမည်။
  - (က) ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင် အသုံးပြုသည့်စက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ ကို ထိရောက်စွာ ကာရံထားခြင်း။
  - (ခ) အမှုန်၊ အခိုး၊ သို့တည်း မဟုတ် အငွေ့ကို များပြားအောင် မစုရန်ပြုခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့စုမိလျှင် ထိုစုခြင်းကို ဖယ်ရှားခြင်း။
  - (ဂ) မီးကူးစေနိုင်သည့် အရာအားလုံးကို ကင်းလွတ်စွာ ထားခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် လုံခြုံစွာကာရံထားခြင်း။
- (၂) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို ပုဒ်မခွဲ(၁)တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် အသုံးပြုသော စက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာကို ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်းပေါက်ကွဲ

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။



သည့်အရှိန်ကို ခံနိုင်အောင် တည်ဆောက်ထားခြင်းမရှိလျှင် ၊ စက်၌၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၌ အပိတ်အဆို့များ (Chokes)၊ အတားအဆီးများ (Baffles)၊ လွတ်ပေါက်များ (Vents)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားအလားတူ ထိရောက်စွာ တားဆီးနိုင်သည့် ကိရိယာများ စီမံထားပေးခြင်းဖြင့် ပေါက်ကွဲခြင်းကို မပြန့်အောင်နှင့် ပေါက်ကွဲခြင်းကြောင့် ထိခိုက်သည့် အပျက်အစီးကို နည်းနိုင်သမျှ နည်းအောင် တားဆီးရန် အလို့ငှါ အစွမ်းကုန် စီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၃) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သော အခိုးသည်၎င်း၊ အငွေ့သည် ၎င်း သဘာဝလေအားထက် ကြီးသောတိုးအားရှိလျှင် ထိုအစိတ်အပိုင်းကို အောက်ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မညီညွတ်လျှင်မဖွင့်ရ။

(က) စက်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းနှင့် ဆက်သွယ်လျက် ရှိသော ပြန်ဆက်ကို တင်းကြပ်ခြင်းမပြုမီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအစိတ် အပိုင်းရှိ အပေါက်၏ တင်းကြပ်စွာ ပိတ် ထားသည့်အဖုံးကို မလျှော့မီ ထိုအစိတ်အပိုင်းထဲသို့၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပြန်ထဲသို့ အခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့မဝင်အောင် အပိတ်အဆို့ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားတနည်းနည်းဖြင့် ဖြစ်စေ ထိရောက်စွာ ပိတ်ဆို့ထားရမည်။

(ခ) အထက်ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း တင်းကြပ်စွာ ပိတ်ဆို့ထားသည့် ပြန်ဆက် ၊ ပိတ်ဆို့ ထားသည့် အပိတ်အဆို့ကို မဖြုတ်မီ ပြန်တွင်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းတွင်ရှိသောအခိုး၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့၏ တိုးအားကို သဘာဝလေတိုးအားနှင့်ညီအောင် လျှော့ရန် အစွမ်းကုန် စီမံဆောင်ရွက် ရမည်။

(ဂ) အထက်ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း တင်းကြပ်ထားသည့် ပြန်ဆက်၊ ပိတ်ဆို့ထားသည့် အပိတ်အဆို့ကို လျှော့ပြီးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဖြုတ်ပြီးလျှင်၊ ထိုအပိတ် အဆို့၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြန်ဆက်ကို ပြန်လည်တင်းကြပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ခိုင်ခန့်စွာ ပြန်လည်တတ်ဆင်ခြင်း မပြုမီ ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်း မဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သော အခိုးကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အငွေ့ကို ထိုပြန်တွင်းသို့ဖြစ်စေ၊ စက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ အစိတ်အပိုင်း အတွင်းသို့ ဖြစ်စေ၊ မဝင်စေရန် ထိရောက်စွာ စီမံထားရှိရမည်။

(၄) မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆို ပေါက်ကွဲစေတတ်သော၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက် လောင်စေတတ်သော အရာရှိသော၊ သို့တည်းမဟုတ် ရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သော စက်၊ လျှောင်ကန်၊ သို့တည်း မဟုတ် ခွက်မှ ထိုအရာနှင့် ထိုအရာမှ ဖြစ်သော အခိုးအငွေ့ များကို ပယ်ရှားရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအရာနှင့် အခိုးအငွေ့များကို မပေါက်ကွဲ အောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးမတောက်လောင်အောင်ပြုရန် လုံလောက်စွာ စီမံ ဆောင်ရွက်ထားခြင်း မရှိလျှင်၊ ထို့ပြင် စမ်းသပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူက မိမိကိုယ်တိုင် ထိုစက်၊

လျှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကိုစမ်းသပ်ပြီးနောက်၊ ထိုအရာတို့သည် ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးတောက်လောင်စေတတ်သည့် အငွေ့၊ မရှိကြောင်း စာဖြင့်ရေး၍၊ အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> မထုတ်ပေးလျှင်၊ ထိုစက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လျှောင်ကန် ကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကို သံဂဟေဆော်ခြင်း (Welding)၊ ကြေးဂဟေဆော်ခြင်း (Brazing) သို့တည်းမဟုတ် ခဲဂဟေဆော်ခြင်း (Soldering)၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအားဖြင့် ဖြတ်တောက်ခြင်း မပြုရ၊ ဤကဲ့သို့ ဂဟေ ဆော်ခြင်း၊ ဖြတ်တောက်ခြင်း ပြုပြီးသည့်နောက် စက်၊ လျှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်စသည်များသည် ဆိုခဲ့သည့်အရာကို မီးမကူးနိုင် လောက်အောင် မအေးသေးမီ၊ ထိုစက် ၊ လျှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ထဲသို့ ထိုအရာ မရောက်စေရ။

- (၅) အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုလုံခြုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည် ၊ မိမိသင့်တော်သည့် ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များ ထား၍ အလုပ်ရုံ တခုခုကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားတခုခုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ၊ ဤ ပုဒ်မပါပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက် တခုခုအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်းမှ နည်းဥပဒေများဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုနိုင်သည်။

**မီးလောင်လျှင်၊ ဆောင်ရွက်ရမည့် စီမံချက်များ။**

- ၄၀။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အကယ်၍ မီးလောင်လျှင် လွတ်မြောက်ရန် နည်းလမ်းများကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်အတိုင်း စီမံထား ရှိရမည်။ ဤကဲ့သို့ စီမံထားခြင်း မရှိဟု စစ်ဆေးရေး အရာရှိ<sup>၁</sup> က ထင်မြင်လျှင်၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သည် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာထံသို့ အမိန့်စာချအပ်၍ ထိုအမိန့်စာတွင် အလုပ်ရုံကို ဤပုဒ်မနှင့် ၄၁။ ဤပုဒ်မအရ ပြုသည့်နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်၄၁။ ညီညွတ်စွာ ဆောင်ရွက်သင့် သည်ဟု မိမိထင်မြင်သော စီမံချက်များဖော်ပြ၍ အမိန့်စာတွင် ဖော်ပြသည့် နေ့ရက် မတိုင်မီ ထိုစီမံချက်များ ဖော်ပြ၍ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။
- (၂) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် အခန်းတခုခုမှ ထွက်နိုင်သည့် တံခါးများကို အခန်းတွင်း၌ လူတဦးတယောက်ရှိနေစဉ် အတွင်းမှ ရုတ်တရက် အလွယ်တကူ မဖွင့်နိုင် အောင် သော့ခတ်ထားခြင်း၊ သို့တည်း မဟုတ် ပိတ်ထားခြင်းမပြုရ။ ထိုတံ ခါးများသည် အံထိုးတံခါးမျိုး မဟုတ်လျှင် အပြင်ဖွင့်တံခါးများ ဖြစ်ရမည်။
- (၃) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် သာမန်အသုံးပြုသည့် ထွက်ပေါက်များမှ လွဲ၍ မီးလောင်လျှင် ထွက်နိုင်သည့် ပြုတင်းပေါက်၊ တံခါး၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားထွက်ပေါက် အသီးသီးတွင်အလုပ်သမားအများနားလည်သည့် စာဖြင့်ထင်ရှားစွာ ရေးထားသော အနီရောင်စာလုံးများနှင့် ဖြစ်စေ၊ အခြား ကောင်းစွာသိသာနိုင်သည့် အမှတ်အသား နှင့် ဖြစ်စေ ထင်ရှားစွာ မှတ်သားထားရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (၄) မီးလောင်လျှင်၊ အလုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူတိုင်း ကောင်းစွာကြားသိနိုင်အောင် အချက်ပေး ကိရိယာများကို အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် တပ်ဆင်ထားရမည်။
- (၅) မီးလောင်လျှင် ထွက်ပေါက်များသို့ အလွယ်တကူ သွားနိုင်သည့် လမ်းကို အလုပ်ရုံ အခန်း အသီးသီးရှိ အလုပ်သမားအားလုံး အသုံးပြုနိုင်ရန် ရှင်းလင်းထားရှိရမည်။
- (၆) (က) အောက်ဆုံးထပ်၏ မည်သည့်နေရာတွင် မဆို၊ အလုပ်သမား နှစ်ဆယ်ထက် ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံအသီးသီး၌ ဖြစ်စေ။
- (ခ) ပေါက်ကွဲစေတတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအလွန်တောက်လောင် စေတတ်သည့် ပစ္စည်းသိုလှောင်ထားသော၊ သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုသော အလုပ်ရုံအသီးသီး တွင်ဖြစ်စေ။

မီးလောင်လျှင် အသုံးပြုနိုင်သည့် ထွက်ပေါက်များကို အလုပ်သမားအားလုံး သိနေစေရန် ၎င်း၊ မီးလောင်လျှင် ထိုသူတို့ မီးဘေးမှ လွတ်မြောက် အောင် လိုက်နာရမည့် နည်းလမ်းကို ကောင်းစွာသင်ကြားပေးရန်၎င်း ထိရောက်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။

- (၇) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံ တခုခုနှင့် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုနှင့် ဖြစ်စေ၊ စပ်လျဉ်း၍ မီးလောင်လျှင် အသုံးပြုရန် စီမံ ထားရှိရမည့် ထွက်ပေါက်များနှင့်တကွ မီးသတ်ကိရိယာ အမျိုးအစားနှင့် အရေအတွက်ကို ညွှန်ကြားချက်များထုတ်ပြန်နိုင်သည်။<sup>၂</sup>

**ချို့ယွင်းသော အစိတ်အပိုင်းများကို သီးခြားဖော်ပြရန် ဖြစ်စေ၊ ခိုင်မခိုင် စမ်းသပ်ခြင်းပြုရန် ဖြစ်စေ ဆင့်ဆိုနိုင်သည့် အာဏာ။**

၄၁။ အလုပ်ရုံရှိအဆောက်အဦ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အဦ ၏ အစိတ်အပိုင်း သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံရှိ လမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်း သည်သော်၎င်း၊ လူ့အသက် ကို ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန် ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့် အခြေအနေတွင် ရှိသည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၃</sup> က ထင်မြင်လျှင်၊ သတ်မှတ်သည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံ အမိန့်စာချအပ်နိုင်သည်။

- (က) ယင်းသို့သော အဆောက်အဦ ၊ လမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကို ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အသုံးပြုနိုင်မပြုနိုင် ဆုံးဖြတ်ရန်အတွက် လိုအပ်သည့် ပုံစံများ၊ အသေးစိတ်ဖော်ပြချက်များနှင့် အခြားအကြောင်းအရာများကို ပေးအပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ်
- (ခ) အမိန့်တွင် ဖော်ပြ သည့် စမ်းသပ်မှုများကိုဖော်ပြသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ပြု၍၊ ထိုစမ်းသပ်မှုများမှ သိရှိရသည့် အကြောင်းအရာများကို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၄</sup> ထံ အကြောင်းကြားရန်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**အဆောက်အဦများနှင့်စက်ကိရိယာများ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု**

- ၄၂။ (၁) အလုပ်ရုံရှိ အဆောက်အဦ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အဦ ၏ အစိတ်အပိုင်း သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံရှိ လမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏ အစိတ်အပိုင်း သည်သော်၎င်း၊ လူ့အသက်ကို ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့် သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့် အခြေအနေတွင် ရှိသည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ထင်မြင်လျှင်၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာထံ အမိန့်စာချမှတ်၍၊ ထိုအမိန့်စာတွင် လိုက်နာ ဆောင်ရွက်သင့်သည်ဟု မိမိထင်မြင်ချက်များကို ဖော်ပြလျက်၊ အမိန့်စာတွင် ဖော်ပြသည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ ထိုစီမံချက်များကို ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။
- (၂) အလုပ်ရုံရှိ အဆောက်အဦ ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အဦ ၏ အစိတ်အပိုင်း ကိုဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံရှိ လမ်း၊ စက်ကိရိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏ အစိတ်အပိုင်းကို ဖြစ်စေအသုံးပြုခြင်းသည် လူ့ အသက်ကို ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့် ဆဲဆဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုကိုထိခိုက်စေမည့်ဆဲဆဲ ဖြစ်သည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ထင်မြင်လျှင်၊ ထိုအဆောက်အ ဦစသည်များ၊ အစိတ်အပိုင်း များကို နေရာတကျ ပြင်ဆင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြောင်းလဲပြုပြင်ခြင်း မပြုရသေးမီ အသုံးမပြုရန် တားမြစ်သည့် အမိန့်စာကို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာထံ ချအပ်နိုင်သည်။

**ဤအခန်းကို နောက်ထပ်ဖြည့်စွက်ရန် နိုင်ငံတော်သမတက နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့်အာဏာ။**

၄၃။ အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ဤအခန်းတွင် ဖော်ပြထား သော ကိစ္စများနှင့်ဆိုင်သည့် ကာကွယ်ချက်များအပြင် အောက်ပါအချက်များ နှင့် စပ်လျဉ်း၍ နောက်ထပ် ကာကွယ်ချက်များကို နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

- (က) သီးခြားဖြစ်သည့် စက်များ ဘေးရန်ကင်းရှင်းအောင် နောက်ထပ် ကာရံခြင်း။
- (ခ) စက်လည်နေသည့်အခါ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် စက်၏ အစိတ် အပိုင်းကို မပေါ်စေရန် ကာကွယ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်လျှင်၊ စက် ကို ရပ်စေသည့် ကိရိယာများကို စီမံထားရှိခြင်း။
- (ဂ) ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေနိုင်သည့် စက်အစိတ်အပိုင်းနှင့် အလုပ်သမားကို မထိခိုက်နိုင်အောင် ပုံသေကာကွယ်ထားရန် မဖြစ်နိုင်လျှင် အလိုအလျောက် အကာအကွယ် ဖြစ်နိုင်သည့် အကာအကွယ်မျိုးများ စီမံထားရှိခြင်း။
- (ဃ) စက်ပေါ်တင်၍ လု ပ်ရသဖြင့်၊ စက်လည်နေစဉ် ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေ တတ်သော အရာများကို ကာရံထားခြင်း၊ ထို့ပြင်

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

( င ) ဤအခန်းပါ ပြု ဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက် စေရန်အလို့ငှာ သင့်တော်သည့် အခြားကိစ္စ။

၄၃ - က။ အလုပ်ရုံများတွင် လုပ်ငန်းခွင် မတော်တဆထိခိုက်မှုများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ရောဂါရရှိမှုများကို လျော့နည်း ပပျောက်စေရန် အလို့ငှာ လုပ်ငန်း ပိုင်ရှင်သည် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး တာဝန်ခံ၊ ကြီးကြပ်သူ များနှင့် အလုပ်သမားများအား အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ကြီးဌာနက အသိအမှတ်ပြုထားသည့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး နှင့် ကျန်းမာရေးသင်တန်းများကို လိုအပ်သလို တက်ရောက်စေရမည်။<sup>၂</sup>

**အခန်း ၅။**

**သက်သာချောင်ချိရေး။**

**ဖွပ်လျော်ဆေးကြောရန် လွယ်ကူမှု အခွင့်အလမ်း။**

၄၄။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ---

- (က) အလုပ်သမားများ ဖွပ်လျော် ဆေးကြောနိုင်ရန် သင့်တော် လုံလောက်သော လွယ်ကူမှု အခွင့်အလမ်းများကို စီမံထားရှိရမည်။
- (ခ) ထိုလွယ်ကူမှု အခွင့်အလမ်းကို ယောက်ျားအလုပ်သမားများနှင့် မိန်းမ အလုပ်သမားများအတွက် သီးခြား၍ လုံလောက်စွာ ကာရံထားရှိရမည်။
- (ဂ) ထိုလွယ်ကူမှု အခွင့်အလမ်းကို အလွယ်တကူ သွားလာဝင်ထွက်နိုင်အောင် စီမံ၍ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာ ထားရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံတစ်ခုခု အတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တစ်ခုခုအတွက် ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် တစ်ခုခုအတွက်ဖြစ်စေ ဖွပ်လျော် ဆေးကြောရန် သင့်တော်လုံလောက်သော လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများကို မည်သည့်ပုံစံအတိုင်းဆားရှိရမည်ဟု ညွှန်ကြားချက်များ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

**အဝတ်များထားရန်နှင့် လှန်းရန် အခွင့်အလမ်းများ။**

၄၅။ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံတစ်ခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစား တစ်ခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်အချိန်အတွင်း မဝတ်သော အဝတ်များ ထားရန်နှင့် စိုစွတ်သော အဝတ်များ လှန်းရန် သင့်တော်သော အခွင့်အလမ်းများ စီမံထားရန် ညွှန်ကြားချက်များ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖြည့်စွက်သည်။

