



# MYANMAR GARMENTS MANUFACTURERS ASSOCIATION

July 2021, Issue

## NEWSLETTER

### MGMA Office Continues Services for License Recommendation by WFH

During the Public Holidays for COVID-19 Prevention and Control

Page - 2

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်  
နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ  
အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ( ၂၁၁ / ၂၀၂၁ )  
၁၃၈၃ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလဆန်း ၄ ရက်  
( ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၄ ရက် )

COVID-19 ရောဂါ ကူးစက်မှုကို ထိရောက်စွာ ကာကွယ် ထိန်းချုပ် ကုသနိုင်ရေးအတွက် အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ်ရက်များနှင့် ဆက်စပ်နေသည့် ကြားရက်နှင့်ရက်အား အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ် သတ်မှတ်ခြင်း

၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၇၊ ၁၈၊ ၁၉ ရက်နေ့တို့သည် စနေနေ့၊ တနင်္ဂနွေနေ့နှင့် အင်္ဂါနေ့တို့ဖြစ်ပြီး ၂၁ ရက်နေ့သည် အင်္ဂါနေ့အဖြစ် ကျင်းပနိုင်ပါသည်။ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ၂၅ ရက်နေ့တို့သည် ဝါဆိုလပြည့် မေ့ကြောခေါင်းတော်နေ့နှင့် စနေနေ့၊ တနင်္ဂနွေနေ့ အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်များဖြစ်ကြပါသည်။ COVID-19 ရောဂါကူးစက်မှုကို ထိရောက်စွာ ကာကွယ် ထိန်းချုပ် ကုသနိုင်ရေးအတွက် နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီသည် ကြားရက်များ ဖြစ်သော ဇူလိုင်လ ၂၁ ရက်နေ့နှင့် ဇူလိုင်လ ၂၂ ရက်နေ့တို့ကို အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်များ အဖြစ် သတ်မှတ်ကာ ဇူလိုင်လ ၁၇ ရက်နေ့မှ ဇူလိုင်လ ၂၅ ရက်နေ့အထိအား တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်း အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ် လွှဲပြောင်းနိုင်သည့် စာချုပ် စာတမ်းများ အကျဉ်းချုပ် ပုဒ်မ ၂၅ အရ ကြေညာလိုက်သည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်  
နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ  
အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၂၁၇ / ၂၀၂၁  
၁၃၈၃ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလဆန်း ၁၅ ရက်  
( ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၁ ရက် )

ကိုဗစ် - ၁၉ ရောဂါ ကူးစက်မှုပြန့်ပွားမှုကို ပိုမိုထိရောက်စွာ ကာကွယ် ထိန်းချုပ် ကုသနိုင်ရေးအတွက် အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်များကို တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ခြင်း

အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အတွင်း သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကူးစက်မှုကူးစက်မှုကို ပြတ်တောက်နိုင်ရန် တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်း အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်ကို နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ( ၂၁၁ / ၂၀၂၁ ) ဖြင့် သတ်မှတ်ပေးခဲ့ပါသည်။ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကူးစက်မှု ကူးစက်မှုကိုသတ်မှတ်ပိတ်ရက်အား တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်း ပုံမှန်အခြေအနေအထား အဖြစ်ပြန်လည် ရောက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၆ ရက်နေ့မှ ဩဂုတ်လ ၁ ရက်နေ့အထိအား (သုပြောသည့်အခြေအနေအရ မြန်မာနိုင်ငံတော်တော်လှန်ရေး ယဇ်ဇာတိနေ့အားလုံး) အဖြစ် ကုသနိုင်သည့် စာချုပ် စာတမ်းများအပါအဝင် တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်းအများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ် လွှဲပြောင်း နိုင်သည့် စာချုပ်စာတမ်းများအကျဉ်းချုပ် ပုဒ်မ ၂၅ အရ တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ကြေညာလိုက်သည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်  
နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ  
အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ( ၂၂၀ / ၂၀၂၁ )  
၁၃၈၃ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလပြည့်ကျော် ၉ ရက်  
( ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၁ ရက် )

ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ကူးစက်မှုပြန့်ပွားမှုကို ပိုမိုထိရောက်စွာ ကာကွယ် ထိန်းချုပ် ကုသနိုင်ရေးအတွက် အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်များကို တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ခြင်း

အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အတွင်း သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ကူးစက်မှု ကူးစက်မှုကို ပြတ်တောက်နိုင်ရန် တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်း အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ်ရက်များကို နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကောင်စီ၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ( ၂၁၁ / ၂၀၂၁ ) ဖြင့် သတ်မှတ်ပေးခဲ့ပါသည်။ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကူးစက်မှု ကူးစက်မှုကို သတ်မှတ်ပိတ်ရက်အား တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်း ပုံမှန်အခြေအနေအထား အဖြစ်ပြန်လည် ရောက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂ ရက်နေ့မှ ၈ ရက်နေ့အထိအား (သုပြောသည့်အခြေအနေအရ မြန်မာနိုင်ငံတော်တော်လှန်ရေး ယဇ်ဇာတိနေ့အားလုံး) အဖြစ် ကုသနိုင်သည့် စာချုပ်စာတမ်းများအပါအဝင် တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်းအများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ် လွှဲပြောင်းနိုင်သည့် စာချုပ်စာတမ်းများ အကျဉ်းချုပ် ပုဒ်မ ၂၅ အရ တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ကြေညာလိုက်သည်။

တစ်ဆက်တစ်စပ်တည်း အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ်ရက် သတ်မှတ်ကြေငြာချက် အမိန့်ကြော်ငြာစာများ

### MGMA Office Continues Assisting for Withdrawing Cash of Workers' Salary

Page - 5



MGMA Central Executive/Executive Committee Members (2021-2024)				
No.	Name	Position	Phone No.	Email
1.	U Myint Soe	Chairman	09 51 53 726	<a href="mailto:myintsoe@mgma.com">myintsoe@mgma.com</a>
2.	U Kyaw Win	Vice-Chairman	09 51 24 788	<a href="mailto:kyawwin@mgma.com">kyawwin@mgma.com</a>
3.	Dr. Aung Win	Vice-Chairman	09 51 95 701	<a href="mailto:dr.aungwin@mgma.com">dr.aungwin@mgma.com</a>
4.	Daw Khin Khin Nwe	Secretary General	09 50 13 529	<a href="mailto:khin@mgma.com">khin@mgma.com</a>
5.	U Sai Maung	Joint Secretary	09 07 870 0888	<a href="mailto:sai@mgma.com">sai@mgma.com</a>
6.	U Kyin Tun	Joint Secretary	09 500 43 61	<a href="mailto:kyin@mgma.com">kyin@mgma.com</a>
7.	Daw Htay Htay Aye	Treasurer	09 51 48 761	<a href="mailto:hay@mgma.com">hay@mgma.com</a>
8.	U Thant Pe Win	Voluntary Audit	09 510 34 24	<a href="mailto:thant@mgma.com">thant@mgma.com</a>
9.	U Aung Myo Htein @ Ekkio	CEC Member	09 51 30 285	<a href="mailto:ekio@mgma.com">ekio@mgma.com</a>
10.	Dr. Khin Maung Aye	CEC Member	09 777 97 777	<a href="mailto:khin@mgma.com">khin@mgma.com</a>
11.	Dr. Min Gaung On @ Ricky	CEC Member	09 796 67 778	<a href="mailto:ricky@mgma.com">ricky@mgma.com</a>
12.	U Tin Tun @ Tin Aung	CEC Member	09 51 72 532	<a href="mailto:tin@mgma.com">tin@mgma.com</a>
13.	Daw Aye Aye Han	CEC Member	09 500 80 66	<a href="mailto:aye@mgma.com">aye@mgma.com</a>
14.	Daw Khin Khin Kyi	CEC Member	09 500 85 29	<a href="mailto:khin@mgma.com">khin@mgma.com</a>
15.	U Kyaw Soe Lin	CEC Member	09 960 488 455	<a href="mailto:kyaw@mgma.com">kyaw@mgma.com</a>
16.	Daw Yin Yin Min	EC Member	09 303 37 14	<a href="mailto:yin@mgma.com">yin@mgma.com</a>
17.	Daw Kyin Aye	EC Member	09 42 11 81 266	<a href="mailto:kyin@mgma.com">kyin@mgma.com</a>
18.	Daw Yin Yin Hla	EC Member	09 51 59 229	<a href="mailto:yin@mgma.com">yin@mgma.com</a>
19.	U Zaw Lin Lin	EC Member	09 431 91 877	<a href="mailto:zaw@mgma.com">zaw@mgma.com</a>
20.	Daw Nao Nao Kyi	EC Member	09 762 762 990	<a href="mailto:nao@mgma.com">nao@mgma.com</a>
21.	Daw Li Li San	EC Member	09 51 21 171	<a href="mailto:li@mgma.com">li@mgma.com</a>
22.	U San Yu @ U Maung Maung	EC Member	09 51 40 002	<a href="mailto:san@mgma.com">san@mgma.com</a>
23.	U Wei Yan @ Ye Khan	EC Member	09 78 568 1081	<a href="mailto:wei@mgma.com">wei@mgma.com</a>
24.	Daw Kyin Kyin Zin	EC Member	09 300 68 16	<a href="mailto:kyin@mgma.com">kyin@mgma.com</a>
25.	Daw Lay Lay Min	EC Member	09 444 041 395	<a href="mailto:lay@mgma.com">lay@mgma.com</a>