**အလွယ်တကူထိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းများ။**

- ၄၆။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် မတ် တပ်အလုပ်လုပ်ကြသော အလုပ်သမား အားလုံးသည် မိမိတို့ အလုပ်လုပ်နေစဉ်အခါ နား ခွင့်ကြိုက နားနိုင်ရန် အလို့ငှါ ၊ ထိုင်ရန် အခွင့်အလမ်း များကို သင့်တော်အောင် စီမံထားပေးရမည်။
- (၂) အလုပ်ရုံတွင် သီးခြားဖြစ်သော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်ဖြစ်စေ၊ သီးခြားဖြစ်သောခန်း ဌာန ဖြစ်စေ အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမားများသည်၊ ထိုင်လျက်ပင် အလုပ်လုပ် နိုင် သည်ဟု အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် က ထင်မြင် သဘောရရှိလျှင်၊ ထိုသီးခြားဖြစ်သော ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်၌ သို့တည်း မဟုတ် သီးခြားဖြစ်သော အခန်း၌ အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမား အားလုံးအတွက် အလွယ်တကူထိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းများကို သတ်မှတ်သည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ တတ်နိုင် သရွေ့ စီမံထားပေးရမည်ဟု လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။
- (၃) ပုဒ်မခွဲ (၁)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံနှင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားနှင့်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်နှင့်ဖြစ်စေ မသက်ဆိုင်ရဟူ၍ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ က အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

**သူနာပြုကိရိယာများ။**

- ၄၇။ (၁) အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပစ္စည်းများ ထည့်ထားသော သူနာပြု ဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတ လုံးကို အလုပ်ချိန်အတွင်း အလွယ်တကူ အသုံးပြုနိုင်ရန် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ညွှန်ကြားသည့် သင့်လျော်သောနေရာ တွင် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက အသင့်စီမံ ထားရှိရမည်။အလုပ်သမား တရားဝင်ဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေလျှင်၊ နောက်ထပ် အလုပ်သမား တရာအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုထက်နည်းသော နောက်ထပ် အလုပ်သမားများအတွက်၊ နောက်ထပ် ဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတလုံး ထားရှိရမည်။
- (၂) ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပစ္စည်းများမှ လွဲ ၍၊ အခြားမည်သည့် အရာကိုမျှ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် သူနာပြုဆေးသေတ္တာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆေးဘီရိုတွင် မထားရ၊ ထို့ပြင် ထိုသူနာပြု ဆေးသေတ္တာနှင့် ဆေးဘီရိုများကို၊ သူနာပြုအတတ် တတ်မြောက်ပြီးသော တာဝန်ခံ တယောက်၏ လက်အောက်တွင် ထားရှိရမည်။ ထိုသူသည် အလုပ်ချိန်တွင် အမြဲရှိရမည်။
- (၃) အလုပ်သမား နှစ်ရာ့ငါးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်းထား သည့် ပစ္စည်းများနှင့်တကွ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အကျယ်အဝန်းရှိသော သူနာပြုခန်း သို့တည်းမဟုတ် ဆေးပေးရုံတခုထားရှိရမည်။ ထို ဆေးခန်း<sup>၁</sup> ကို ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

ဆရာဝန်နှင့် သူနာပြုဆရာများက ကြီးကြပ်စီမံရမည်။

**အလုပ်သမားများအတွက် ဆိုင်များ**

၄၈။ (၁) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန သည်<sup>၁</sup> သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား နှစ်ရာငါးဆယ်ထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော သီးခြား သတ်မှတ်ထားသည့် အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုတွင် အလုပ်သမားများ ဝယ်ယူသုံးစွဲနိုင်ရန် အလို့ငှါ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က လုံလောက်သော ဆိုင်တဆိုင်ထားရှိ ပေးရမည်ဟု ညွှန်ကြားချက်များထုတ်ပြန်နိုင်သည်။<sup>၂</sup>

(၂)	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*၃

**နားနေခန်းများနှင့် စားသောက်ခန်းများ<sup>၁</sup>**

၄၉။ (၁) သာမန်အားဖြင့် အလုပ်သမား တရာထက်ပို၍ ခိုင်းစေသော အလုပ်ရုံတိုင်းတွင်၊ အလုပ်သမားများ အသုံးပြုရန် သင့်တော်လုံလောက်သော နားနေခန်းများ<sup>၂</sup> နှင့် အလုပ်သမားများ မိမိတို့ ယူဆောင်လာသော အစာကို စားနိုင်ရန် သောက်ရေနှင့် တကွ သင့်တော်လုံလောက်သော စားသောက်ခန်း<sup>၃</sup> စီမံထားရှိရမည်။

သို့ရာတွင် ပုဒ်မ ၄၈ ပါ ပြ ဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ဖွင့်ထားသည့်ဆိုင်သည် ဤပုဒ်မခွဲအရ လိုအပ်သည့် စီမံချက်၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသ ဖြစ်သည်ဟု ယူဆရမည်။ ထို့ပြင် စားသောက်ခန်း<sup>၃</sup> ရှိလျှင် အလုပ်ခန်း၌ မည့်သည့်အလုပ်သမားမျှ အစာမစားရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)အရစီမံထားရှိရမည့် နားနေခန်းများ<sup>၂</sup> သို့တည်းမဟုတ် စားသောက်ခန်းများ<sup>၃</sup> ကို အလင်းရောင်နှင့် လေလုံလောက်စွာ ရရှိအောင်လည်း စီမံထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် ထိုအလုပ်နားရုံစသည်များကို တတ်နိုင်သမျှ အေး၍ သန့်ရှင်းစင်ကြယ်အောင် ထားရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည် ----

(က) ဤပုဒ်မအရထားရှိရမည့် နားနေခန်းများ<sup>၂</sup> နှင့် စားသောက်ခန်းများ<sup>၃</sup> ကို ဆောက်လုပ်ရမည့်ပုံစံ၊ နေရာထိုင်းခင်း ထားရှိရမည့်စံ နှစ်၊ ထိုအလုပ် နားရုံစသည်များတွင် ထားရှိရမည့်ပရိဘောဂနှင့်အခြားပစ္စည်းများကို ညွှန်ကြားချက်များထုတ်ပြန်နိုင်သည်။<sup>၂</sup>

(ခ) ပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ အလုပ်ရုံတစ်ခုခု ကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစား တခုခုကိုသော်၎င်း၊ ဤပုဒ်မရှိ လိုအပ်ချက်များ နှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့် ပြုနိုင်သည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၃</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ပယ်ဖျက်သည်။

**ကလေးထိန်းခန်းများ။**

၅၀။ (၁) မိခင်အလုပ်သမား ၁၀၀ ဦးနှင့်အထက်ရှိသော အလုပ်ရုံတွင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် ထိုမိခင်အလုပ်သမားများ၏ ငါးနှစ်အောက်ကလေးများအတွက် ကလေးထိန်းဌာနကို လှူငွေပေးဆောင်ရမည်။ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန၏ အကူအညီရယူဆောင်ရွက်ရမည်။ မိခင်အလုပ်သမား ၁၀၀ ဦးမပြည့်သည့် အလုပ်ရုံတွင် ယင်းတို့၏ ငါးနှစ်အောက်ကလေးများအတွက် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က ကလေးထိန်းခန်းကို သင့်တော်သလို စီမံထားရှိရမည်။<sup>၁</sup>

(၂) \* \* \* \* \*

(၃) \* \* \* \* \*

**ဤအခန်းကို ဖြည့်စွက်ရန် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့် အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လှူငွေပေးဆောင်ရေးဝန်ကြီးဌာန ၏ အာဏာ။**

၅၁။ (၁) အလုပ်လုပ်ရသည့် အခြေအနေများကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်အမျိုးအစားကြောင့်ဖြစ်စေအလုပ်သမားတို့၏၊

သို့တည်းမဟုတ်အလုပ်သမားအမျိုးအစား တခုခု၏သက်သာ ချောင်ချိ ရေးအတွက်၊ ဤအခန်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ကိစ္စများ အနက် ကိစ္စတခုခုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နောက်ထပ်ပြဋ္ဌာန်းရန် လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်လျှင်၊ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လှူငွေပေးဆောင်ရေးဝန်ကြီး ဌာန<sup>၁</sup> သည် အလုပ်သမားများ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားအမျိုးအစားတခုခု၏ သက်သာချောင်ချိရေးအတွက် လျော်ကန် သင့်မြတ်သော စီမံဆောင်ရွက်မှုများ ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။ ထို ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ဤအခန်းရှိ အထက်ပါ ပုဒ်မများအနက်၊ ပုဒ်မတခုခုကို ဖြည့်စွက်သော ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မအစား အသစ်ထည့်သွင်းသော ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မကို တိုးချဲ့သော ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုပုဒ်မကိုပြောင်းလဲသော ပြဋ္ဌာန်းချက်ဖြစ်နိုင်သည်။ ထို့အပြင်အလုပ်သမားများ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားအမျိုးအစားတခုခု၏ သက်သာချောင်ချိရေး အတွက်၊ အခြားအလားတူကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်း၍လည်း နည်းဥပဒေများ ပြဋ္ဌာန်းနိုင် သည်။

(က) ထိုနည်းဥပဒေများကို အလုပ်ရုံတခုခုအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားတခုခုအတွက်ဖြစ်စေ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

(ခ) ထိုနည်းဥပဒေများကို သီးခြားဖြစ်သော လိုအပ်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သီးခြားသတ်မှတ်ထားသော အမျိုးအစားရှိသော သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားများက လျှောက်ထားသည့် အလျောက် ပြုနိုင်သည်။ ထို့ပြင် အလုပ်သမားတို့၏ ထင်မြင်ယူဆချက်များကို သိရှိအောင် ပြုရမည့် နည်းလမ်းကိုလည်း ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ပယ်ဖျက်သည်။



- (ဂ) အလုပ်ရုံ တခုခုတွင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစား တခုခုတွင်ဖြစ်စေ အလုပ်သမားတို့၏ သက်သာချောင် ချိရေး စီမံချက်များကို ကြီးကြပ် ဆောင်ရွက်ရာ၌ အလုပ်သမားများ ၏ ကိုယ်စားလှယ်များကို ပါဝင်စေရမည်ဟု ထိုနည်းဥပဒေ များဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (၂) ထိုနည်းဥပဒေများဖြင့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များ အတွက်၊ တာဝန်ဝတ်တရား များကို၎င်း၊ သက်သာချောင်ချိရေး စီမံချက်များ၏ အကျိုးကို ခံစားမှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်သမားတို့၏ တာဝန်ဝတ်တရားများကို၎င်း သတ်မှတ်နိုင်သည်။

**အခန်း ၆။**

**အထူးသက်ဆိုင်စေခြင်း။**

**ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အလုပ်များ။**

၅၂။ ။အလုပ်ရုံတွင် လုပ်ရသည့် အလုပ်သည်၊ အလုပ်သမားတို့၏ ကိုယ်အင်္ဂါကို ထိခိုက်နာကျင်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားများကို အဆိပ်မိစေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရောဂါဖြစ်စေမည့်လက္ခဏာရှိသည့်အလုပ်ဖြစ်သည်ဟု အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> က ထင်မြင်သဘောရရှိလျှင်၊ အလုပ်လုပ် နေသည့် အလုပ်ရုံတခုခုနှင့်သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံ အမျိုးအစားတခုခုနှင့်သော်၎င်း၊ သက်ဆိုင်သည့် နည်း ဥပဒေများကို ပြုနိုင် သည်။ ထိုနည်းဥပဒေ များဖြင့် -

- (က) အလုပ်ကိုသီးခြားသတ်မှတ်၍ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေတတ်သောအလုပ်ဖြစ်သည် ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (ခ) ထိုအလုပ်တွင် မိန်းမများအား၊သို့တည်းမဟုတ်လူရွယ်များအား၊ သို့တည်းမဟုတ် ကလေးများအား ခိုင်းစေခြင်းကို တားမြစ် နိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ကန့်သတ် နိုင်သည်။
- (ဂ) ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေခံရသော အလုပ်သမားများကိုသော်၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် လုပ်ရန် လျှောက်ထားသူများကိုသော်၎င်း၊ ကာလအပိုင်းအခြားနှင့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှု ပြုရန်အတွက် ပြု ဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုအလုပ်တွင် လုပ်ရန် သင့်တော်ကြောင်း ဆေးလက်မှတ် မရသူများကို မခိုင်းစေရဟုလည်း တားမြစ် နိုင်သည်။
- (ဃ) ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေခံရသူ အားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ ထိုအလုပ်လုပ်ရာ နေရာများ အနီး ၌ခိုင်းစေခံရသူ အားလုံးကိုဖြစ်စေ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးရန် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (င) အလုပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ သီးခြားဖော်ပြပါ ပစ္စည်းများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များအသုံးပြုခြင်းကိုတားမြစ်နိုင်သည်။ ကန့်သတ်နိုင်သည်။ သို့တည်း မဟုတ် ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နိုင်သည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**မတော်တဆထိခိုက်မှုများကို နို့တစ်စာပေးပို့ခြင်း။**

၅၃။ အလုပ်ရုံတွင် မတော်တဆထိခိုက်၍ သေဆုံးလျှင်သော် ၎င်း၊ ကိုယ်အင်္ဂါ ထိခိုက်နာကျင်ပြီးနောက် လေးဆယ့်ရှစ်နာရီမျှ သို့တည်းမဟုတ် လေးဆယ့်ရှစ်နာရီထက်ပို၍ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ် မလုပ်နိုင်လျှင်သော်၎င်း၊ ဤကိစ္စ အလို့ငှါ ပြဋ္ဌာန်းသတ်မှတ်ထားသည့် အမျိုးအစားဖြစ်သော မတော်တဆ ထိခိုက်မှုဖြစ်လျှင်သော် ၎င်း အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း မတော်တဆ ထိခိုက်သည့် အကြောင်းကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်ပုံစံဖြင့် နို့တစ်စာရေးသား၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အချိန်အတွင်း ပြဋ္ဌာန်းသည့် အာဏာပိုင်တို့ထံ ပေးပို့ရမည်။

**ရောဂါများဖြစ်ပွားကြောင်းကို နို့တစ်စာပေးပို့ခြင်း။**

၅၄။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမား တဦးဦးကို အလုပ်သ မား လျော်ကြေး အက်ဥပဒေ၏ ဇယား ၃ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ရောဂါတမျိုးမျိုး စွဲကပ်လျှင်၊ ထိုသို့စွဲကပ်ကြောင်းကို အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာက အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> ထံသို့၎င်း၊ အလုပ်ရုံတည်ရှိရာ ခရိုင်အတွက် တာဝန်ခံထံသို့၎င်း၊ အလုပ် ရုံတည်ရှိရာ ခရိုင်အတွက် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ထံသို့၎င်း ပြဋ္ဌာန်းသည့်ပုံစံဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည့် အကြောင်းအရာများ ဖော်ပြလျက်၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အချိန်အတွင်း နို့တစ်စာပေးပို့ရမည်။

(၂) မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်<sup>၁</sup> တဦးဦးသည်၊ အလုပ်သမား လျော်ကြေးအက်ဥပဒေ၏ ဇယား၃တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ရောဂါတမျိုးမျိုး စွဲကပ်နေသည့်၊ သို့ တည်း မဟုတ် စွဲကပ်နေသည်ဟု မိမိ ယုံကြည်သည့် အလုပ်ရုံ၌ အလုပ်လုပ်သူကို သို့တည်း မဟုတ် အလုပ်လုပ်ခဲ့သူကို ဆေးကုသ နေလျှင် ထိုဆရာဝန်သည် ၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> ရုံးသို့ အောက်ပါ အချက် များ ဖော်ပြသည့် အစီရင်ခံစာပေးပို့ရမည်။

- (က) သူ့နာ၏အမည်နှင့် နေရပ်အပြည့်အစုံ။
- (ခ) မိမိသဘောအရ သူ့နာစွဲကပ်နေသည့် ရောဂါ၏အမည်။
- (ဂ) သူ့နာအလုပ်လုပ်နေသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခဲ့သည့် အလုပ်ရုံ၏ အမည်နှင့် နေရပ်အပြည့်အစုံ။

(၃) ထိုဆရာဝန်မှာ ဤပုဒ်မအရ ပေးပို့သော အစီရင်ခံစာနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ပြဋ္ဌာန်း သည့်အခ ကို ရနိုင်ခွင့်ရှိသည်။

(၄) မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်<sup>၁</sup> တဦးတယောက်သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၂)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်လျှင်၊ ထိုဆရာဝန်သည် ကျပ်တစ်သိန်း<sup>၁</sup> ထက် မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင်ခြင်း ခံရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

မတော်တဆထိခိုက်မှုများနှင့် ရောဂါဖြစ်ပွားမှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် ဆင့်ဆိုနိုင်သည့် အာဏာ။

- ၅၅။ (၁) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံတွင် မတော်တဆ ထိခိုက်မှုများကို ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ တွင် ထိခိုက်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ထိခိုက်သည်ဟု ထင်ရသည့် အလုပ်သမား လျော်ကြေးအက်ဥပဒေ ၏ ဇယား ၃ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသော ရောဂါအကြောင်းကိုဖြစ် စေ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် အရည် အချင်းရှိသူကို ခန့်ထားရန် လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်လျှင် ခန့်ထားနိုင်သည့်အပြင်၊ ထိုသို့စုံစမ်းစစ်ဆေးရာ၌ အကဲဖြတ်ပုဂ္ဂိုလ်<sup>၁</sup> အဖြစ်ဆောင်ရွက်ရန် ဥပဒေ နားလည်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤကိစ္စ၌ အထူးနားလည်သူ တဦးဖြစ်စေ၊ တဦးထက် ပို၍ ဖြစ်စေခန့်ထားနိုင်သည်။
- (၂) ဤပုဒ်မအရ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် ခန့်ထားခံရသူသည်၊ သက်သေများ တက်ရောက်စေရန်နှင့် စာချုပ်စာတမ်းများ၊ အရေးကြီးသည့် ပစ္စည်းများ တင်ပြစေရန် အတင်း အကြပ်ပြုရန် ကိစ္စများ အတွက် တရားမကျင့်ထုံး ဥပဒေအရ တရားမရုံး၏ အာဏာများကို ရရှိရမည့်ပြင်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ စစ်ဆေးရေး အရာရှိ<sup>၁</sup> ၏ အာဏာများကိုလည်း စုံစမ်းစစ်ဆေးရာ၌ လိုအပ်သည့် အတိုင်း သုံးစွဲနိုင်သည်။ ထို့ပြင် စုံစမ်းစစ်ဆေးသူက အကြောင်းအရာ တခုခုကို ထုတ်ဖော်တင်ပြရမည်ဟု ဆင့်ဆိုခံရသူမှာ၊ ရာဇသတ်ကြီး ဥပဒေပုဒ်မ ၁၇၆ အရ၊ ထိုအကြောင်းအရာကို ထုတ်ဖော်တင်ပြရန် တရားဥပဒေအရ၊ တာဝန်ရှိသည်ဟု မှတ်ယူရမည်။
- (၃) ဤပုဒ်မအရ စုံစမ်းစစ်ဆေးသူသည် အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ထံသို့ အစီရင်ခံစာ တင်သွင်း ရမည်။ ထိုအစီရင်ခံစာတွင် မတော်တဆ ထိခိုက်မှု ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ရောဂါဖြစ်ပွားမှု၏ အကြောင်းရင်းနှင့် ဖြစ်ပျက်ပုံ အကြောင်းအရာများကို ဖော် ပြရမည့်ပြင်၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးသူက ဖြစ်စေ၊ အကဲဖြတ်ပုဂ္ဂိုလ်<sup>၁</sup> တဦးဦးကဖြစ်စေ သင့်လျော်သည် ထင်မြင်သည့်အတိုင်း ရေးမှတ်သည့် မှတ်ချက်လည်းပါရှိနိုင်သည်။
- (၄) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံ ရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ဤပုဒ်မအရ တင်သွင်းသော အစီရင်ခံစာကို ဖြစ်စေ၊ ထိုအစီရင်ခံစာမှ ကောက်နုတ်ချက်များကို ဖြစ်စေ ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသင့်သည်ဟု ထင်မြင်လျှင် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေနိုင်သည်။
- (၅) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ဤပုဒ်မ အရပြုသည့် စုံ စမ်းစစ်ဆေးမှုများ၌လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် စည်းမျဉ်းကို သတ်မှတ် သည့် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**နမူနာယူရန် အာဏာ။**

၅၆။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် အသုံးပြုသည့် သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုရန် ကြံရွယ်သည့် မည်သည့် ပစ္စည်းမဆို ---

(က) ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ ကိုသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို သော်၎င်း ဆန့်ကျင်သည့် ပစ္စည်းဖြစ် သည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ယုံကြည်လျှင်ဖြစ်စေ၊

(ခ) ထိုပစ္စည်းသည် အလုပ်ရုံရှိ အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်အင်္ဂါကို ထိခိုက်နာ ကျင်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်ရန် လက္ခဏာရှိသည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ထင်မြင်သဘော ရရှိလျှင်ဖြစ်စေ၊

စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သည်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကိုသော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာ ကိုသော်၎င်း အခါအားလျော် စွာ အလုပ်ရုံကို ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ် နေသူကို သော်၎င်း၊ အကြောင်းကြားပြီးသည့်နောက် အလုပ်ရုံ၏ သာမန် အလုပ်ချိန် အတွင်း မည်သည့် အချိန်တွင်မဆို၊ ထိုဆိုခဲ့သည့် ပစ္စည်း၏ နမူနာကို အောက်တွင် ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း လုံလောက်စွာ ယူနိုင်သည်။

(၂) စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)အရ နမူနာကို ယူ သည့်အခါ ထိုပုဒ်မခွဲအရ အကြောင်းကြားခံရသူက လာရော က်ရန် တမင်သက်သက် ပျက်ကွက်သည့် အခါမှ တပါး၊ ထိုသူ၏ရှေ့တွင် နမူနာ ကို သုံးစိတ်စိတ်၍ လုံခြုံစွာပိတ်ပြီးလျှင် သင့်လျော်စွာ တံဆိပ်ခတ်နှိပ်ထားရမည်။ ထို့နောက် ထိုသူ အား၊ သူ၏တံဆိပ်ဖြင့် ခပ်နှိပ်မှတ်သား ခြင်းကိုလည်း ခွင့်ပြုရမည်။

(၃) ဤပုဒ်မအရ ယူ သောနမူနာကို ခွဲစိတ်ရန်၊ ပိတ်ရန်နှင့် မှတ်သားရန် ကိရိယာများ ထားရှိရမည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ဆိုခဲ့သည့် အကြောင်းကြား ခံရသူအား ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ထိုသူသည် ထိုကိရိယာများကို ထားရှိရမည်။

(၄) စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သည်---

(က) နမူနာအစိတ်တစ်စိတ်ကို ပုဒ်မခွဲ (၁)အရ အကြောင်းကြားခံရသူအား ချက်ခြင်း ပေးရမည်။

(ခ) အစိတ်တစ်စိတ်ကို အစိုးရ ဓာတုဗေဒအရာရှိထံ ဓါတ်ခွဲရန်၊ ဓါတ်ခွဲခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အစီရင်ခံရန် ချက်ခြင်းပေးပို့ရမည်။

(ဂ) ကျန်အစိတ်တစ်စိတ်ကို၊ ပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ တရားစွဲဆိုလျှင် တရားစွဲဆို သည့် တရားရုံးတွင် တင်ပြရန်အတွက် ယူထားရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (၅) ဤပုဒ်မအရ ဓါတ်ခွဲရန်နှင့် အစီရင်ခံရန် ပေးပို့သော ပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အစိုးရ ဓါတုဗေဒအရာရှိ လက်မှတ်ထိုးထားသော အစီရင်ခံစာဟု ဆိုလိုသော စာတမ်း အမှတ်အသားကို ဝတ္ထုပစ္စည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စွဲဆိုသည့် အမှုအခင်း တခုခုတွင် ထိုစာတမ်း အမှတ်အသား၌ ဖော်ပြထား သည့် ကိစ္စများအတွက် သက်သေခံချက် အဖြစ်ဖြင့် အသုံးပြုနိုင်သည်။ သို့ရာတွင် တရားလိုတရားခံ နှစ်ဦးစလုံးကပင် ဓါတ်ခွဲသူအား သက်သေအဖြစ် ခေါ်ယူရန် လျှောက်ထားနိုင်သည်။
- (၆) ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုအတွက် တရား စွဲဆိုရန်အလို့ငှါ လိုအပ်သည်မှ တပါး တဦးဦးသောသူက ဤပုဒ်မအရ ဓါတ်ခွဲကြည့်၍ သိရသောအရာကို ပုံနှိပ်ထုတ် ဝေခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် တဦးဦးသောသူအား ထုတ်ဖော် ပြောဆို ခြင်းသည်၊ တရား ဥပဒေနှင့် ဆန့်ကျင်သည်ဟု ယူဆရမည်။ ထို့ပြင် မည်သူမဆို ဤပုဒ်မခွဲကို ဆန့်ကျင် ၍ ပြုလျှင် ထိုသူသည် သုံးလထက်မပိုသည့် ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ကျပ်ငါးသိန်း အောက်မနည်းသောငွေဒဏ်<sup>၁</sup> ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်း ခံရမည်။

**အဆောက်အဦတည်ဆောက်ခြင်းနှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာအလုပ်များ။**

- ၅၇။ (၁) ဤအက်ဥပဒေရှိ ပုဒ်မအားလုံးသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မအချို့သည်၊ ကုန်သွယ် ရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ စီးပွားရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းအတွက် ဖြစ်စေ၊ အဆောက်အဦ တည်ဆောက်ခြင်းအလုပ်နှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာ အလုပ် များနှင့်၎င်း၊ ထိုအလုပ်များအတွက် အသုံးပြုသည့် (မီးရထားလမ်း၏၊ သို့တည်း မဟုတ် ဓါတ်ရထားလမ်း၏ အစိတ်အပိုင်း မဟုတ်သော ) မီးရထားလမ်း၊ သို့တည်း မဟုတ် မီးရထားလမ်းလွှဲတို့နှင့် ၎င်း သက်ဆိုင်စေရမည်ဟု အလုပ်သမား၊ အလုပ် အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> က နည်းဥပဒေ များ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ ထို့ပြင် အဆောက်အဦ တည်ဆောက်ခြင်း အလုပ်နှင့် အခြားအင်ဂျင်နီယာ အလုပ်များသည်၊ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အလုပ်မျိုးဖြစ်သည်ဟု အလုပ်သမား၊ အလုပ် အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ကပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုအလုပ်များတွင် ခိုင်းစေခံရသူတို့နှင့် သက်ဆိုင်သော နည်းဥပဒေများကိုလည်း ပြုနိုင်သည်။
- (၂) "အဆောက်အဦ တည်ဆောက်ခြင်းအလုပ် ဆိုသည်မှာ အဆောက်အဦကို တည်ဆောက် ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြုပြင်ခြင်း၊ အဆောက်အ ဦ ဖြိုဖျက်ခြင်းမှစ၍ အဆောက်အဦ တည်ဆောက်ရန် ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် အုဋ်မြစ်ခြင်းကိုဆိုလိုသည်။
- (၃) "အင်ဂျင်နီယာအလုပ်များ" ဆိုသည်မှာ၊ မီးရထားလမ်း၊ မီးရထားလမ်းလွှဲ၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောဆိပ်၊ လေယာဉ်ပျံကွင်း၊ ပြည်တွင်း ရေကြောင်းလမ်း၊ လိုဏ်ခေါင်း လမ်း၊ တံတားအမျိုးမျိုး၊ ရေပေးကန်၊ ရေလှောင်ကန်၊ ပြွန်လမ်း၊ ရေသွယ်မြောင်း၊ အညစ်အကြေး ရေမြောင်း၊ လမ်းအမျိုးမျိုးနှင့် အလုပ် သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအလားတူ အဆောက်အဦများကို တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်း၊ သို့တည်း မဟုတ် ဖြိုဖျက်ခြင်းကို ဆိုလိုသည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(၄) ထိုအလုပ်သမားများသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ရာနေရာများ သည်၊ အလုပ်ရုံများ ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်၏ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အလုပ်ရုံ၏ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း ထိုအလုပ် တွင် ခိုင်းစေခံ ရသူသည်၊ ဤအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အလုပ်သမား ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေ အလို့ငှါ ဤအက်ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။

**ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောတံတား၊ ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောဆိပ်ခံတံတား၊ ကုန်လှောင်ရုံနှင့် သင်္ဘောများ။**

၅၈။ (၁) ဤပုဒ်မခွဲတွင် အောက်၌ဖော်ပြထားသည့် ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောတံတားသို့တည်းမဟုတ် ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောဆိပ်ခံ တံတားတွင်သော် ၎င်း၊ အတွက်သော် ၎င်း စက်အားကိုအသုံးပြုလျှင်၊ ထိုသင်္ဘောကျင်း၊ သင်္ဘောတံတား၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆိပ်ခံတံတားနှင့်တကွ ၎င်းတို့ အသီးသီးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အသုံးပြုသည့် ကုန်လှောင်ရုံနှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။ ထို့ပြင် လူနှစ်ဆယ်အောက်မနည်း အလုပ်လုပ်နေ သော<sup>၁</sup> ကုန်သိုလှောင်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာဌာနတခုခုသည်၊ အလုပ်ရုံဖြစ်ဘိ သကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုကုန်လှောင်ရုံကို သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင်ရာ ဌာနကို အသုံးပြုနေသူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် လက်ရှိထားသူသည်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုသင်္ဘောကျင်း၊ သင်္ဘောတံတား၊ ဆိပ်ခံတံတား၊ ကုန်လှောင် ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်လှောင်ရာ ဌာနတွင် ခိုင်းစေခံရသူသည်၊ ဤအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြ ထားသည့်အတိုင်း အလုပ် သမားဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုကုန်လှောင်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သိုလှောင် ရာ ဌာနနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။

- (က) စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ၏ အာဏာများ၊ အလုပ်ဝတ်တရားများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့်အခန်း ၂ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။
- (ခ) အခန်း ၄ ရှိ ပုဒ်မ ၄၁ နှင့် ၄၂ များပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။
- (ဂ) သက်သာချောင်ချိရေး စီမံချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၅ ရှိ ပုဒ်မ ၅၈ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။
- (ဃ) ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သည့် အလုပ်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၆ ရှိ ပုဒ်မ ၅၂ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။
- (င) အခန်း ၆ ရှိ ပုဒ်မ ၅၃ ၊ ၅၄ နှင့် ၅၅ များပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။
- (စ) အလုပ်ချိန်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၇ ။
- (ဆ) ပြစ်ဒဏ်များ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် နည်းလမ်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း၉ ။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(ဇ) နို့တစ်စာများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၁၀ ရှိ ပုဒ်မ ၉၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊  
ထို့ပြင်

(ဈ) နည်းဥပဒေများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခန်း ၁၀ ရှိ ပုဒ်မ ၁၀၁ ပါ  
ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။

သို့ရာတွင် ဤပုဒ်မခွဲ အပိုဒ် (က)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ သင်္ဘောပိုင်ရှင်၏  
ပစ္စည်းဖြစ်သည့် သင်္ဘောပေ ၂၂၅ စက်ကိရိယာဖြင့် ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်နှင့်ဖြစ်စေ  
မသက်ဆိုင်စေရ။

(၂) ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောကျင်း၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောတံတား၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်လယ်ကူး  
သင်္ဘောဆိပ်တွင် ရှိနေသော ပင်လယ်ကူး သင်္ဘောပေါ်သို့ ကုန်တင်ခြင်း၊  
ထိုသင်္ဘောပေါ်မှ ကုန်ချခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် သင်္ဘော၌ မီးထည့်စရာထင်း၊  
မီးသွေး၊ ဆီ စသည်များကို သင်္ဘောပေါ်သို့ တင်ခြင်း အလုပ်သည်၊ အလုပ်ရုံတွင်  
လုပ်သော အလုပ် ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ ၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် အသုံးပြုသော စက်ကိရိယာ  
သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်သည် အလုပ်ရုံတွင်ရှိသော စက်ကိရိယာ၊  
သို့တည်းမဟုတ် စက်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်၏ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်  
အလုပ်ရုံ၏ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေခံရသူသည်၊  
ဤအက်ဥပဒေတွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသည့် အတိုင်း အလုပ်သမားဖြစ်ဘိ သကဲ့  
သို့၎င်း၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)တွင် ဖော်ပြထားသည့် ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သည်၊  
ဆိုခဲ့သည့်အလုပ်နှင့်၎င်း၊ ထိုအလုပ်တွင် အသုံးပြုသော စက်ကိရိယာ၊  
သို့တည်းမဟုတ် စက်အားလုံးနှင့်၎င်း သက်ဆိုင်စေရမည်။

**အခန်း ၇။**

**လူကြီးများအလုပ်လုပ်ချိန် နာရီများ။**

**ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ချိန်နာရီများ။**

၅၉။ အလုပ်ရုံတွင် မည်သည့်လူကြီး အလုပ်သမားကိုမျှ ရက်သတ္တပတ်တပတ်လျှင်၊ လေးဆယ့်လေး  
နာရီထက်ပို၍ မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

သို့ရာတွင် အလုပ်ရုံ၌ အလုပ်လုပ်နည်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းထူးများကြောင့်၊  
တရက်ပတ်လုံး အဆက်မပြတ် လုပ်ရမည့်အလုပ်တွင် လုပ်သည့်လူကြီးအလုပ်သမားသည်၊  
ရက်သတ္တပတ်တွင် လေးဆယ့်ရှစ်နာရီမျှ အလုပ်လုပ်နိုင်သည်။

**ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ပိတ်ရက်များ။**

၆၀။ (၁) မည်သည့် လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှအောက်ပါအချက်များနှင့် မညီညွတ်လျှင်၊ တနင်္ဂနွေ  
နေ့၌ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ-

(က) ထိုအလုပ်သမားသည်၊ တနင်္ဂနွေနေ့မတိုင်မီ သုံးရက်အနက်၊ တရက်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက် တရက်လုံးရပြီး ဖြစ်စေရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် ထို တနင်္ဂနွေ နောက် သုံးရက်အနက် တရက်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက် တရက်လုံးရ မည် ဖြစ်စေရမည်။ ထို့ပြင်

(ခ) အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည် ထိုတနင်္ဂနွေနေ့၊ သို့တည်းမဟုတ် အပိုဒ် (က)အရ ထိုနေ့အဘို့ အစားသွင်းသည့်နေ့၊ ထိုနေ့များအနက် အလျင်ကျသည့်နေ့ မတိုင်မီ ---

(ကက)ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ပိတ်ရက်များ၌ လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက်အရ အလုပ် လုပ်စေရန် လိုအပ်ပါက အလုပ်သမား၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် သို့မဟုတ် မန်နေဂျာသည် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန သို့မဟုတ် ယင်းဦးစီးဌာနက လွှဲအပ်ထား သည့် စစ်ဆေးရေးအရာရှိထံသို့ သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက် များ နှင့်အညီ အနည်းဆုံး သုံးရက် ကြိုတင်၍ တင်ပြပြီး ခွင့်ပြုချက် ရရှိမှသာ လုပ်ကိုင်စေရမည်။ ထို့ပြင်