Members of CEC, EC

Page - 6

Were Elected

## Index

**Activities**

MGMA Office continues services for License Recommendation by WFH During the Public Holidays for COVID-19 Prevention and Control .....	2
Informing Ongoing Actions for Trading and Faster Commodity Flow .....	2
Emergency Meeting with The Garment Associations of Chinese, Korean, Hong Kong and Japan in Myanmar .....	3
MGMA-AVE Project Evaluation Meetings .....	4
Meeting for Setting Up Resource Centre with Textile and Fashion Industry Training Centre (TaF.tc) .....	4
MGMA Office continues assisting for Withdrawing Cash of Workers' Salary .....	5

**News**

MGMA held EC Election Members of Executive Committee and Central Executive Committee are Elected .....	6
COVID-19 Awareness Posters .....	7

**Labour Law**

Employment Termination .....	8
------------------------------	---

**Membership Updates**

New Members in June 2021 .....	9
Membership Update as of June 2021 .....	9

## MGMA Office Continues Services for License Recommendation by WFH During the Public Holidays for COVID-19 Prevention and Control

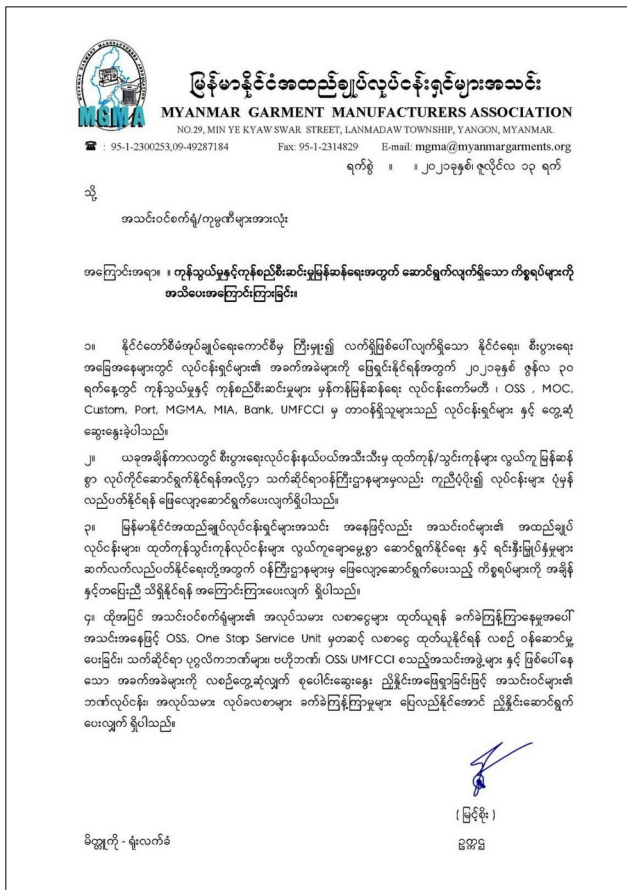
To prevent and control the current outbreak of COVID-19 third wave, first week from July 17 to 25, second week from July 26 to August 1 and third week from August 2 to 8 were announced as the consecutive public holidays by the Notifications. But the factories and workplaces were to open during the second and third week from July 26 to August 8, to not affect the productions. Therefore, Myanmar Garment Manufacturers Association (MGMA) continued its services by work-from-home (WFH) system in order that it is convenient for the member factories which open the public holidays to apply for import license recommendation and country of origin (CO) recommendation. MGMA will also continue its services by WHF system during the future possible public holidays for COVID-19 prevention and control if it happens.

<p>ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ အဓိကကြံ့ခိုင်ရေးအဖွဲ့ ( ၂၁၁ /၂၀၂၁) ၁၃၈၃ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလဆန်း ၄ ရက် (၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၇ ရက်)</p> <p>COVID-19 ရောဂါ ကူးစက်မှုကို ထိရောက်စွာ ကာကွယ် ထိန်းချုပ် ကုသနိုင်ရေးအတွက် အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ်ရက်များနှင့် ဆက်စပ်နေသည့် ကြားရက်နှစ်ရက်အား အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ် သတ်မှတ်ခြင်း</p> <p>၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၇၊ ၁၈၊ ၁၉၊ ၂၀ ရက်နေ့တို့သည် ဝေနေ့နေ့ တနင်္ဂနွေနေ့နှင့် အာဇာနည်နေ့၊ ဇူလိုင်လ ၂၁ ရက်နေ့သည် အိတ်အသွယ်ဟာ (ကုန်တင်ယူမှု) နေ့၊ ဇူလိုင်လ ၂၃၊ ၂၄၊ ၂၅ ရက်နေ့တို့သည် ဝါဆိုလပြည့် ဓမ္မဇာတိနေ့နှင့် ဝေနေ့နေ့ တနင်္ဂနွေနေ့ အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်များဖြစ်ကြပါသည်။ COVID-19 ရောဂါကူးစက်မှုကို ထိရောက်စွာ ကာကွယ် ထိန်းချုပ် ကုသနိုင်ရေးအတွက် နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီသည် ကြားရက်များ ဖြစ်သော ဇူလိုင်လ ၂၀ ရက်နေ့နှင့် ဇူလိုင်လ ၂၂ ရက်နေ့တို့ကို အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်များ အဖြစ် သတ်မှတ်ကာ ဇူလိုင်လ ၁၇ ရက်နေ့မှ ဇူလိုင်လ ၂၅ ရက်နေ့အထိအား တစ်ဆက် တစပ်တည်း အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ် လွှဲပြောင်းနိုင်သည့် စာချုပ် စာတမ်းများ ဆက်သွယ်စာ ပုဒ်မ ၂၅ အရ ကြေညာလိုက်သည်။</p>	<p>ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ အဓိကကြံ့ခိုင်ရေးအဖွဲ့ (၂၀၇ / ၂၀၂၁) ၁၃၈၃ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလဆန်း ၁၅ ရက် (၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၉ ရက်)</p> <p>ကိုဗစ် - ၁၉ ရောဂါ ကူးစက်ပြန့်ပွားမှုကို ပိုမိုထိရောက်စွာ ကာကွယ် ထိန်းချုပ် ကုသနိုင်ရေးအတွက် အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက် တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ခြင်း</p> <p>အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အတွင်း သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာနေထိုင်ခြင်းဖြင့် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကူးစက်မှုကွင်းဆက်ကို ပြတ်တောက်နိုင်ရန် တစ်ဆက်တစပ်တည်း အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်ကို နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ အဓိကကြံ့ခိုင်ရေးအဖွဲ့ (၂၀၁/၂၀၂၁) ဖြင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကူးစက်မှု ကွင်းဆက်တိုးတက်လာကြောင်းတရားကို ဟန့်တားထိန်းချုပ်ပြီး ပုံမှန်အခြေအနေသို့ အမြန်ပြန်လည် ရောက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၆ ရက်နေ့မှ ဩဂုတ်လ ၁ ရက်နေ့အထိအား (လျှော့ပြားသည့်အခြေအနေအရ) မြန်မာနိုင်ငံတော်တိုင်းနှင့် ယင်း၏လက်အောက်ခံ အစိုးရတော် ပုဂ္ဂလိကတော်များအား) တစ်ဆက်တစပ်တည်းအများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ် လွှဲပြောင်း နိုင်သည့် စာချုပ်စာတမ်းများအားပုဒ်မ ၂၅ အရ တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ကြေညာလိုက်သည်။</p>	<p>ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ အဓိကကြံ့ခိုင်ရေးအဖွဲ့ (၂၂၀ /၂၀၂၁) ၁၃၈၃ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလပြည့်ဆုတော် ၉ ရက် (၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၁ ရက်)</p> <p>ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ကူးစက်ပြန့်ပွားမှုကို ပိုမိုထိရောက်စွာ ကာကွယ် ထိန်းချုပ် ကုသနိုင်ရေးအတွက် အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက် တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ခြင်း</p> <p>အများပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အတွင်း သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် အညီ လိုက်နာနေထိုင်ခြင်းဖြင့် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ကူးစက်မှု ကွင်းဆက်ကို ပြတ်တောက်နိုင်ရန် တစ်ဆက်တစပ်တည်း အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ်ရက်များကို နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကောင်စီက နှစ်ကြိမ်သတ်မှတ်ပေးခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကူးစက်မှု ကိုဆက်လက် ထိန်းချုပ်ပြီး ပုံမှန်အခြေအနေသို့ အမြန်ပြန်လည် ရောက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂ ရက်နေ့မှ ၈ ရက်နေ့အထိအား (လျှော့ပြားသည့်အခြေအနေအရ) မြန်မာနိုင်ငံတော်တိုင်းနှင့် ယင်း၏လက်အောက်ခံ အစိုးရတော် ပုဂ္ဂလိကတော်များအား) တစ်ဆက်တစပ်တည်းအများ ပြည်သူအလုပ်ပိတ်ရက်အဖြစ် လွှဲပြောင်းနိုင်သည့် စာချုပ်စာတမ်းများ အားပုဒ်မ ၂၅ အရ တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ကြေညာလိုက်သည်။</p>
--	---	--

တစ်ဆက်တစပ်တည်း အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ်ရက် သတ်မှတ်ကြေငြာချက် အဓိကကြံ့ခိုင်ရေးအဖွဲ့

## Informing Ongoing Actions for Trading and Faster Commodity Flow

To solve the problems of difficulties of the business owners in the current situation of politic and economic, the meeting of the Trade and Faster Commodity Flow Committee, OSS, MOS, Custom, Port, MGMA, MIA, Bank and UMFCCL was held on 30th June 2021.