(ခခ) အနည်းဆုံး နှစ်ဆယ့် လေးနာရီ ကြိုတင်၍ ယင်းသို့ကြံရွယ်ကြောင်း နို့တစ်စာကို အလုပ်ရုံတွင်မြင်သာအောင် ကပ်ထားပြီး ဖြစ်ရမည့်ပြင်၊ ထိုနေ့များအနက် နောက်ကျသည့်နေ့ ကုန်ဆုံးသည်အထိ ကပ်ထား ရမည်။

သို့ရာတွင် အလုပ်သမားတဦးဦးအား၊ အလုပ်ပိတ်ရက် တရက်လုံးမရစေဘဲ၊ အဆက်မပြတ် ဆယ်ရက်ထက်ပို၍ အလုပ်လုပ်ရခြင်းကို ဖြစ်စေမည်။ မည်သည့်ရက် အစားသွင်းခြင်းကိုမျှ မပြုရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ ပေးသည့်နို့တစ်စာများကို တနင်္ဂနွေနေ့၊ သို့တည်းမဟုတ် ပယ်ဖျက် မည်ဖြစ်သည့် အလုပ်ပိတ်ရက် ၊ ထိုနေ့များအနက် အလျင်ကျသည့်နေ့ မတိုင်မီ ရက်တရက်ထက် နောက်ကျဘဲ၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ၏ ရုံးသို့ ပေးအပ်သည့် နို့တစ်စာဖြင့်၎င်း၊ ပုဒ်မ ၆၇ အရ ကပ်ထား သည့်အချိန် နို့တစ်စာ၏ အနီးတွင် (မြင်သာအောင် ကပ်ထားသည့် နို့တစ်စာဖြင့်၎င်း) ပယ်ဖျက်နိုင်သည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ(၁)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်သမားသည်၊ တနင်္ဂနွေနေ့၌ အလုပ်လုပ်၍ ထိုနေ့မတိုင်မီ သုံးရက်အနက် တရက်ရက်တွင် အလုပ်ပိတ်ရက် ရပြီး ဖြစ်သည့်အချက်တွင် ထိုတနင်္ဂနွေနေ့ကို ထိုအလုပ်သမား ရက်သတ္တပတ် အလုပ်လုပ် သည့် အချိန်တွက်ချက်ရန်အလို့ငှာ၊ လွန်ခဲ့သည့်ရက်သတ္တပတ်တွင် ထည့်သွင်းရမည်။

**အစားပေးသည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များ။**

၆၁။ (၁) ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ၊ အလုပ်ရုံကို၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သူများကို၊ ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့် အမိန့်ချ

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။



မှတ်ခြင်းကြောင့် ဖြစ်စေ နည်းဥပဒေ ပြုခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ထိုပုဒ်မရှိ ပုဒ်မခွဲ(၁)ဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ရက်သတ္တပတ် အလုပ်ပိတ်ရက်များ အနက်၊ တရက်ရက်ကို အလုပ်သမားအား ခံစားခွင့်မပေးလျှင်၊ ထိုသူအား၊ အလုပ်ပိတ်ရက်များ ရသင့်သည့် ပြက္ခဒိန်လ အတွင်းတွင်ဖြစ်စေ၊ နောင်လာမည့် ပြက္ခဒိန်လ နှစ်လအတွင်းတွင် ဖြစ်စေ၊ မိမိ ဆုံးရှုံးသောအလုပ်ပိတ်ရက် အရေအတွက်နှင့် ညီမျှသော အစားပေး သည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို ခွင့်ပြုရမည်။

(၂) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်ပိတ်ရက်များကို မည်သို့ မည်ပုံ ခွင့်ပြုရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင် သည်။

**နေ့စဉ်အလုပ်ချိန်နာရီများ။**

၆၂။ ပုဒ်မ ၅၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ မည်သည့်လူကြီး အလုပ်သမားကိုမျှ အလုပ်ရုံ၌ မည်သည့်ရက်တွင်မဆို အလုပ်ချိန်နာရီပေါင်း ရှစ်နာရီထက်ပို၍ အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

**အားလပ်ချိန်များ။**

၆၃။ အလုပ်ရုံရှိ လူကြီးအလုပ်သမားများ၏ ရက်အသီးသီးတွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကာလအပိုင်း အခြားများကို သတ်မှတ်ရာ၌ မည်သည့်ကာလ အပိုင်းအခြားမျှ ငါးနာရီထက်မပိုစေရ။ ထို့ပြင် မည်သည့်အလုပ်သမားကိုမျှ အနည်းဆုံး နာရီဝက်နားစေရန် အားလပ်ချိန် မရသေးမီ ငါးနာရီထက်ပို၍တဆက်တည်းအလုပ် မလုပ်စေရ။

ရှင်းလင်းချက်။ ။အနည်းဆုံးနာရီဝက် အားလပ် ချိန်ဖြင့် ခြားမနေသော အလုပ်ကာလ အပိုင်း အခြားကို တဆက်တည်းလုပ်ရသော အလုပ်ကာလ အပိုင်းအခြားဟူ၍ ယူဆရမည်။

**နေ့စဉ်အလုပ်ချိန်အစအဆုံး ကန့်သတ်ချက်။**

၆၄။ အလုပ်ရုံတွင်၊ လူကြီးအလုပ်သမား အလုပ်လုပ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားများနှင့် ပုဒ်မ ၆၃ အရ ထိုသူရရှိသည့် အားလပ်ချိန်များသည် နာရီပေါင်း ဆယ်နာရီ ထက်ပို၍ မကြာရအောင် စီမံထားရမည်။ သို့ရာတွင် အလုပ်သမားအလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ၏ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ယေဘုယျအားဖြင့် ဖြစ်စေ သီးခြားဖြစ်သော အလုပ်ရုံတွင် ဖြစ်စေ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ထိုနာရီပေါင်း ထက်ပို၍ စီမံထားနိုင်သည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**ညဉ့်လှည့်များ။**

၆၅။ အလုပ်သမားသည် ညဉ့်သန်းခေါင် အချိန်ထက် ကျော်လွန်၍ လုပ်သည့် အလှည့်၌ အလုပ် လုပ်လျှင်၊ ထိုသူအတွက် နောက်လာမည့် နေ့မှာ ယင်းသို့သော အလှည့် ကုန်သည့်အခါကစ၍ နှစ်ဆယ့်လေးနာရီ ကာလအပိုင်းအခြား ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည့်အပြင်၊ ညဉ့်သန်းခေါင် အချိန်ကျ ပြီးနောက်၊ ထိုသူအလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နာရီများကို လွန်ခဲ့သည့် ရက်ထဲသို့ ထည့်၍ တွက်ရမည်။

သို့ရာတွင် အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရုံဖြစ်လျှင်၊ နောက်လာမည့် ရက်မှာ ယင်းသို့သော အလှည့် အစပြုသည့် အခါကစ ၍ ရေတွက်သော နှစ်ဆယ့်လေးနာရီ ကာလ အပိုင်းအခြား ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်ဟူ၍ ၎င်း၊ ညဉ့်သန်းခေါင် မတိုင်မီ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန် နာရီများကို နောက်လာမည့် ရက်ထဲသို့ထည့်၍ တွက်ရမည်ဟူ၍ ၎င်း၊ အမိန့်စာဖြင့်ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

**ထပ်နေသော အလှည့်များကို တားမြစ်ခြင်း။**

၆၆။ (၁) အလုပ်ရုံတွင် တမျိုးတည်းသော အလုပ်၌ တချိန်တည်း အလှည့်ကျ လူစုတစုထက်ပို၍ လုပ်ရန် စီစဉ်ထားသော အလှည့်ကျ လုပ်သည့်စံ နစ်ဖြင့် အလုပ်မလုပ်ရ။

(၂) အလုပ်သမားအလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံ တခုခုကို ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုကိုဖြစ်စေ ပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက် များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)နှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ် စေသည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

**လူကြီးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများ ဆိုင်ရာနို့တစ်စာ။**

၆၇။ (၁) လူကြီးများအလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများဆိုင်ရာ နို့တစ်စာကို၊ သို့တည်းမဟုတ်နို့တစ်စာများကို နေ့စဉ် မည့်သည့်ကာလ အပိုင်းအခြားတွင် လူကြီးအလုပ်သမားများအား အလုပ်လုပ်စေမည့် အကြောင်းနေ့တိုင်း အတွက် ရှင်းလင်းစွာဖော်ပြလျက်၊ ပုဒ်မ ၉၉ ၍ ပုဒ်မခွဲ (၂) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ရုံ အသီးသီးတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားရမည့်ပြင်၊ မှန်ကန်စွာလည်း ထားရှိရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁) အရ လိုအပ်သည့်နို့တစ်စာ၊ သို့တည်းမဟုတ် နို့တစ်စာများတွင် ဖော်ပြ ထားသည့် ကာလ အပိုင်းအခြားများကို ဤပုဒ်မရှိ အောက်ဖော်ပြပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ကြိုတင် သတ်မှတ်ရမည့်ပြင်၊ ထိုကာလ အပိုင်းအခြားများအတွက် အလုပ်လုပ်နေသည့် အလုပ်သမားများမှာ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ၍ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက်၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်တခုခုကို ဆန့်ကျင်၍ အလုပ်လုပ်ရာ မရောက်အောင်လည်း သတ်မှတ်ထားရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (၃) အလုပ်ရုံရှိ လူကြီးအလုပ်သမား အားလုံးကို တချိန်တည်းဖြစ်သော ကာလအပိုင်း အခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေလျှင်၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည် ထိုကာလအပိုင်း အခြားများကို ယေဘုယျအားဖြင့်၊ ထိုအလုပ်သမားများအတွက် သတ်မှတ်ရမည်။
- (၄) အလုပ်ရုံရှိ လူကြီး အလုပ်သမား အား လုံးကို တချိန်တည်း ဖြစ်သော ကာလ အပိုင်း အခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေသည်မဟုတ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည်၊ ထိုအလုပ်သမားတို့ကို သူတို့၏ အလုပ်အမျိုးအစားအလိုက်၊ လူစုများ ခွဲခြားထား ရမည်။
- (၅) အလှည့်ကျ လုပ်ရသည့် စံ နစ်အရ အလုပ်လုပ်ရန် မလိုသည့် လူစုအသီးသီး အတွက် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ ထိုလူစုအား၊ မည်သည့် ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း အလုပ်လုပ်စေမည်ကို သတ်မှတ်ရမည်။
- (၆) လူစုတစ်ခုကို အလှည့်ကျ လုပ်သည့် နည်းစံ နစ်အရ အလုပ်လုပ်စေသည့်ပြင်၊ အလှည့်ကျ လူစုများကိုလည်း ကြိုတင်သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလအပိုင်း အခြား အားဖြင့်၊ အလှည့်ပြောင်းလဲ၍၊ အလုပ်လုပ်စေသည် မ ဟုတ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည်၊ ထိုလူစုမှ အလှည့်ကျ လူစုအသီးသီးအား မ မည်သည့် ကာလ အပိုင်းအခြားများအတွင်း အလုပ်လုပ်စေမည်ကို သတ်မှတ်ရမည်။
- (၇) လူစုတစ်ခုကို အလှည့်ကျလုပ် သည့် နည်းစံ နစ်အရ အလုပ်လုပ်စေမည် ဖြစ်သည့်ပြင်၊ အလှည့်ကျ လူစုများကိုလည်း ကြို တင်သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြား အားဖြင့်အလှည့်ပြောင်းလဲ၍ အလုပ်လုပ်စေရမည်ဖြစ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာ သည်၊ ထိုလူစုမှ အလှည့်ကျလူစုအား မည်သ ည့် ကာလအပိုင်းခြား များအတွင်း၊ အလုပ်လုပ်စေမည့် အကြောင်းနှင့် ဆိုင်ရာရက်အတွင်း ဆိုင်ရာအချိန်အခါ၌ အလုပ်လုပ်မည့် ကြိုတင်အလှ ည့်ကျ လူစုကို မည်သည့် ရက်အတွက်မဆို ကြိုတင် သိရှိစေနိုင်မည့် စီမံချက်တရပ်ကို စီစဉ်ရေးဆွဲရမည်။
- (၈) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁)အရ၊ လိုအပ်သည့်နို့တစ်စာကိုမည်သည့်ပုံစံများဖြင့်မည်သို့ထားရှိရမည်ထိုက်ပြုနိုင်သည်။<sup>၁</sup>
- (၉) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် နို့တစ်စာ၏ မိတ္တူနှစ်စောင်ကို အလုပ်ရုံတိုင်း၏ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည်၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ထံသို့ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာ တည်သည့် နေ့မှ ရက်ပေါင်း သုံးဆယ်အတွင်း ပေးပို့ရမည်။ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာ တည်သည့်နေ့နောက်မှ အလုပ်စတင်လုပ်သော အလုပ်ရုံဖြစ်လျှင် အဆိုပါနို့တစ်စာ ၏ မိတ္တူများကို ထိုအလုပ်ရုံတွင် အလုပ်စတင်လုပ်သည့် နေ့မတိုင်မီ ပေးပို့ရမည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(၁၀) အလုပ်ရုံ၌ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် နို့တစ်စာတွင် ပြောင်းလဲရန် လိုအပ်စေမည့် အလုပ်လုပ်သော နည်းစံနစ်ပြောင်းလဲရန် စီမံသည့် အကြောင်း နို့တစ်စာ၏ မိတ္တူနှစ်စောင်ကို ပြောင်းလဲခြင်းမပြုမီ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ထံသို့ ပေးပို့ရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့ ပြောင်းလဲခြင်းကို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ၏ အခွင့်အမိန့်ကို ကြိုတင်မရဘဲ၊ နောက်ဆုံး ပြောင်းလဲခြင်း ပြုခဲ့သည့်နေ့မှ ရက်သတ္တတပတ် မကျော်လွန်မီ မပြုရ။

**လူကြီး အလုပ်သမား မှတ်ပုံစာအုပ်။**

- ၆၈။ (၁) အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာအသီးသီးသည်--
  - (က) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်သည့် လူကြီးအလုပ်သမား အသီးသီး၏ အမည်။
  - (ခ) ထိုသူလုပ်သည့် အလုပ်အမျိုးအစား။
  - (ဂ) ထိုသူပါဝင်သည့် လူစုရှိလျှင်၊ ထိုလူစု။
  - (ဃ) ထိုသူပါဝင်သည့် လူစုသည်၊ အလှည့်ကျအလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုသူအား၊ မည်သည့် အလှည့်ကျလူစုသို့ သတ်မှတ်ချထားကြောင်း။
  - (င) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြသ ည့် လူကြီး အလုပ် သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ကို ထားရှိရမည်။ ထိုစာအုပ်ကို အလုပ်ချိန်အတွင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်တခုခု လုပ်နေစဉ်အတွင်း စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က အချိန်မရွေး ကြည့်ရှုနိုင်အောင် ထားရှိရမည်။  
 သို့ရာတွင် အလုပ်ဆိုင်ရာ လုပ်ရိုး လုပ်စဉ် အလုပ်၏ အစိတ်အပိုင်း အဖြစ်ထားရှိသည့် အလုပ်သမားစာရင်း သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မှတ်ပုံစာအုပ်သည် အလုပ်ရုံတွင်လုပ်သည့် အလုပ်သမား တဦးဦး၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမား အားလုံးနှင့် ပက်သက်၍၊ ဤပုဒ်မအရ လိုအပ်သည့် အကြောင်း အရာများကို ပြည့်စုံစွာဖော်ပြသည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ထင်မြင်လျှင်၊ ထိုအလုပ်သမား စာရင်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် မှတ်ပုံစာ အုပ်ကို အဆိုပါ အကြောင်း အရာများပါ ရှိသည်နှင့်အမျှ ထိုအလုပ်ရုံ၌ လိုအပ်သည့် လူကြီးအလုပ်သမား မှတ်ပုံစာအုပ် ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ မှတ်ယူရမည့်အပြင် ထိုအတိုင်းပင် ဆက်လက်ထားရှိရမည်ဟု အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။
- (၂) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာ န<sup>၁</sup> သည်၊ လူကြီးအလုပ် သမားမှတ်ပုံစာအုပ်ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို ထားရှိရမည့် နည်းလမ်း၊ ထို့ပြင် ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကိုမပျက်စီးအောင်သိမ်းထားရမည့်ကာလအပိုင်းအခြားကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်သည် ပုဒ်မ ၆၇ အရ ကပ်ထားရမည့် နို့တစ်စာနှင့် ၎င်း ၊ ပုဒ်မ ၆၈ အရ ထားရှိရမည့် မှတ်ပုံစာအုပ်နှင့် ၎င်း ညီညွတ်စေခြင်း။

၆၉။ မည်သည့် လူကြီးအလုပ်သမားကိုမျှ အလုပ်ရုံတွင် ပုဒ်မ ၆၇ အရ မြင်သာအောင် ကပ်ထား သည့် လူကြီးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာနှင့်အညီမှ လွဲ၍၊ ထို့ပြင် ပုဒ်မ ၆၈ အရထားရှိသည့် လူကြီး အလုပ်သမား မှတ်ပုံ စာအုပ်တွင် ထိုသူ၏ အမည်နှင့် ယှဉ်လျက် ကြိုတင်ရေးသွင်းထားသည့် ရေးသွင်းချက်များနှင့် အညီမှလွဲ ၍ အလုပ်ရုံတွင် အခြား နည်းဖြင့် ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

**ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့် နည်းဥပဒေများပြုပိုင်ခွင့်အာဏာ။**

၇၀။ (၁) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်ရုံတွင် ကြီးကြပ်ရှုကြည့်သည့်အလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ်၊ စီမံအုပ်ချုပ်သည့်အလုပ်လုပ်သူတို့ကိုသော်၎င်း၊ လျှို့ဝှက်အပ်သည့်အလုပ်တွင် ခိုင်းစေထားသူတို့ကိုသော်၎င်း၊ အဓိပ္ပါယ် ဖော်ပြသည့် နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည့်ပြင်၊<sup>၂</sup> ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ယင်းသို့သော အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြထားသူတဦးဦးနှင့်မျှ မသက်ဆိုင်စေရ။

(၂) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာနသည် အလုပ်ရုံများရှိ လူကြီး အလုပ်သမားများအတွက် နည်းဥပဒေ များပြုနိုင်သည်။ ထိုနည်းဥပဒေများ သည် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ ပြဋ္ဌာန်းထားသည်အထိ--

(က) အရေးတကြီးပြင်ရန် အလုပ်တွင် လုပ်သည့် အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၁၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

(ခ) အလုပ်ရုံဆိုင်ရာ အရပ်ရပ် လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်မှုအတွက် ကန့်သတ်ထား သည့် အလုပ်အချိန်မှလွန်လျက် လုပ်ရန်လိုအပ်သည့် ကြိုတင်စီမံလုပ်ရသော အလုပ်မျိုးနှင့် ပြည့်စုံစေရန် လုပ်ရသော အလုပ် မျိုးတွင် လုပ်သည့် အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

(ဂ) ကြိုးကြားကြိုးကြားမျှသာ လုပ်ရန် လိုခြင်းကြောင့်၊ အလုပ်သမားများ အလုပ် ဝတ်တရား ဆောင်ရွက်နေစဉ်၊ ထိုသူတို့အလုပ် မလုပ်ဘဲ နေရသည့် ကြားအချိန်နာရီများမှာ သာမန်အားဖြင့် ပုဒ်မ ၆၃ အရ၊ လိုအပ်သည့် အားလပ်ချိန်များထက် ပိုလျှင်၊ ထိုအလုပ်မျိုး တွင် လုပ်သည့် အလုပ်သမား များကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၂၊ ၆၃နှင့်၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။  
<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ပယ်ဖျက်သည်။

- (ဃ) အလုပ်လုပ်နည်းနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းထူးများကြောင့် တရက် ပတ်လုံး အဆက်မပြတ်လုပ်ရမည့် အလုပ်တခုခုတွင်လုပ်သည့် အလုပ်သမား များကို၊ ပုဒ်မ ၅၉၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃ နှင့် ၆၄ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (င) နေ့စဉ်ပြုရမည့် သို့တည်းမဟုတ် နေ့စဉ် ထုတ်ပေးရမည့် မရှိမဖြစ်သော ပစ္စည်းများကိုပြုသည့် သို့ တည်းမဟုတ် ထုတ်ပေးသည့် အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၆၈ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (စ) ရာသီဥတု တခုခုအတွင်းမှတစ်ပါး၊ အခြား ရာသီဥတုများ တွင် မလုပ်နိုင်သော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် လုပ်သည့် အလုပ်သမားများကို ပုဒ်မ၆၀ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက် များ နှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဆ) ဥတုမမှန်ကန်မှုကို အကြောင်းပြု၍ ရံဖန်ရံခါသာ လုပ်ရသော ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် လုပ်သည့် အလုပ်သမားများကို၊ ပုဒ်မ ၆၀ နှင့် ၆၃ များရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဇ) ဘွိုင်လာအိုးရုံများတွင်ဖြစ်စေ၊ စက်အခန်းများတွင် ဖြစ်စေ ၊ လုပ်သည့် သို့တည်းမဟုတ် အားပေးစက်ကို ဖြစ်စေ၊ အားပို့စက်ကို ဖြစ်စေ၊ ကြည့်ရှုလုပ်သည့် အလုပ်သမားများကို ၊ ပုဒ်မ ၅၉ နှင့် ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။
- (ဇ) ကင်းလွတ်ခွင့် တခုခုပြဋ္ဌာန်းသည့် ပုဒ်မ ခွဲ (၂) အရ၊ ပြုသော နည်းဥပဒေ များသည်၊ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> က သင့်လျော်သည် ထင်မြင်သည့်အတိုင်း၊ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ပြဋ္ဌာန်းသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့် ကျင်စေဘဲ၊ ပုဒ်မ ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုရန် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (ဇ) ဤပုဒ်မအရ နည်းဥပဒေများပြုရာတွင် အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အလုပ်သမား အမျိုးအစား အားလုံးအတွက်၊ ရက်သတ္တပတ်တွင် အများဆုံး အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကန့်သတ်ချက်များ ပြဋ္ဌာန်းရမည်။ ပုဒ်မခွဲ (၂)၊ အပိုဒ် (က) အရ ခွင့်ပြုသည့် ကင်းလွတ်ချက်မှတစ်ပါး၊ အခြား ကင်းလွတ်ချက်များသည်၊ ထိုကန့်သတ်ချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်ရ။
- (ဇ) ဤပုဒ်မအရ၊ ပြုလုပ်သည့် နည်းဥပဒေများမှာ သုံးနှစ်ထက်ပို၍ အာဏာမတည်စေရ။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(၆) အလုပ်သမားအလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည် ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကျိုးသက်ရောက်စေရန် အလို့ငှါ သင့်သည် ထင်မြင်သည့် အတိုင်း အခြားကိစ္စ တခုခုအတွက် ပြဋ္ဌာန်းရန် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

**ကင်းလွတ်ခြင်းပြုသည့် အမိန့်များပြုပိုင်ခွင့် အာဏာ။**

၇၁။ (၁) လုပ်သည့်အလုပ်အမျိုးအစားကြောင့်သော်လည်းကောင်း၊ အခြား အကြောင်းအချက်များကြောင့် သော်လည်းကောင်း၊ အလုပ်ရုံတခုခုတွင် ဖြစ်စေ ၊ အလုပ်ရုံအမျိုးအစား တခုခုတွင် ဖြစ်စေ ၊ လုပ်သည့် အလုပ်သမားများ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်ကာလ အပိုင်းအခြား များကိုကြိုတင်၍ သတ်မှတ်ရန်မသင့်ဟု အလုပ်သမားအလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ကထင်မြင်လျှင်၊ အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည် မိမိသင့်လျော်သည် ထင်မြင်သမျှ၊ သင့်လျော်သည် ထင်မြင်သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း၊ အလုပ် လုပ်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားများကို ထိရောက်စွာ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်နိုင်ရန်၊ မိမိသင့်သည် ထင်မြင်သော စည်းကမ်းချက်များထားလျက်၊ ထိုအလုပ်သမားများနှင့် ပတ်သက်၍ ပုဒ်မ ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အမိန့်စာဖြင့် လျော့ပေါ့အတည်ပြုနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ပြင်ဆင်နိုင်သည်။

(၂) အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ကသော်လည်းကောင်း၊ အလုပ် သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ၏ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာ၍၊ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေး မှူးချုပ်<sup>၁</sup> ကသော်လည်းကောင်း၊ အလုပ်ရုံအား၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ များအား၊ အထူးသဖြင့် များပြားလှ သော အလုပ်များကို လုပ်နိုင် စေရန် အလို့ငှါ၊ ကင်းလွတ် ခွင့်ပြုရန် လိုအပ်သည် ဟူသောအကြောင်းကြောင့် အလုပ်ရုံတခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံစု၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ အမျိုးအစား တခုခုတွင်ဖြစ်စေ ၊ လုပ်သည့် လူကြီးအလုပ် သမားတဦးဦးကို၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးအလုပ်သမား အားလုံးကို အလုပ်သမားအလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> က၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ် ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> က၊ သင့်သည် ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များထား၍၊ ပုဒ်မ ၅၈၊ ၆၀၊ ၆၂၊ ၆၃၊ ၆၄ နှင့် ၆၇ ရှိ ပြဋ္ဌာန်း ချက် တခုခုမှ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြု ဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးမှ အမိန့်စာဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

(၃) ရက်သတ္တတပတ်လျှင် အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နှင့် စပ်လျဉ်း ၍ ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ခွင့်ပြုသည့် ကင်းလွတ်ချက်သည်၊ ပုဒ်မ ၇၀ ၊ ပုဒ်မခွဲ (၄) အရ၊ ပြု ဋ္ဌာန်းထားသည့် အများဆုံးအချိန် ကန့်သတ်ချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေရ။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(၄) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ထုတ်ဆင့်သည့် အမိန့်သည်၊ ထိုအမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြားမျှသာ အတည်ဖြစ်ရမည်။ သို့ရာတွင် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအား၊ ထိုအမိန့်ထုတ်ဆင့်ကြောင်း နို့တစ်စာပေးသည့်နေ့မှစ၍ နှစ်လထက်ပို၍အတည် မဖြစ်စေရ။

သို့ရာတွင် ပြည်သူ့အကျိုးငှါ လိုအပ်သည်ဟု အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ထင်မြင်သဘောရရှိလျှင်၊ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ ၊ ထိုအမိန့် အတည်ဖြစ်သည့် ကာလအပိုင်း အခြားကို အမိန့်ကြော်ငြာစာတွင် သီးခြားဖော်ပြသည့် ကာလ အပိုင်းအခြားထိ၊ အခါအား လျော်စွာ တိုးမြှင့်ပေးနိုင်သည်။ ထိုသို့ တိုးမြှင့်သော ကာလ အပိုင်းအခြားသည် တကြိမ်လျှင် ခြောက်လထက် မပိုစေရ။

၇၂။ ၁၉၆၂ ခုနှစ်၊ တော်လှန်ရေးကောင်စီ ဥပဒေ အမှတ် ၇ အရ ပယ်ဖျက်သည်။

**အချိန်ပိုလုပ်ရသည့်အတွက် အခပို။**

၇၃။ ။(၁) အလုပ်သမား တဦးတယောက်သည်၊အလုပ်ရုံတွင် ပုဒ်မ ၅၉ နှင့် ၆၂ တွင် သတ်မှတ် ထားသည့် အချိန်ထက်ပို၍ လုပ်ရလျှင်၊ ထိုသူသည် မိမိအချိန်ပို လုပ်ရသည့်အတွက်၊ မိမိ သာမန်ရရှိသည့် အခနှုန်း၏ နှစ်ဆ ရစေရမည်ပြင်၊ ရှားပါးစရိတ် ရနေလျှင် ထိုအချိန်ပို လုပ်ရသည့် နေ့အတွက် ပေးမြဲနှုန်းအတိုင်း ရှားပါးစရိတ်ကိုလည်း ရစေရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်သမားများကို ပုတ်ပြတ်နှုန်းပေါ်တွင် အ ခြေပြု၍ အခပေးလျှင်၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> သည်၊ ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် တိုင်ပင်၍၊ ဤ ပုဒ်မအလို့ငှါ၊ အချိန် နာရီအလိုက် အခနှုန်းများကို ထိုအလုပ်သမားများ လုပ်၍ ရသည့် ငွေ၏ ပျမ်းမျှနှုန်းနှင့် တူညီနိုင်သမျှ တူညီအောင် သတ်မှတ်ရမည်။ ထို့ပြင် ယင်းသို့ သတ်မှတ်သည့် အခနှုန်းများသည် ဤပုဒ်မ အလို့ငှါ ၊ ထိုအလုပ်သမား များ၏ သာမန်အခနှုန်းများ ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ဤပုဒ်မရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက် များကို လိုက်နာစေရန် အလို့ငှါ ၊ အလုပ်ရုံတွင် ထားရှိရမည့် မှတ်ပုံစာအုပ်များကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

**ရှင်းလင်းချက်။** ။ ဤပုဒ်မအရ ပေးရမည့် အခပိုကို တွက်ချက်ရန် အလို့ငှါ “အခ” ဆိုသည်မှာ၊ မည်သည့် စရိတ်မျှမပါသော အခသက်သက် ဖြစ် သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။



(၄) တရားရုံးသည် ပုဒ်မ ၅၉ နှင့် ၆၂ တို့အရ အလုပ်သမားအား ပေးရန်ပျက် ကွက်ခဲ့သည့် ပုဒ်မခွဲ (၁) ပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ အချိန်ပိုလုပ်ခကို ပေးထိုက်သည့်အကြောင်း ပေါ်ပေါက်ပါက ထိုက်သော အချိန်ပိုလုပ်ခကိုပေးရန်တာဝန်ရှိသူကထိုအလုပ်သမားအား ထုတ်ပေးရန် အမိန့်ချမှတ်ရမည်။<sup>၂</sup>

**တရက်တည်း၌အလုပ်ရုံနှစ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်ခြင်းကို ကန့်သတ်ခြင်း။**

၇၄။ ပြဋ္ဌာန်းသတ်မှတ်သည့် အကြောင်းအချက်များတွင်မှတစ်ပါး မည်သည့် လူကြီး အလုပ်သမား ကိုမျှ အလုပ်ရုံတစ်ခု၌ အလုပ်လုပ်ပြီး ဖြစ်လျှင်၊ ထိုနေ့၌ပင် အခြားအလုပ်ရုံ တခု၌ အလုပ်မလုပ် စေရ။ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

**အခန်း ၈။**

**လူငယ်များ ခိုင်းစေခြင်း။**

**ငယ်ရွယ်သောကလေးများ ခိုင်းစေခြင်းကို တားမြစ်ခြင်း။**

၇၅။ အသက်တစ်ဆယ့်လေးနှစ် မပြည့်သေးသည့်<sup>၁</sup> မည်သည့်ကလေးကိုမျှ အလုပ်ရုံ တခုခုတွင် အလုပ်မလုပ်စေရ။ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၇၅-က။ မည်သည့် လူငယ်ကိုမျှ ဘေးအန္တရာယ်ရှိစေသော၊ ကျန်းမာရေးထိခိုက်စေသော၊ ပညာသင်ကြားနိုင်သည့် အခွင့်အရေးကို အနှောင့်အယှက် ဖြစ်စေသော၊ စာရိတ္တနှင့်ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိခိုက်စေသော နည်းလမ်းများဖြင့် အလုပ်ခိုင်း စေခြင်းမ ပြုရ။<sup>၂</sup>

**အထိမ်းအမှတ်များကို လူကြီး အလုပ်သမားမဟုတ်သည့် အလုပ်သမားများက ဆောင်ထားရခြင်း။**

၇၆။ အသက်တစ်ဆယ့်လေးနှစ်ပြည့်ပြီး<sup>၁</sup> သည့်မည်သည့်ကလေးကိုမျှသို့တည်းမဟုတ် မည်သည့် လူရွယ်ကိုမျှ ---

- (က) ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ ထိုသူအား ရည်ညွှန်း၍ ထုတ်ပေးသည့် ၊ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက် လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကို၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာက သိမ်းဆည်းမထားလျှင်၊ ထို့ပြင်
- (ခ) ထိုသူသည် မိမိအလုပ်လုပ်နေစဉ်၊ ယင်းသို့သော အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကို ရည်ညွှန်းသည့် အထိမ်းအမှတ်ကို ဆောင်မထားလျှင်

အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်မလုပ်စေရ။ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ဖြည့်စွက်သည်။

**အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်**

၇၇။ (၁) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ အလုပ်ရုံတွင်အလုပ်လုပ်လိုသည့် ၎င်း လူငယ်က ဖြစ်စေ၊ ထိုသူ၏ မိဘက၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူက ဖြစ်စေ၊ ထိုသူကို ခိုင်းစေလိုသည့် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာက ဖြစ်စေ ၎င်း လျှောက်ထားလျှင်၊ ယင်းသို့သော အလုပ်ကို ထိုသူလုပ်ရန် သင့်လျော်သည် မသင့်လျော်သည်ကို အမှန်သိရှိ ရအောင် ထိုသူကို စမ်းသပ် စစ်ဆေးရမည်။

(၂) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်သည်၊ စမ်းသပ် စစ်ဆေးခြင်း ပြုပြီးကာလ၊ ပြဋ္ဌာန်း ထား သည့်ပုံစံဖြင့်ရေးသားသောအောက်ပါ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ကိုထိုသူအားထုတ်ပေးနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ် ပေးနိုင်သည်။---

(က) ထိုလူငယ်သည် အသက်တစ်ဆယ့်လေးနှစ်ပြည့်ပြီး ၎င်း ဖြစ်ကြောင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ကာယဗလ အဆင့်အတန်းများသို့ ရောက်ရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင် ယင်းသို့သော အလုပ်ကို ထိုလူငယ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းများဖြင့် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်က ကျေနပ်လျှင် အလုပ်ရုံတွင်ကလေးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ။

(ခ) ထိုလူငယ်သည် အသက်တစ်ဆယ့်ခြောက်နှစ်ပြည့်ပြီး ၎င်း ဖြစ်၍ အလုပ်ရုံတွင် တရက်လုံးအတွက် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းဖြင့်၊ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ထုတ်ပေး သည့် ဆရာဝန်က ကျေနပ်လျှင်၊ အလုပ်ရုံတွင် လူကြီး အဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ။

သို့ရာတွင် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည် လူငယ်အလုပ်လုပ်ရန် ကြံရွယ်သည့်နေ ရာနှင့် ထိုသူကို ခိုင်းစေမည့် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ် အကြောင်းကို ကိုယ်တိုင်သိရှိပြီး မဟုတ်လျှင်၊ ထိုနေရာကို စစ်ဆေးပြီးမှသာလျှင်၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း ကို ထုတ်ပေးရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးရမည်။

(၃) ပုဒ်မခွဲ(၂)အရထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့် အလုပ်လုပ် ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း သည် ထုတ်ပေးသည့်နေ့မှစ၍ ဆယ်နှစ်လအတွက်သာ အတည်ဖြစ်ရမည်။