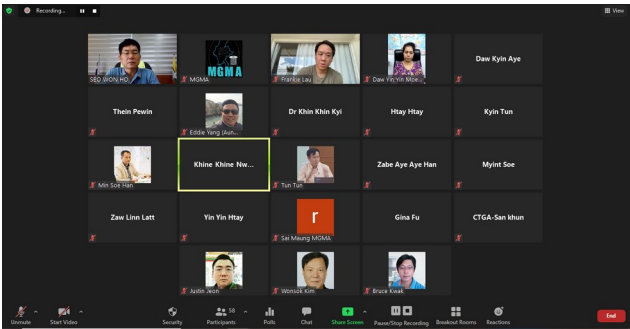
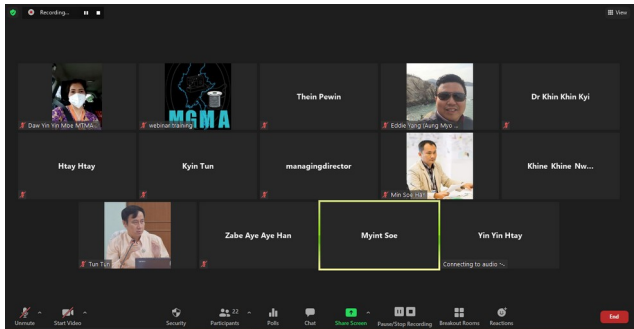
In the meeting, the relaxations of the relevant ministries, activities of providing information so that the factories, workplaces and businesses can get real time updates were discussed.

MGMA issued the letter dated as 13<sup>th</sup> July 2021, sent it to member factories, informing that the association is assisting the member factories with the process of withdrawing cash of the workers' salary in coordination and collaboration with the private banks, OSS, UMFCCL, etc. by the regular meetings in every month.

To get [the Letter of MGMA](#).

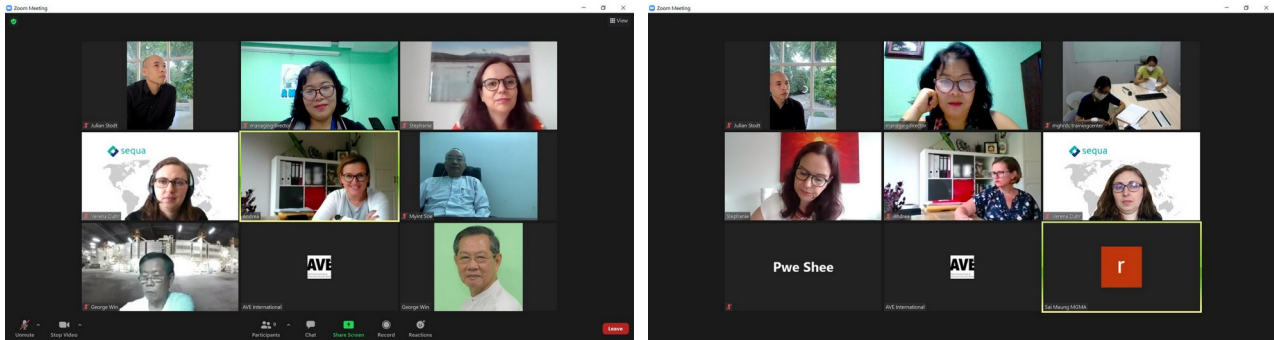
### Emergency Meeting with The Garment Associations of Chinese, Korean, Hong Kong and Japan in Myanmar

In the first week of public holidays from Junly 17 to 25 announced by the Notification for COVID-19 prevention and control, July 17 and 24 were Saturday on which the factories can work for 4 hours in the morning and, July 20 and 22 were full working days on which the factories can work for 8 hours whole day. Therefore, to avoid misunderstandings and disputes regarding with the notification of announcing the public holidays in the communities of member factories, MGMA hosted the virtual online meeting on 15 July 2021. The meeting was attended by the members of CEC/EC of MGMA, the chiefs and representatives from the garment associations of Chinese, Korean, Hong Kong and Japanese in Myanmar, business persons and employer representatives. In the meeting, the MGMA General Secretary, Daw Khine Khine Nwe explained and discussed on the notification of announcing the public holidays and answered the questions.





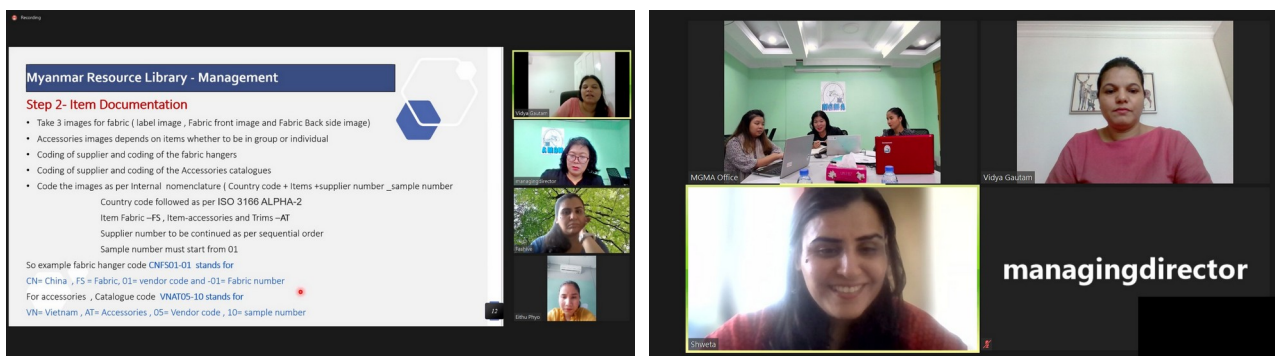
## MGMA-AVE Project Evaluation Meetings



The series of project evaluation meetings was conducted virtually for the projects in 2019-2021 coordinated and collaborated between and by Myanmar Garment Manufacturers Association (MGMA) and Foreign Trade Association of German Retailers (AVE). The meetings were held with MGMA's Management Board of CECs/ECs, AVE steering committee, managing director, MGHRDC Training Centre, MGMA staff members, and many stakeholders of the garment industry on 7<sup>th</sup> to 16<sup>th</sup> 2021. In the discussions of the evaluation sessions, matters of partnership projects between MGMA and AVE, exchange of activities collaborated with MGMA in 3 years, to access the current situation of the garment industry in Myanmar and possibility of extension of a short-term project in the future of the garment sector by MGMA's perspective, were discussed.

## Meeting for Setting Up Resource Centre with Textile and Fashion Industry Training Centre (TaF.tc)

For setting up Resource Centre, the meeting with Textile and Fashion Industry Centre (TaF.tc) was conducted by MGMA managing director, relevant staff members. The collaboration project between MGMA and [CBI](#) (Centre for the Promotion of Imports from developing countries) is supporting to set up the textile and accessory library called Resource Centre in MGHRDC, the training centre of MGMA. The discussions of the meeting, arrival of imported fabric and accessories, training for cubicle labelling and updating the data sheets accordingly and further work plans were discussed.



## **MGMA Office Continues Assisting for Withdrawing Cash of Workers' Salary**

MGMA had to stop its assisting the member factories with the process of withdrawing cash of workers' salary from the banks in coordination and collaboration with One-Stop-Service (OSS) because the most of office staff members were sick. And then, it is now because some office staff members had recovered from the sickness, MGMA resumes assisting the member factories with the process of withdrawing cash of workers' salary.

Therefore, the member factories can now send their detail information required by OSS to [managingdirector@myanmargarments.org](mailto:managingdirector@myanmargarments.org) to be able to withdraw cash of workers' salary.

Moreover, the factories and workplaces can also send their detail information required by OSS to [oss.fgllid.ygn@gmail.com](mailto:oss.fgllid.ygn@gmail.com) and CC to [admin@umfcci.com.mm](mailto:admin@umfcci.com.mm).



### MGMA held EC Election

#### Members of Central Executive Committee and Executive Committee are Elected

Myanmar Garment Manufacturers Association (MGMA)'s EC Election was held on 15 July 2021 by virtual online system. The election was monitored by the EC Election Monitoring Commission formed by The Union of Myanmar Federation of Chambers of Commerce and Industry (UMFCCI). The members of Central Executive Committee and Executive Committee for 2021-2024 were elected as follows;