၁၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

- (၄) ပုဒ်မခွဲ (၂)အရ၊ ထုတ်ပေးသည့် သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကို ခိုင်းစေခံရမည့် လူငယ်နှင့် ပက်သက်သည့် အလုပ်အမျိုးအစားနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စည်းကမ်းချက်များကိုထား၍ ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် ဆယ့်နှစ်လ မစေ့မီလူငယ်ကို ပြန်လည် စမ်းသပ် စစ်ဆေးရမည်ဟု အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် တွင်စည်းကမ်းချက် ထည့်သွင်းရေးသားနိုင်သည်။
- (၅) ပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ထုတ်ပေးသည့် သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်သည့် အလုပ် လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ရရှိသူသည် ထိုလက်မှတ်တွင် ရေးသားဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီး အဖြစ်ဖြင့် အလုပ်ရုံတွင် ဆက်လက်လုပ်ရန် မသင့်လျော်တော့ကြောင်းအလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က ထင်မြင် သဘောရရှိလျှင်၊ ဆရာဝန်သည် ထို အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကို ရုပ်သိမ်းရမည်။
- (၆) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင် ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကိုဖြစ်စေ၊ တောင်းဆိုသည့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> မျိုးကို ဖြစ်စေ၊ ထုတ်ပေးရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးရန် ငြင်းဆိုလျှင်သော်၎င်း၊ ရုပ်သိမ်းလျှင်သော်၎င်း အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရှိသူက မည်သည့် အကြောင်းကြောင့် ယင်းသို့ ငြင်းဆိုသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရုပ်သိမ်းသည်ကို ဖော်ပြရန် ဆရာဝန်အား တောင်းဆိုလျှင်၊ ထိုအကြောင်းများကို ရေးသားဖော်ပြရမည်။
- (၇) ပုဒ်မခွဲ (၄) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် စည်းကမ်းချက်များထားလျက် ၊ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က လူငယ်နှင့်ပက်သက်၍ ၊ ဤပုဒ်မအရ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကို ထုတ်ပေးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်ပေးလျှင် ထိုလူငယ်ကို စည်းကမ်းချက်များ နှင့် အညီမှလွဲ၍ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့် မပြုရ။
- (၈) ဤပုဒ်မအရ ထုတ်ပေးသည့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> အတွက်ပေးဆောင်ရမည့်အခွေကိုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းဆိုင်ရာရှင်  
ကပေးဆောင်ရမည်။ လူငယ်ထံမှဖြစ်စေ၊ သူ၏ မိဘထံမှဖြစ်စေ ၊ အုပ်ထိန်းသူထံမှ  
ဖြစ်စေ၊ မတောင်းဆိုရ။

**လူရွယ်သို့ ထုတ်ပေးသည့် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်  
လက်မှတ်<sup>၁</sup> ၏ အကျိုး။**

- ၇၈။ ။(၁) ပုဒ်မ ၇၇၊ ပုဒ်မခွဲ (၂)၊ အပိုဒ် (ခ) အရ အလုပ်ရုံတွင် လူကြီးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန်  
သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ရသည့်ပြင်  
အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ် နေစဉ် ထို အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်  
ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကို ရည်ညွှန်းသည့် အထိန်း အမှတ်ကိုလည်း  
ဆောင်ထားသည့်လူရွယ်သည်၊ အခန်း ၇ ပါ ကိစ္စများ အလို့ငှါ၊ လူကြီး ဖြစ်သည်ဟူ၍  
မှတ်ယူရမည်။
- (၂) ပုဒ်မ ၇၇၊ ပုဒ်မခွဲ (၂)၊ အပိုဒ် (ခ)အရ၊ အလုပ်ရုံတွင် လူကြီး အဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန်  
သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> မရသည့်  
လူရွယ်သည်၊ အသက်မည်မျှ ပင် ရှိစေကာမူ၊ ဤအက်ဥပဒေ အလို့ငှါ  
ကလေးဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။
- (၃) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံ တင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်  
လက်မှတ်မရရှိသော မည်သည့် လူရွယ်ကိုမျှ အလုပ်ရုံ၌ ညနေ ခြောက် နာရီမှ နံနက်  
ခြောက်နာရီ အချိန်အတွင်း မခိုင်းစေရ သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့် မပြုရ။<sup>၂</sup>

**ကလေးများ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်။**

- ၇၉။ ။(၁) မည်သည့်ကလေးကိုမျှ အလုပ်ရုံ၌ ----
- (က) မည်သည့်ရက်တွင်မျှ ပေါင်းလေးနာရီထက်ပို၍ မခိုင်းစေရ၊ သို့တည်း မဟုတ်  
အလုပ်လုပ်ခွင့် မပြုရ။
- (ခ) ညနေ ခြောက်နာရီမှ နံနက် ခြောက်နာရီထိ အချိန်အတွင်း မခိုင်းစေရ၊  
သို့တည်း မဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။
- (၂) ကလေးအားလုံးတို့၏ အလုပ်လုပ်ချိန် ကာလအပိုင်းအခြားကို အလှည့်ခြင်း မထပ်  
သော အလှည့် နှစ်လှည့်သာ ကန့်သတ်ထားရမည့် အပြင်၊ တလှည့်လျှင်လည်း  
အားလပ်ချိန်ပေးလျှင် ထို အားလပ်ချိန်နှင့် အလုပ်ချိ န်ပေါင်းမှာ ငါးနာရီထက်  
မပိုစေရ။ ကလေးအသီးသီးကို အလှည့်ကျ လူစုတွင်သာ ခိုင်းစေရမည်။ ထို့ပြင်  
ခိုင်းစေခံရ

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။  
<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ပြည့်စွက်သည်။

သောကလေး ပါဝင်လုပ်သော အလှည့်ကျလူစုကို အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ။ ၎င်း၏ သဘောတူညီချက် မရရှိဘဲ၊ တာလလျှင် တကြိမ်ထက်ပို၍ ပြောင်းလဲခြင်း မပြုရ။

- (၃) ပုဒ်မ ၆၀ ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်သည်၊ ကလေး အလုပ်သမား များနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။ ထို့ပြင်ကလေးနှင့်ပတ်သက်၍ ထိုပုဒ်မရှိပြဋ္ဌာန်းချက်မှ ကင်းလွတ်ခွင့် မပြုရ။
- (၄) မည်သည့် ကလေးကိုမျှ အလုပ်ရုံတခု ၌ အလုပ်လုပ်ပြီး ဖြစ်သောရက်တွင် ၊ အခြား အလုပ်ရုံ တခု၌ ခိုင်းစေခြင်း မပြုရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့် မပြုရ။

**ကလေးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာ။**

- ၈၀။ ။(၁) ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာကို နေ့စဉ်မည်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားတွင် ကလေးများအား အလုပ်လုပ်စေမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့် ပြုမည့်အကြောင်း ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြလျက်၊ ပုဒ်မ ၉၉ ၊ ပုဒ်မခွဲ (၂) ပါ ပြဋ္ဌာန်း ချက်များနှင့်အညီ ကလေးများကို ခိုင်းစေသည့် အလုပ်ရုံ အသီးသီးတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားရမည့်အပြင်၊ မှန်ကန်စွာလည်း ထားရှိရမည်။
- (၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ၊ လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာတွင် ဖော်ပြထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြား များကို ပုဒ်မ ၆၇ တွင်၊ လူကြီးများအတွက်၊ ပြဋ္ဌာန်း ထားသည့် နည်းလမ်းနှင့်အညီ ကြိုတင်သတ်မှတ်ရမည့်ပြင်၊ ထိုကာလ အပိုင်းအခြားများအတွက် အလုပ်လုပ် ခ် နေသည့် ကလေးများသည် ပုဒ်မ ၇၉ ပါ ပြဋ္ဌာန်း ချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်၍ အလုပ်လုပ်ရာ မရောက်အောင်လည်း သတ်မှတ်ထားရမည်။
- (၃) ပုဒ်မ ၆၇ ပုဒ်မခွဲ (၉)နှင့် (၁၀) ရှိ ပြဋ္ဌာန်း ချက်များသည်၊ ဤပုဒ်မ၏ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ လိုအပ်သည့် နို့တစ်စာနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။
- (၄) အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ သည်ကလေးများ အလုပ် လုပ် ရန် ကာ လအပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာအတွက် ပုံစံများနှင့် ထိုနို့တစ်စာကို ထားရှိရမည့် နည်းလမ်းကို ပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

**ကလေးအလုပ်သမား မှတ်ပုံစာအုပ်**

- ၈၁။ ။(၁) ကလေးများကို ခိုင်းစေသည့် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာ အသီးသီးသည်----
  - (က) ကလေးအလုပ်သမား အသီးသီး၏ အမည်နှင့် မိဘအမည်၊
  - (ခ) ထိုကလေး လုပ်သည့် အလုပ်အမျိုးအစား၊
  - (ဂ) ထိုကလေးပါဝင်သည့် လူစုရှိလျှင်၊ ထိုလူစု၊
  - (ဃ) ထိုကလေးပါဝင်သည့် လူစုသည် အလှည့်ကျ အလုပ်လုပ်လျှင်၊ ထိုကလေး အား မည်သည့် အလှည့်ကျ လူစုသို့ သတ်မှတ်ချထားကြောင်း၊
  - (င) ပုဒ်မ ၇၇ အရ ထုတ်ပေးသည့် ထိုကလေး၏ အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ် ၎င်း၏ အမှတ်စဉ်၊ ထို့ပြင်

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

(၈) ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အခြားအကြောင်းအရာများကိုဖော်ပြသည့် ကလေး အလုပ်သမား မှတ်ပုံ စာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်အပြင်၊ ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို အလုပ်ချိန်အတွင်း စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က အချိန်မရွေး ကြည့်ရှုနိုင်ရန် ထားရှိရမည်။

(၂) အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ ကလေးအလုပ်သမား မှတ်ပုံစာအုပ်ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်နည်းလမ်း၊ ထို့ပြင်ထိုမှတ်ပုံစာအုပ်ကို မပျက်စီးအောင် သိမ်းထားရမည့် ကာလ အပိုင်းအခြားကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။<sup>၁</sup>

**အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နာရီများသည်၊ ပုဒ်မ ၈၀ အရ၊ ကပ်ထားရမည့် နို့တစ်စာနှင့်၎င်း၊ ပုဒ်မ ၈၁ အရ ထားရှိရမည့် မှတ်ပုံစာအုပ်နှင့်၎င်း ညီညွတ်စေခြင်း။**

၈၂။ ။မည်သည့်ကလေးကိုမျှ မြင်သာအောင် ကပ်ထားသည့် ကလေးများ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလ အပိုင်းအခြားဆိုင်ရာ နို့တစ်စာနှင့် ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ ထို့ပြင် ကလေးအလုပ်သမား မှတ်ပုံ စာအုပ်တွင်၊ ထိုကလေး၏ အမည်နှင့်ယှဉ်လျက် ကြိုတင်ရေးသွင်းထားသည့် ရေးသွင်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင် လျက်၎င်း၊ ခိုင်းစေခြင်း မပြုရ။

**ဆရာဝန်ဖြင့် စမ်းသပ်စစ်ဆေးခြင်းကို ပြုရန်ဆင့်ဆိုပိုင်ခွင့်အာဏာ။**

၈၃။ ။(က) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> မရှိဘဲ အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်နေသူသည်၊ လူငယ်ဖြစ်သည်ဟူ၍ သော်၎င်း၊

(ခ) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> နှင့် အလုပ်ရုံတွင် အလုပ်လုပ်နေသည့် လူငယ်သည်၊ ထို အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> တွင် ရေးသား ဖော်ပြထား သည့်အတိုင်း၊ ကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ် လူ ကြီးအဖြစ်ဖြင့် ဆက်လက် အလုပ်လုပ် ရန် မသင့်လျော်တော့ဟူ၍သော်၎င်း၊

စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ထင်မြင်သဘော ရရှိလျှင်၊ ထို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သည် ယင်းသို့သောသူကို အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ဖြင့် စမ်းသပ် စစ်ဆေးရမည်ဟု ဆင့်ဆိုသည့် နို့တစ်စာ ကို အလုပ်ရုံမန်နေဂျာထံ ပေးနိုင်သည်။ ထို့ပြင် ဤကဲ့သို့ စမ်းသပ် စစ်ဆေးခြင်း မပြုရသေးမီ ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ အလုပ် လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> သစ်ဆိုင်သင့်ရာရာကိုလည်းထုတ်ပေးခြင်းမပြုရသေးမီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသူအား စစ်ဆေးသော အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က ထိုသူသည်၊ လူငယ်မဟုတ်ကြောင်းအလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်းမှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

ထောက်ခံချက်လက်မှတ် မပေးသေးမီ ယင်းသို့သောသူကို အလုပ်ရုံတွင် မခိုင်းစေရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့် မပြုရဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က ဆင့်ဆိုလျှင်၊ ထို သို့ဆင့်ဆိုသည့်အတိုင်း မခိုင်းစေရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

**နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည့် အာဏာ**

၈၄။ ။ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည်၊ အောက်ပါကိစ္စများ အလို့ငှါ၊ နည်းဥပဒေများ ပြုနိုင်သည်။

- (က) ပုဒ်မ ၇၇ အရ ထုတ်ပေးမည့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> များအတွက် ပုံစံများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်၊ မူရင်း အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ပျောက်ဆုံးသည့် အခါ၊ မိတ္တူများ ထုတ်ပေးရန်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းရန်၊ ထို့ပြင် ယင်းသို့ သော အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက် လက်မှတ်<sup>၁</sup> များ အသစ်လဲလှယ်ထုတ်ပေးသည့် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> များနှင့် ယင်းသို့သော မိတ္တူများ အတွက်၎င်း၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားစမ်းသပ် စစ်ဆေးမှုများအတွက်၎င်း၊ တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရသည့် အခများကို သတ်မှတ်ရန်။
- (ခ) အလုပ်ရုံများတွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကလေးများနှင့် လူရွယ်များ ရောက် ရှိရမည့် ကာယဗလ အဆင့်အတန်းများကို ပြဋ္ဌာန်းရန်။
- (ဂ) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်များက၊ ဤအခန်းအရ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရမည့် နည်းလမ်းကို စည်းမျဉ်း သတ်မှတ်ရန်၊ ထို့ပြင် အလုပ်ရုံ များတွင် လူငယ်များအား ခိုင်းစေခြင်း နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ထို အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော် ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်တို့က ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည့် အခြား အလုပ်ဝတ်တရားများကို သီးခြားဖော် ပြရန်၊ ထိုအလုပ်ဝတ်တရားများအတွက် တောင်းဆိုနိုင်သည့် အခငွေများနှင့် ထိုအခငွေများ ပေးဆောင်ရမည့်သူများကို ပြဋ္ဌာန်းရန် ။
- (ဃ) ဤအခန်းရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်စေရန် အလို့ငှါ၊ သင့်လျော်သည့် အခြားအကြောင်းအရာ တခုခုကို ပြဋ္ဌာန်းရန်။

**အခန်း(၉)**

**ပြစ်ဒဏ်များနှင့်လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် နည်းလမ်း**

**ပြစ်မှုများအတွက် သာမန်ပြစ်ဒဏ်**

၈၅။ ။ အလုပ်ရုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံဖြစ်သည်ဟု ဤအက်ဥပဒေတွင် ပြဋ္ဌာန်း ထားသည့် သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရ ကျေ ညာထားသည့် နေရာတစ်ခုခုတွင်သော်၎င်း၊ ထိုအလုပ်ရုံ ၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာနှင့် စပ်လျဉ်း၍သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဖြစ်စေ၊ ဤ

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

အက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေများကို ဖြစ်စေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရ စာဖြင့်ရေးသားချမှတ်သည့် အမိန့်ကိုဖြစ်စေ ဆန့်ကျင် လျှင်၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာနှင့် လုပ်ငန်း ပိုင်ရှင် တို့သည် ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရသောအခါ၊ သုံးလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ် ဖြစ်စေ၊ ကျပ်သိန်း နှစ်ဆယ်အောက်မနည်းသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ<sup>၁</sup>၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ် စလုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်း ခံရမည်။ ထို့ပြင်ယင်းသို့ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်း ခံ ရပြီးနောက်၊ ဆက်လက်ဆန့်ကျင်ပါက၊ ထိုသူအသီးသီး သည် နောက်ထက်ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရမ ည့်ပြင်၊ ဤကဲ့သို့ ဆက်လက် ဆန့်ကျင်သည့် ရက်များအတွက် တရက်လျှင် ကျပ်တစ်သိန်းထက်မပိုသောငွေဒဏ်<sup>၁</sup> ကိုလည်း စီရင်ခြင်းခံရမည်။

သို့ရာတွင်-

- (၁) ပုဒ်မ ၅၉ ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ပုဒ်မ ၆၂ ၏ ပြဋ္ဌာန်း ချက်ကို ဆန့်ကျင်သော အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအား၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား ငွေဒဏ်စီရင်ရာ၌ တရားရုံးသည်၊ ကျပ်သိန်းနှစ်ဆယ်အောက်မနည်းသော ငွေဒဏ်ကိုဖြစ်စေ<sup>၁</sup>၊ ပုဒ်မ ၇၃ (၁)တွင် ပြဋ္ဌာန်း ထားသည့် အချိန်ပို လုပ်ခကြေးငွေ၏နှစ်ဆနှင့် ညီမျှသော ငွေဒဏ်ကို ဖြစ်စေ၊ ထိုငွေဒဏ်နှစ်ရပ်အနက် များရာငွေဒဏ်ကို စီရင်ရမည်။
- (၂) အလုပ်ရုံမန်နေဂျာနှင့်လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်နှစ်ဦးလုံးသည် ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရလျှင် ဆန့်ကျင်မှုတစ်ခုတည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စီရင်ခြင်းခံရသည့် ငွေဒဏ်စုစုပေါင်းသည် ဆိုခဲ့သည့်ငွေဒဏ်များထက် မပိုစေရ။