**MGMA Central Executive/Executive Committee Members (2021-2024)**

No.	Name	Position	Phone No.	Email
1.	U Myint Soe	Chairman	09 51 53 726	<a href="mailto:umyintsoe.chindwin@gmail.com">umyintsoe.chindwin@gmail.com</a>
2.	U Kyaw Win	Vice-Chairman	09 51 24 788	<a href="mailto:gkwtan@gmail.com">gkwtan@gmail.com</a>
3.	Dr. Aung Win	Vice-Chairman	09 51 95 781	<a href="mailto:doctoraungwin@gmail.com">doctoraungwin@gmail.com</a>
4.	Daw Khine Khine Nwe	Secretary General	09 50 13 329	<a href="mailto:rosaline429@gmail.com">rosaline429@gmail.com</a>
5.	U Sai Maung	Joint Secretary	09 97 870 0888	<a href="mailto:rwtai2@gmail.com">rwtai2@gmail.com</a>
6.	U Kyin Tun	Joint Secretary	09 500 43 61	<a href="mailto:ukyintun@gmail.com">ukyintun@gmail.com</a>
7.	Daw Htay Htay Aye	Treasurer	09 51 48 761	<a href="mailto:htayhtayaye333@gmail.com">htayhtayaye333@gmail.com</a>
8.	U Thein Pe Win	Voluntary Audit	09 510 34 24	<a href="mailto:theinpewin08@gmail.com">theinpewin08@gmail.com</a>
9.	U Aung Myo Hein @ Eddie	CEC Member	09 51 30 285	<a href="mailto:aungmyohein1983@gmail.com">aungmyohein1983@gmail.com</a>
10.	Dr. Khin Maung Aye	CEC Member	09 777797777	<a href="mailto:kma@latwar.com">kma@latwar.com</a>
11.	Dr. Min Gaung Oo @ Ricky	CEC Member	09 776677778	<a href="mailto:ricky.lavinia@gmail.com">ricky.lavinia@gmail.com</a>
12.	U Tun Tun @ Tun Aung	CEC Member	09 51 72 532	<a href="mailto:tun.unity@gmail.com">tun.unity@gmail.com</a>
13.	Daw Aye Aye Han	CEC Member	09 500 80 66	<a href="mailto:aah.creators@gmail.com">aah.creators@gmail.com</a>
14.	Daw Khin Khin Kyi	CEC Member	09 500 85 29	<a href="mailto:missyangs@gmail.com">missyangs@gmail.com</a>
15.	U Kyaw Soe Linn	CEC Member	09 960 488 455	<a href="mailto:kyawsoelin88@gmail.com">kyawsoelin88@gmail.com</a>
16.	Daw Yin Yin Moe	EC Member	09 500 37 14	<a href="mailto:hlayinmoe2@gmail.com">hlayinmoe2@gmail.com</a>
17.	Daw Kyin Aye	EC Member	09 42 11 81 266	<a href="mailto:kyinaye1210@gmail.com">kyinaye1210@gmail.com</a>
18.	Day Yin Yin Htay	EC Member	09 51 59 239	<a href="mailto:yinyinhaych@gmail.com">yinyinhaych@gmail.com</a>
19.	U Zaw Lin Latt	EC Member	09 431 91 877	<a href="mailto:aungsigarment@gmail.com">aungsigarment@gmail.com</a>
20.	Daw Nan Ngwe Kyu	EC Member	09 762 762 999	<a href="mailto:veaopel.mm@gmail.com">veaopel.mm@gmail.com</a>
21.	Daw Li Li San	EC Member	09 51 21 171	<a href="mailto:yin.pgo1@gmail.com">yin.pgo1@gmail.com</a>
22.	U San Yu @ U Maung Maung	EC Member	09 51 48 002	<a href="mailto:mr.stevenmaungmaung1@gmail.com">mr.stevenmaungmaung1@gmail.com</a>
23.	U Wai Yan @ Ye Khant	EC Member	09 78 568 1081	<a href="mailto:yekhant@starsandargarment.com">yekhant@starsandargarment.com</a>
24.	Daw Kyway Kyway Zin	EC Member	09 500 69 16	<a href="mailto:kyway@maple.com.mm">kyway@maple.com.mm</a>
25.	Daw Lay Lay Mon	EC Member	09 444 041 395	<a href="mailto:laymon.mdy@gmail.com">laymon.mdy@gmail.com</a>



The selection of COVID-19 posters from WHO Myanmar COVID 19 Info - Viber Community.



**အများပြည်သူအတွက်**  
**Covid19 ကူးစက်ရပ်ပါက ဒီဗီတွင် ပြုစုစောင့်ရှောက်နည်း**  
**ဘယ်ဆေးကို သောက်ရမလဲ (မသောက်ရဘူးလဲ)**



World Health  
Organization  
Myanmar



## ဘယ် ဆေးတွေကို ရှောင်ရမလဲ?




**တက်တီးရီးယား၊** ဝိုးသတ်ဆေးများကို မိမိ သဘောနှင့် ဝယ်ယူ မသောက်သုံးပါနှင့်။ တိုဗင် ၁၉ ရောဂါသည် ခိုင်ခိုင်ကြောင့်ဖြစ်သော ရောဂါဖြစ်သည်။ ဘက်တီးရီးယား ဝိုးသတ်ဆေးများအနေဖြင့် ခိုင်ခိုင်အဝယ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်မှု မရှိပါ။



ဇော်ဖျိုက်ဆေးများ (ဥပမာ - dexamethasone, hydrocortisone, prednisolone) ကို မိမိ စာသာ မသောက်သုံးပါနှင့်။ ဇော်ဖျိုက်ဆေးများ အလွန်အကျွံ သောက်သုံးပါက mucomycosis ခေါ် ဖျိုးပွင့်ရောဂါ အပါအဝင် ငြင်းတန်ဖြိုး အသက်အန္တရာယ် နောက်ဆက်တွဲများ ဖြစ်ပေါ်နိုင်ပါသည်။

## ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်ပေးသူ (ဆရာဝန်) ၏ အကြံပြုချက်မပါဘဲ အခြားဆေးများကို မိမိ စာသာ သောက်သုံးခြင်း မပြုရပါ။



**hydroxychloroquine, lopinavir/ritonavir** ဆေးများ အသုံးပြုမှုကို ကမ္ဘာကျန်းမာရေးအဖွဲ့က ထောက်ခံ မထားပါ။




ကမ္ဘာကျန်းမာရေးအဖွဲ့အနေဖြင့် ဆေးခွဲတက်စေရန်ကုသမှု ဝယ်ယူရသော ကိုဗစ် ၁၉ ရောဂါဝေဒနာရှင်များတွင် **remdesivir** ဆေးအသုံးပြုမှုကို အခြေအနေအရပ်ရပ်ပေါ် မူတည်ပြီး ထောက်ခံထားပါသည်။



**Ivermectin** ဆေးကို ကိုဗစ် ၁၉ ရောဂါအတွက် ဆေးပညာသုတေသနပြုမှုများတွင် အသုံးပြုရန်သာ ကမ္ဘာကျန်းမာရေးအဖွဲ့အနေဖြင့် အကြံပြုထားပါသည်။

<https://www.who.int/southeastasia/outbreaks-and-emergencies/covid-19> နှင့်

<https://www.who.int/myanmar/emergencies/coronavirus-disease-2019> တို့တွင် ခိုင်ခိုင်ကြောင့်နိုင်ပါသည်။




## Employment Termination

In Myanmar Labour Laws, the terms and conditions for resignation, employment termination and dismissal are stipulated in the form of the Employment Contract at the paragraph No. 15 and 16. So, the stipulated terms and conditions have become the legally binding provisions after the employment contract has been made between employer and worker.

### Resignation

According to the Employment Contract, the worker who want to resign must make at least 1 month notice to the employer or manager or supervisor. The employer has to allow the worker's resignation paying wages for the working days and cash benefits for the unused annual leave days, without the severance payment. The worker who resigns from the work has to return the salary card, worker ID card, workplace equipments and tools which were given out to him/her and handover the lists, cashes and things to the employer.

In practice, it can be learned that there is almost no dispute in case of resignation made by the consent of the worker. But the employment termination and dismissal made by the employer are very likely to end up in dispute.

### Termination and Dismissal

To terminate a worker from work, the employer must issue official letter mentioning the solid reason for termination or dismissal. The official letter must be signed by the employer or the representative of employer and given to the worker. The employer is responsible for the whole process of the termination or dismissal.

The points of minor offences and major offences are attached the Employment Contract as Annexe (A) and (B). The worker who commits the minor offence must be warned by warning letters for the first and second times. For the third time, the worker must sign undertaking letter. Then, if the worker commits the minor offence again in 12 months after the signing of undertaking, the employer can terminate employment of the worker without paying for severance. According to the time frame of committing minor offences, if the next committing does not fall within 12 months after the previous committing or third time of committing minor offence, the employer must cancel all the previous minor offences of the worker.

The employer can terminate the employment of the worker who has committed the major offence immediately without paying for severance.

If the termination of employment is executed by the employer not for the committing offence of the worker, the employer must make at least 1 month notice and pay for severance in accordance with the all existing laws, rules and producers.

In cases of downsizing and closure of the business, the employers must coordinate and collaborate with the workers' representatives of WCC (Workplace Coordination Committee) and BLO (Basic Labour Organization).

## Membership Updates

### NEW MEMBERS in July 2021

Number of New Factories in May, 2021	
Country	No. of Factories
Total	

### MEMBERSHIP UPDATE AS OF JULY 2021

Status	Country	No. of Factories
Active	Myanmar	64
	China	261
	Korea	56
	Japan	17
	Others	24
	Joint Venture	26
Active (Local, Sub-Con, Market, Inspection, Textile)		42
Total (Active)		490
Grand Total		742