**အထက်ကပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရဘူးသူများကို ပြစ်ဒဏ်တိုး၍ စီရင်ခြင်း၊**

၈၆။ ။ ပုဒ်မ ၈၅အရ ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရဘူးသူသည်၊ ယခင်ကဆန့်ကျင်ခဲ့သော ပြဋ္ဌာန်းချက် ကိုနောက်ထက်ဆန့်ကျင်သည့် ပြစ်မှုအတွက် ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူသည် နောက်ထပ်ပြစ်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရသောအခါ၊ ခြောက်လထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ အနည်းဆုံး ကျပ်သိန်းသုံးဆယ်မှ အများဆုံးကျပ်သိန်းငါးဆယ်ထက်မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ<sup>၁</sup>၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

သို့ရာတွင်ဤပုဒ်မအရ ပြစ်ဒဏ်စီရင်ရန် အလို့ငှါ နှစ်နှစ်ကျော်ကထိုသူအပေါ်တွင် ချမှတ်သည့် ပြစ်ဒဏ်ကို ထည့်သွင်းအရေးမယူရ။

**အလုပ်သမားကျူးလွန်သည့် ပြစ်မှုများ၊**

- ၈၇။ ။ (၁) အလုပ်သမားများသို့ တာဝန်ဝတ်တ ရားများချအပ်သည့် ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်း ချက်တစ်ခုခုကို ဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုသည့် နည်းဥပဒေတစ်ခုခုကို သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်တစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ခိုင်းစေခံရသူ အလုပ်သမား တစ်ဦးဦးက ဆန့်ကျင်လျှင်၊ ထိုသူသည် တ လထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ကျပ်တစ်သိန်း ထက် မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ<sup>၁</sup> ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေစီရင်ခြင်းခံရမည်။
- (၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ ပြစ်ဒဏ်စီရင်ထိုက်သည့် ပြစ်မှုအတွက် အလုပ်သမားကို ပြစ်ဒဏ်စီရင်လျှင်၊ ထိုဆန့်ကျင်မှုကို မပြုမိအောင် သင့်လျော် သောဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်က၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာက

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။



မပြုကြောင်းထင်ရှားအောင် မပြုနိုင်လျှင်ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကိုဖြစ်စေ၊ မန်နေဂျာကိုဖြစ်စေ၊ ထိုဆန့်ကျင်မှုနှစ်ပင်လျဉ်း၍ပြစ်မှုကျူးလွန်သည်ဟု မမှတ်ယူရ။

**စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ကိုဟန့်တားသည့်အတွက် ပြစ်ဒဏ်။**

၈၈။ ။မည်သူမဆို ဤအက်ဥပဒေအရ အပ်နှင်းထားသည့်အာဏာကို သုံးစွဲ နေသော စစ်ဆေးရေး အရာရှိ<sup>၁</sup> ကိုတမင်ဟန့်တားလျှင်သော်၎င်း၊ဤအက်ဥပဒေနှင့်အညီ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေ အရပြုသည့် နည်းဥပဒေ များနှင့်အညီ၊ မိမိထားရှိသည့် မှတ်ပုံစာအုပ်ကို ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား စာချုပ်စာတမ်းများကိုထုတ်ပြရန် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ကတောင်းဆိုသည့်အခါ ထုတ်ပြရန် ပျက် ကွက်လျှင်သော်၎င်း၊ အလုပ်ရုံအတွင်းရှိ အလုပ်သမား တဦးဦးကို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ရှေ့သို့ လာ ရောက်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ၏ အစစ်အဆေး ခံခြင်း မပြုနိုင်အောင် ဝှက် ထားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် တားဆီးလျှင်သော်၎င်း၊ ထိုသူသည် သုံးလထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ် ဖြစ်စေ၊ကျပ်သိန်းနှစ်ဆယ်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊<sup>၁</sup> ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

**အမိန့်ချမှတ်နိုင်သည့်တရားရုံး၏အာဏာ**

၈၉။ ။(၁) တရားရုံးသည်လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို၊သို့တည်းမဟုတ်အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကို ဤအက် ဥပဒေ အရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုအတွက် ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်ပြင်၊ အမိန့် တရပ်လည်းချမှတ်နိုင်သည်။ ထိုအမိန့်တွင် ကျူးလွန်သည့် ကိစ္စနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ တရားအတိုင်းဖြစ်စေရန်အလို့ငှါ၊အမိန့်တွင်သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ဆောင်ရွက်မှု များကို ထိုအမိန့် တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း ပြုရမည်ဟု ပါရှိရမည်။ (တရားရုံးသည် ကာလအပိုင်းအခြားကို ထပ်တိုးရန် လျှောက်ထားသည့်အခါ ထိုသို့ထပ်တိုးရန်သင့်သည်ဟုထင်မြင်လျှင်အခါအားလျော်စွာထပ်တိုးနိုင်သည်။)

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)အရ အမိန့်ကိုချမှတ်လျှင်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာသည် ၊တရားရုံးက ခွင့်ပြုသည့် ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း၊သို့တည်းမဟုတ် ထပ်တိုးသော ကာလအပိုင်းအခြားအတွင်း ၊ ထိုပြစ်မှုကို ဆက်လက်ကျူးလွန်ခြင်း နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ် မထိုက်သင့်စေရ။ သို့ရာတွင် ထိုခွင့်ပြု သည့် ကာလအပိုင်းအခြား ၊ သို့တည်းမဟုတ် ထပ်တိုးသော ကာလအပိုင်းအခြား စေ့ကုန်သောအခါ၊ တရားရုံး၏ အမိန့်အတိုင်း အကြွင်းမဲ့လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိသေးလျှင် လုပ် ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မန်နေဂျာသည်၊ နောက်ထပ် ပြစ်မှု ကျူးလွန်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်ပြင် ၊ ခြောက်လထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ် ဖြစ်စေ၊ ထိုကာလအပိုင်းအခြား ၊စေ့ကုန်ပြီးနောက် အမိန့်အတိုင်းလိုက်နာရန် စတင်ပျက်ကွက်သည့်န မှုစ၍၊ တစ်နေ့လျှင် ကျပ်တစ်သိန်းထက်မပိုသောငွေဒဏ်<sup>၁</sup> ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**သီးခြားဖြစ်သော ပြစ်မှုများ။**

၉၀။ ။ဤအက်ဥပဒေရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေ အရပြုသည့် နည်းဥပဒေ ၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်နှင့် ဆန့်ကျင်လျက်၎င်း အလုပ်ရုံတွင် မည်သူ့ကိုမဆို ခိုင်းစေလျှင် ၊ ဤသို့ခိုင်းစေခံရသူ အသီးသီးနှင့်ပတ်သက်၍ သီးခြားဖြစ်သော ပြစ်မှုတစ်ခုစီ ကျူးလွန်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

**အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်းမမှန်သည့် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကိုအသုံးပြုသည့်အတွက်ပြစ်ဒဏ်။**

၉၁။ ။မည်သူ့ကိုမဆို ပုဒ်မ ၇၇ အရ၊ သူတပါးသို့ ပေးအပ်သည့် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကို၊ ထိုပုဒ်မအရ မိမိသို့ပေးအပ်သည့် အလုပ်လုပ် ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> အဖြစ်လိမ်လည်၍ သိလျက် နှင့်အသုံးပြုလျှင်သော်၎င်း၊ အသုံးပြုရန်အားထုတ်လျှင်သော်၎င်း၊ ထိုပုဒ်မအရ အလုပ်လုပ် ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ကို ရယူပြီးနောက် ၊ သိလျက်နှင့် အခြားသူတ ဦးတယောက်အား အသုံးပြုခွင့်ပေးလျှင် သော်၎င်း၊ အသုံးပြုရန် အားထုတ်မှုကို ခွင့်ပြုလျှင်သော်၎င်း၊ ထိုသူသည် တစ်လထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ကျပ်တစ်သိန်းထက်မပိုသောငွေဒဏ်<sup>၁</sup> ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

**ကလေးကို တရက်တည်း၌ အလုပ်ရုံနှစ်ရုံတွင်အလုပ်လုပ်ခွင့် ပြုသည့်အတွက်ပြစ်ဒဏ်**

၉၂။ ။ကလေးတယောက်သည် အလုပ်ရုံတစ်ခုတွင် အလုပ်လုပ်ပြီးသောရက်၌ အခြားအလုပ်ရုံ တစ်ခုတွင် မိဘ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် စောင့်ရှောက်သူ၏၊ သို့တည်း မဟုတ် အုပ်ချုပ်သူ၏၊ သို့တည်းမဟုတ် အခများမှ တိုက်ရိုက်အကျိုးခံစားရသူ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် တမင်လစ်လျူရှုချက်ဖြင့် အလုပ်လုပ်သည်ဟု တရားရုံး၏ ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရလျှင်<sup>၁</sup> ၊ ကလေး၏မိဘသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် စောင့်ရှောက်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အကျိုးခံစားရသူသည် ကျပ်သုံးသောင်းထက်မပိုသော ငွေဒဏ်<sup>၁</sup> စီရင်ခြင်းခံရမည်။

**မည်သူသည် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်ကြောင်းဆုံးဖြတ်ခြင်း။**

၉၃။ ။(၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ ဖက်စပ်လုပ်ငန်း ၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြားပုဂ္ဂိုလ်များ ပါဝင် သည့် အဖွဲ့ဖြစ်လျှင်၊ ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်းတွင် ဖက်စပ်ပါဝင်သူများ၊ (သို့) ထိုအဖွဲ့တွင် ပါဝင်သူများအနက် မည်သူ့ကိုမဆို၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား ပြစ်ဒဏ်ပေးနိုင်သည့် ပြစ်မှုတစ်ခုခုအတွက်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

သို့ရာတွင် ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့တွင်ပါဝင်သူတို့အနက်၊ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ၌ နေထိုင်သူတစ်ဦးဦး ကို ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများအလို့ငှါ ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အဖြစ် အမည်တင်သွင်း ခန့်ထားပြီးဖြစ်ကြောင်းဖြင့် ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်း ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့က စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> အား နို့တစ်စာပေးပို့နိုင် သည်။ ထို့ပြင် ထိုပုဂ္ဂိုလ်သည် ယင်းသို့နေထိုင်သမျှ ကာလပတ်လုံး မိမိအား အမည်တင်သွင်း ခန့်ထားခြင်းကို ပယ်ဖျက်သည့် နောက်ထပ်နို့တစ်စာကို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က မရမီသော်၎င်း၊ မိမိသည် ထိုဖက်စပ်လုပ်ငန်း သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့တွင်အစုပါဝင်သူအဖြစ်မှ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲခြင်းမပြုမီသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေပါကိစ္စများအလို့ငှါ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

- (၂) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ အများပိုင်ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင် ထိုကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာ လူကြီးများ အနက်၊ မည်သည့်ဒါရိုက်တာလူကြီးကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် အနည်းပိုင် ကုမ္ပဏီ ဖြစ်လျှင် ထိုကုမ္ပဏီတွင် အစုပါဝင်သူများ အနက် မည်သည့်အစုပါဝင်သူကိုမဆို ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား ပြစ်ဒဏ်ပေး နိုင်သည့် ပြစ်မှုတခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုကုမ္ပဏီသည် အများပိုင် ကုမ္ပဏီဖြစ်လျှင် ၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတွင် နေထိုင်သည့် ဒါရိုက်တာလူကြီးတစ်ဦးဦးကို သော်၎င်း၊ အနည်းပိုင် ကုမ္ပဏီဖြစ် လျှင် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတွင် နေထိုင်သည့် တစုပါဝင်သူတစ်ဦးဦးကိုသော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများအလို့ငှါ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အဖြစ် အမည်သွင်းထားပြီးဖြစ်ကြောင်းဖြင့် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> အား နို့တစ်စာ ပေး နိုင်သည်။ ထို့ပြင် ထိုဒါရိုက်တာ လူကြီးသည် ၊ သို့တည်းမဟုတ် အစုပါဝင်သူသည်၊ ယင်းသို့ ထိုင် သမျှ ကာလပတ်လုံး ၊ မိမိအား အမည်တင်သွင်းခန့်ထားခြင်းကို ပယ်ဖျက်သည့် နောက်ထပ် နို့ တစ်စာကို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> က အရမီသော်၎င်း၊ မိမိသည် ဒါရိုက်တာ လူကြီးအဖြစ်မှ သို့တည်း မဟုတ် အစုပါဝင်သူအဖြစ်မှ ရပ်စဲခြင်းမပြုမီ သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေပါ ကိစ္စများ အလို့ငှါ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

- (၃) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် ပြည်ထောင်စုအစိုးရ<sup>၁</sup> ကသော်၎င်း၊ ပြည်ထောင်စုအစိုးရ<sup>၁</sup> ကဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားသည့် အဖွဲ့သော်၎င်း၊ သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီး အစိုးရ၊ ပြည်နယ်အစိုးရ၊ နေပြည်တော် ကောင်စီ၊ ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့်ရ တိုင်းဦးစီး အဖွဲ့နှင့် ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့်ရ ဒေသဦးစီးအဖွဲ့<sup>၁</sup> သော်၎င်းဖြစ်လျှင်၊ သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ဌာနကိုကြီးကြပ်ရန် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အား တာဝန်ခံရသော ထိုအလုပ်ဌာန၏ အကြီးအကဲအဖြစ်ဖြင့် ပြည်ထောင်စုအစိုးရ<sup>၁</sup> က၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါအဖွဲ့က၊ သို့တည်းမဟုတ်အဆိုပါသက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီးအစိုးရ၊ ပြည်နယ်အစိုးရ၊ နေပြည် တော် ကောင်စီ၊ ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့်ရ တိုင်းဦးစီးအဖွဲ့နှင့် ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့် ရ ဒေသဦးစီးအဖွဲ့<sup>၁</sup> က ခန့်ထားသောသူအား လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ကို ပြစ်ဒဏ်ပေးနိုင်သည့် ပြစ်မှုတခုခုအတွက် ဤအက်ဥပဒေအရ တရားစွဲဆို၍ ပြစ်ဒဏ်စီရင်နိုင်သည်။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် သို့တည်းမဟုတ် မန်နေဂျာမှာ တာဝန်ကင်းလွတ်ခြင်း**

၉၄။ ။(၁) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်အပေါ်တွင်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအပေါ်တွင်ဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုနှင့် တရားစွဲဆိုလျှင် ၊ ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် မန်နေဂျာသည် ပြစ်မှုကိုအခြားသူက ကျူးလွန်ကြောင်းနှင့် ကိုယ်တိုင် နေရာတကျ တိုင်တန်းလျှောက်ထား၍၊ ယင်းသို့တိုင်တန်းလျှောက်ထားရန် ကြံရွယ်ကြောင်းနို့တစ်စာကို သုံးရက်အောက်မနည်း ကြိုတင်၍ တရားလိုဘက်သို့ ပေးပြီးကာလ၊ ထိုသို့စွပ်စွဲခံရသူကို စွပ်စွဲချက်အတိုင်း ကြားနာစစ်ဆေးရန် ချိန်းဆိုသည့် အချိန်တွင်၊ တရားရုံးသို့ ခေါ် ဆောင်လာစေရန် ပြောဆိုပိုင်ခွင့်ရရှိရမည်။ ထို့ပြင် ပြစ်မှု ကျူးလွန်ကြောင်း ထင်ရှားပြီးနောက် ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကြဖစ်စေ၊ မန်နေဂျာက ဖြစ်စေ---

(က) ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်၊ ကိုယ်တိုင်နေရာတကျ လုံလပ်ပြုကြောင်း၊ ထို့ပြင်

(ခ) မိမိမသိဘဲ၊ သဘောမတူဘဲ၊ တမင်လစ်လျူရှု၍ နေခြင်းကြောင့် မဟုတ်ဘဲ၊ ထိုစွပ်စွဲခံရသော အခြားသူသည်၊ ပြစ်မှုကို ကျူးလွန်ကြောင်း တရားရုံးက ကျေနပ်အောင် ထင်ရှားပြသလျှင်၊ ထိုပြစ်မှုအတွက် ထိုအခြားသူကို ပြစ်မှု ထင်ရှားစီရင်ရမည်။ ထို့ပြင်အခြားသူသည်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာ ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့အလားတူပြစ်ဒဏ်မျိုး စီရင်ခြင်းခံရမည်။ ထို့ပြင်လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည်သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာသည် ထိုပြစ်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဤအက်ဥပဒေအရ မည်သည့်တာဝန်မှ မဆိုကင်းလွတ်စေရမည်။ ဤအမှုမျိုးတွင် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင် ကဖြစ်စေ သက်သေခံလျှင်ထိုမန်နေဂျာကို သို့တည်းမဟုတ်၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကို ၎င်း၊ စွဲချက်ကိုထောက်ခံရန် ထိုသူကပေး သည့် သက်သေများကို၎င်း၊ တရားလိုသက်သေက ပြန်လှန်စစ်ဆေးနိုင်ခွင့်ရှိသည့်ပြင် ၊ သက်သေထွက်ချက်များကလည်းချေပရန် သက်သေတင်ပြနိုင်သည်။

(၂) အမှုစွဲဆိုခြင်းမပြုမီ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို---

(က) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံမန်နေဂျာကဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ကိုယ်တိုင်နေရာတကျ လုံလပ်ပြုကြောင်း၊

(ခ) ပြစ်မှုကျူးလွန်သူမှာ မည်သူဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်

(ဂ) ပြစ်မှုကျူးလွန်သည့်အခါ လုပ်ငန်းပိုင် ရှင် ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရုံ မန်နေဂျာဖြစ်စေ မသိဘဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် သဘောမတူဘဲ၊ သို့တည်းမဟုတ် တမင်လစ်လျူရှု၍ နေခြင်းမဟုတ်ဘဲ၊ သူ၏အမိန့်ကို ဖီဆန်ကျူးလွန်ကြောင်းဖြင့် စစ်ဆေးရေး အရာရှိ<sup>၁</sup> ကျေနပ်အောင် ထင်ရှားပြသည့်အခါ ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအပေါ်တွင်ရှေးဦးစွာတရားစွဲဆိုခြင်းမပြုဘဲပြစ်မှု

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

ကျူးလွန်သူ အမှန် ဖြစ်ကြောင်း မိမိယုံကြည်သူကို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ကတရားစွဲ ဆိုရမည်။ ထိုသူမှာလည်း လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရုံမန်နေဂျာ ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ အလားတူအပြစ်ဒဏ်မျိုးစီရင်ခြင်းခံရမည်။

**ခိုင်းစေခံရသူဟူ၍ မှတ်ယူခြင်း။**

၉၅။ ။အစာစားချိန်နှင့် အားလပ်ချိန်များမှလွဲ ၍၊ အလုပ်လုပ်နေသည့် အချိန်တွင်ဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာလည်နေသည့် အချိန်တွင်ဖြစ်စေ၊ မည်သည့်အချိန်တွင် မဆို တဦးဦးသောသူကို အလုပ်ရုံ၌ တွေ့ရှိလျှင် ၊ ထိုသူသည် အ လုပ်ရုံတွင် ခိုင်းစေခံရသူ မဟုတ်ဟု ထင်ရှားအောင် မပြနိုင်ပါက ထိုသူကို ဤအက်ဥပဒေအလို့ငှာ ၊၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေများ အလို့ငှာ၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင် ထိုအချိန်၌ ခိုင်းစေခံရသူ ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

**အသက်အရွယ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ထင်ရှားအောင်ပြရန်တာဝန်**

၉၆။ ။(၁) တဦးဦးသောသူသည်၊ သတ်မှတ်ထားသည့် အသက်အောက်ငယ်ပါက ပြုလုပ်မှု သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပျက်ကွက်မှုတခုခုသည်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ် ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုဖြစ်၍ ထိုသူသည်ယင်းသို့သတ်မှတ်ထားသည့် အသက် အောက်ငယ်ကြောင်းယုတ္တိထင်ရှားသည်ဟု တရားရုံးကထင်မြင်သဘောရှိလျှင်၊ ထိုသူသည်ဆိုခဲ့သည့်အသက်အောက်ငယ်ကြောင်း ထင်ရှားအောင်ပြရန်မှာ တရားခံ၏တာဝန်ဖြစ်ရမည်။

(၂) အလုပ်သမားနှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန် ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ ထုတ်ဖော်ရေးသားချက်တွင် ထိုအလုပ်သမားကို မိမိကိုယ်တိုင် စမ်းသပ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင် ထိုအလုပ်သမားသည် ထုတ်ဖော်ရေးသားချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် အသက်အောက်ငယ်သည်ဟု ယုံကြည် ကြောင်းပါရှိသည်ဖြစ်လျှင်၊ ထိုထုတ်ဖော်ရေးသားချက်ကို ဤအက်ဥပဒေနှင့်တကွ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုထားသည့် နည်းဥပဒေများ အလို့ငှာ၊ ထိုအလုပ်သမား၏ အသက်နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် သက်သေခံအဖြစ် လက်ခံရမည်။

**ပြစ်မှုများကိုအရေးယူခြင်း။**

၉၇။ ။(၁) စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ကဖြစ်စေ၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ၏စာဖြင့်ပေးသော အခွင့်အမိန့်ကို ကြိုတင်ရရှိ ပြီးမှဖြစ်စေ စွဲဆိုသည့်အမှုမှတစ်ပါး၊ မည်သည့်တရားရုံး ကမျှ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုတခုခုကို အရေးမယူရ။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်အရဖြစ်စေ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် ပြစ်မှုတခုခုကို စီရင်ပိုင်ခွင့်အာဏာရှိ သော တရားရုံးက စစ်ဆေးစီရင်ရမည်။<sup>၁</sup>

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**တရားစွဲဆိုနိုင်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားကို ကန့်သတ်ခြင်း။**

၉၈။ ။ဤအက်ဥပဒေအရဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေ ။ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်အရဖြစ်စေ၊ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သည့် ပြစ်မှုကို ကျူးလွန်သည်ဟု စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သိရှိသည့် နေ့မှခြောက်လအတွင်း တိုင်တန်းလျှောက်ထားခြင်းမရှိလျှင်၊ ထိုပြစ်မှုကို မည်သည့်တရားရုံးကမျှ အရေးမယူရ။

သို့ရာတွင် ထိုပြစ်မှုသည်၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> စာဖြင့်ရေးသားချမှတ်သည့် အမိန့်ကို မလိုက်နာသည့် ပြစ်မှုဖြစ်သည့်အခါ၊ ထိုပြစ်မှုကျူးလွန် ကြောင်းကို ထိုပြစ်မှုကျူးလွန်သည် ဟုဆို သည့်နေ့မှ ဆယ့်နှစ်လအတွင်း တိုင်တန်းလျှောက်ထားနိုင်သည်။

**အခန်း(၁၀)**

**နောက်ထပ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ။**

**နို့တစ်စာကိုမြင်သာအောင်ကပ်ထားခြင်း။**

၉၉။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေအရ၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေများအရ၎င်း၊ အလုပ်ရုံတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားရန်လိုအပ်သည့်နို့တစ်စာအပြင်၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဤအက်ဥပဒေနှင့် ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေများ၏ အကျဉ်းချုပ်များ နှင့် တကွ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> နှင့် အလုပ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း မှတ်ပုံတင်ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်လက်မှတ်<sup>၁</sup> ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်၏ အမည်နှင့် နေရပ် ပါရှိသောနို့တစ်စာကို အလုပ်သမားတို့နားလည်နိုင်သည့် စာဖြင့်ရေးသား၍ အလုပ်ရုံအသီးသီးတွင်မြင်သာအောင်ကပ်ထားရမည်။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရ အလုပ်ရုံတွင် မြင်သာအောင် ကပ်ထားရန် လိုသည့် နို့တစ်စာ အားလုံးကို ထိုအလုပ်ရုံအဝင်အဝ တံခါးမကြီး၌ဖြစ်စေထိုတံခါးမကြီးအနီး၌ဖြစ်စေ၊ စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> ကညွှန်ကြားသည့် နေရာတိုင်း၌ဖြစ်စေ လွယ်တကူဖတ်ရှုနိုင် သော ထင်ရှားသည့် နေရာ၌ကပ်ထားရမည်ပြင်၊ ထိုနို့တစ်စာများကို သန့်ရှင်းစင်ကြယ်စွာ နှင့် ဖတ်ရှုနိုင်အောင် ထားရှိရမည်။

(၃) အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်<sup>၁</sup> သည်၊ မည်သည့်အလုပ်ရုံတွင်မဆိုခိုင်းစေခံရသူတို့၏ ကျန်းမာမှု၊ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် သက်သာချောင်ချိမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အခြားနို့တစ်စာကို၊သို့တည်းမဟုတ် ကြော်ငြာစာကို မြင်သာအောင် ကပ်ထားရမည်ဟု အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအား အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

၁၀၀။	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

**နည်းဥပဒေများကို ထုတ်ပြန်ခြင်း။**

၁၀၁။ ။(၁) ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေအားလုံးသည် ကြိုတင်၍ ထုတ်ပြန်ရ မည် ဟူသော စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေရ။ ထို့ပြင်မြန်မာနိုင်ငံတော် ယေဘုယျ စကားရပ် အက်ဥပဒေပုဒ်မ ၂၃၊ ပုဒ်မခွဲ (၃) အရ သီးခြားဖော်ပြရမည့်နေ့သည် ၊ ပြုရန်ကြံရွယ်သည့် နည်းဥပဒေကျမ်းများကို ထုတ်ပြန်သည့်နေ့မှ သုံးလအောက် မနည်းစေရ။

(၂) ထိုနည်းဥပဒေအားလုံးကို ပြန်တမ်းတွင်ထုတ်ပြန်ရမည့်ပြင်၊ ယင်းသို့ထုတ်ပြန်သည့် နေ့ထက် နောက်မကျသောနေ့ကို မသတ်မှတ်လျှင် ၊ ဤနည်းဥပဒေများသည်၊ ယင်းသို့ထုတ်ပြန်သည့်နေ့မှစ၍ အာဏာတည်ရမည်။

**အစိုးရ အလုပ်ရုံများ၊ မြူနီစီပယ်အလုပ်ရုံများနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်း။**

၁၀၂။ ။ဤအက်ဥပဒေသည်၊ ပြည်ထောင်စုအစိုးရ<sup>၁</sup>၊ သို့တည်းမဟုတ် စည်ပင်သာယာရေး ကော်မတီသို့မဟုတ် စည်ပင်သာယာရေးအဖွဲ့<sup>၂</sup> သို့တည်းမဟုတ် သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီး အစိုးရ၊ ပြည်နယ်အစိုးရ၊ နေပြည်တော်ကောင်စီ၊ ကိုယ်ပိုင် အုပ်ချုပ်ခွင့်ရ တိုင်းဦးစီးအဖွဲ့နှင့် ကိုယ်ပိုင် အုပ်ချုပ်ခွင့်ရဒေသဦးစီးအဖွဲ့<sup>၃</sup> ကပိုင်သည့်သို့တည်းမဟုတ် လက်ရှိထားသည့် အလုပ်ရုံများနှင့် သက်ဆိုင်ရမည်။

**ရိပ်မြုံများကို ကင်းလွတ်စေခွင့်အာဏာ။**

၁၀၃။ ။မည်သည့် ရိပ်မြုံတွင်မဆို ပညာရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ လေ့ကျင့်ရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြုပြင်ရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ ထားရှိသည်လည်းဖြစ်လျှင် ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်အရ အလုပ်တခုခုကို လုပ်ရာလည်းဖြစ်သော အလုပ်ခန်းသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် နေရာသည် ဤအက်ဥပဒေ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက် တခုခုနှင့် ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၄</sup> သည်၊ မိမိသင့်လျော်သည်ထင်မြင်သည့် စည်းကမ်းချက်များထားလျက်၊ ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။  
<sup>၂</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ပယ်ဖျက်သည်။

သို့ရာတွင်ထိုရိပ်မြုံများတွင် ခိုင်းစေခံရသူများအတွက်၎င်း၊ တက်ရောက်ကြသူများအတွက်၎င်း၊ အလုပ်ပိတ်ရက်၊ အစားစားရန်အားလပ်ချိန်နှင့် အလုပ်လုပ်ရန်အချိန်နာရီများကို သတ်မှတ်ထား

သည့် စီမံချက်တစ်ခုကို ထိုရိပ်မြုံ့ကိုအုပ်ချုပ်သူက အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင် နှင့်လူမှုဖူလုံရေး ဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> အား တင်ပြခြင်း ပြုလျက် ထိုသို့ တင်ပြသော စီမံချက်တွင်ပါရှိသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သည်ဤအက်ဥပဒေပါသက်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအောက် ယုတ်လျော့လျက် အကျိုး သက်ရောက် စေသည်မဟုတ်ဟု အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင် နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> ကကျေနပ် သဘောရရှိမှသာလျှင် အလုပ်ချိန်နာရီများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းလွတ်ခွင့်ကိုပြုနိုင်သည်။

**အလုပ်သမား၏ တာဝန်ဝတ်တရားများ။**

၁၀၄။ ။အလုပ်ရုံတွင်ခိုင်းစေခံရသည့် မည်သည့်အလုပ်သမားမျှ-

- (က) အလုပ်သမား၏ ကျန်းမာမှု၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုသို့တည်းမဟုတ် သက်သာ ချောင်ချိမှုများအတွက် စီမံထားသည့် ကိရိယာများ၊သို့တည်းမဟုတ် အခြား အရာများကို တမင်အနှောင့်အယှက်မပြုရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလွဲအသုံး မပြုရ၊
- (ခ) မိမိကိုယ်ကိုသော်၎င်း၊ အခြားသူကိုသော်၎င်း၊ ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်ဖွယ်ရာ လက္ခဏာ ရှိသည့် အရာကို အကြောင်းလုံလောက်စွာ မရှိဘဲတမင်မပြုရ၊ထို့ပြင်
- (ဂ) အလုပ်ရုံတွင်အလုပ်လုပ်သည့် အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာမှု၊သို့တည်းမဟုတ်ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှုအတွက်၊ အလုပ်ရုံတွင်ထားရှိသည့်ကိရိယာများ၊ သို့တည်းမဟုတ်အခြားအရာများကို အသုံးပြုခြင်းမှ တမင်မပျက်ကွက်ရ။

**နည်းဥပဒေများပြုနိုင်သည့် ယေဘုယျအာဏာ**

၁၀၅။ ။အလုပ်သမား၊အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန<sup>၁</sup> သည် ဤအက်ဥပဒေကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှါ၊ ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက်၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုအရပြဋ္ဌာန်း ရမည့်၊သို့တည်းမဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းနိုင်မည့်၊သို့တည်းမဟုတ် လိုအပ်သည်ဟု ယူဆနိုင်သည့် ၊ မည်သည့်ကိစ္စအတွက်မဆိုပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

**လွယ်ကူမှုအခွင့်အလမ်းများအတွက်အခငွေ မတောင်းဆိုခြင်း။**

၁၀၆။ ။ပုဒ်မ ၄၈ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ ၊ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များက ဆောင်ရွက်ရမည့် အစီအစဉ် များ၊သို့တည်းမဟုတ် လွယ်ကူမှု အခွင့်အလမ်းများနှင့်ဖြစ်စေ၊ ထုတ်ပေးသည့်အသုံးအဆောင်များ၊သို့တည်းမဟုတ် ကိရိယာများနှင့် ဖြစ်စေ စပ်လျဉ်း၍၊ မည်သည့်အလုပ်သမားထံကမျှအခငွေမတောင်းဆိုရ။

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။

**အကြောင်းအရာထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းကိုကန့်သတ်ခြင်း။**



၁၀၇။ ။(၁) မည်သည့် စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> မျှ မိမိ၏ရာထူးဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ်တရားများ ဆောင်ရွက်ရာ၌ သိရှိရသည့်ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ကုန်သွယ်မှု လုပ်ငန်းနှင့်ဖြစ်စေ၊ ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုခုနှင့်ဖြစ်စေ၊ စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်း အရာများကိုရာထူး၌ ထမ်းရွက်နေစဉ်သော်၎င်း၊ ရာထူးမှထွက်ပြီးသည့် နောက်မှ သော်၎င်း၊ ဤအက်ဥပဒေအတိုင်းဆောင်ရွက်ရန်အတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေကိစ္စများအတွက်မှတစ်ပါး ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းမပြုရ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁)ပါ မည်သည့်အချက်မျှ ၊ ထိုလုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၏၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းစဉ်ပိုင်ရှင်၏ သဘောတူညီကြောင်း ဖော်ပြသည့် စာကို ကြိုတင်ရရှိပြီးမှ အကြောင်းအရာ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းနှင့်ဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက် သည့် (အနုညာတစစ်ဆေးစီရင်မှု အပါအဝင် ) တရားမှုခင်းကိစ္စများအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဤအက်ဥပဒေအရသော်၎င်း၊ အခြားနည်း ဖြင့်သော်၎င်း၊ စွဲဆိုသည့် ရာဇဝတ်မှုကိစ္စများအတွက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆိုခဲ့သည့် အမှုအခင်းများကို အစီရင်ခံရန်ကိစ္စများအတွက် အကြောင်းအရာထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းနှင့်ဖြစ်စေ မသက်ဆိုင်စေရ။

(၃) စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> တဦးဦးသည် ပုဒ်မခွဲ (၁)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆန့်ကျင်လျှင် ထို စစ်ဆေးရေးအရာရှိ<sup>၁</sup> သည် ခြောက်လထက်မပိုသည့် ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ကျပ်တစ်ဆယ်သိန်းထက်မပိုသည့်ငွေဒဏ်<sup>၁</sup> ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

**ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်သူများကို ကာကွယ်ပေးခြင်း**

၁၀၈။ ။ဤအက်ဥပဒေအရ သဘောရိုးဖြင့်ဆောင်ရွက်သည့် သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန် ကြံရွယ်သည့် ကိစ္စအတွက် မည်သူ့ကိုမျှ တရားမမှုဖြစ်စေ၊ ရာဇဝတ်မှုဖြစ်စေ၊ အခြားတရား မှုခင်းဖြစ်စေ၊ မစွဲဆိုရ။

**ရုပ်သိမ်းခြင်းနှင့် ခြွင်းချက်ထားခြင်း**

၁၀၉။ ။အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ(၁၉၃၄ခုနှစ်၊ အိန္ဒိယအက်ဥပဒေအမှတ် ၂၅) ကို တည်ဆဲ ပြင်ဆင်ချက် ဥပဒေများနှင့်တကွ ဤအက်ဥပဒေဖြင့် ရုပ်သိမ်းလိုက်သည်။

သို့ရာတွင် ဆိုခဲ့သည့်အက်ဥပဒေများအရ ဆောင်ရွက်သည့် ကိစ္စတစ်ခုခုကို ၊ ထိုစဉ်အခါက ဤအက်ဥပဒေသာ အာဏာတည်လျှက်ရှိပါက ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်လျှင် ၊ ထိုကိစ္စကို ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုခဲ့သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

---

<sup>၁</sup> ၂၀၁၆ခုနှစ် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ အစားထိုးသည်။