



IN THIS ISSUE

လူမှုဖူလုံရေးအမခံအလုပ်သမားများ
အတွက် COVID-19 ကာလအတွင်း
ရရှိနိုင်မည့်အကျိုးခံစားခွင့်များ

CORONAVIRUS DISEASE 2019

(COVID-19)နှင့်စပ်လျဉ်း၍စက်ရုံ၊

အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများလိုက်နာ
ဆောင်ရွက်ရန် ဖြည့်စွက်အသိပေး
ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

**COVID-19 ကာလအတွင်း MYANMAR
GARMENT HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT CENTER ၏ လှုပ်ရှားမှု
များ**

မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ
အသင်း၏ **WORKING GROUP**
ဦးဆောင်သူများ**ONLINE WORKSHOP**
ပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း

လူမှုဖူလုံရေး၊ရန်ပုံငွေ မှ လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့
ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်များထောက်ပံ့ခြင်းနှင့်
ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များဆောင်ရွက်ရမည့်
အချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်း

*By Ministry of Labour,
Immigration and Population*

အလုပ်သမား၊လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့
အင်အားဝန်ကြီးဌာနမှလူမှုဖူလုံရေး၊ရန်ပုံငွေမှ
လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်များ
ထောက်ပံ့

ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍အလုပ်ရှင်များဆောင်ရွက်ရမည့်
အချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်းကို မေလ ၅ ရက်နေ့
၂၀၂၀တွင်ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။ စက်ရုံ၊အလုပ်ရုံ၊
အလုပ်ဌာနများအနေဖြင့် ၂၀-၄-၂၀၂၀မှ
၁၅-၅-၂၀၂၀ရက်အထိ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစား
ဝန်ကြီးဌာန၏သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီစစ်ဆေးခံ
ခြင်းမရှိပါကထိုစက်ရုံရှိအမခံလုပ်သားများအတွက်
လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိ
မည်မဟုတ်ကြောင်းနှင့်...

ခေါင်းစဉ်များ

စာမျက်နှာ

လူမှုဖူလုံရေး အာမခံအလုပ်သမားများအတွက် COVID-19 ကာလအတွင်း ရရှိနိုင်မည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ	၂
Coronavirus Disease 2019(COVID-19)နှင့်စပ်လျဉ်း၍စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊အလုပ်ဌာနများ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ဖြည့်စွက်အသိပေး ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း	၂
လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်အားအွန်လိုင်းမှ လျှောက်ထား နိုင်ခြင်း	၃
မြန်မာနိုင်ငံ၏အထည်ချုပ်အလုပ်သမားများအတွက် ဥရောပသမဂ္ဂ၏မြန်ကူ ရန်ပုံငွေ အတွက် Wave Money App အသုံးပြုပုံ	၃
အလုပ်သမား၊လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၏ ထုတ်ပြန်ထားပြီးဖြစ်သော အမိန့်ကြေညာစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ အသင်းဝင်စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံလုပ်ငန်းများကို ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်း	၄
လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေ မှ လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်များထောက်ပံ့ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များ ဆောင်ရွက်ရမည့်အချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်း	၄
CMP သွင်းကုန်လိုင်စင်များလျှောက်ထားရာတွင် Unit Code များရွေးချယ် အသုံးပြုနိုင်ရေးကိစ္စ	၅
COVID-19 ကာလအတွင်း Myanmar Garment Human Resource Development Center ၏ လှုပ်ရှားမှုများ	၆
CMP SMART Card သက်တမ်းတိုးခြင်းနှင့် အသစ်လျှောက်ထားခြင်းကိစ္စ	၆
မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ Working Group ဦးဆောင်သူများ Online Workshop ပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း	၇

လူမှုဖူလုံရေး အာမခံအလုပ်သမားများအတွက် COVID-19 ကာလအတွင်း ရရှိနိုင်မည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ

မြန်မာနိုင်ငံ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန ၏ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့နှင့် နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း(ILO) တို့ပူးပေါင်း၍ လူမှုဖူလုံရေး အာမခံအလုပ်သမားများအတွက် COVID-19 ကာလအတွင်း ရရှိနိုင်မည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ နှင့်ပတ်သက်သော ဇယားကို ထုတ်ပြန်ကြေညာခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါဇယားတွင် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ၊ အကျိုးခံစားခွင့်၊ လစာ၏ရာခိုင်နှုန်း၊ ခံစားခွင့်ကာလ နှင့် လိုအပ်ချက် အစရှိသည်တို့ပါဝင်ပါသည်။ (နောက်ဆက်တွဲ အသေးစိတ် အကြောင်းအရာကို စာမျက်နှာ (၈)တွင် ဆက်လက်ဖတ်နိုင်ပါသည်။)

Coronavirus Disease 2019(COVID-19)နှင့်စပ်လျဉ်း၍စက်ရုံ၊အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ဖြည့်စွက်အသိပေး ထုတ်ပြန် ကြေညာခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနမှ Coronavirus Disease 2019(COVID-19) နှင့်စပ်လျဉ်း၍ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ဖြည့်စွက်အသိပေးထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်းကြေညာချက်ကို မေလ ၃ ရက် ၂၀၂၀ တွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်တွင် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများအနေဖြင့် ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန၏သတ်မှတ်ချက်၊အကြံပြုချက်များနှင့်အညီလိုက်နာဆောင်ရွက် ပီးမှသာ ဖွင့်လှစ်ရန်နှင့် ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာအဖွဲ့များ၏ စစ်ဆေးမှုကို ခံယူပြီး သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှသာ ပြန်လည်ဖွင့်လှစ်ရန် အစရှိသည်တို့ပါဝင်ပါသည်။ မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် လုပ်ငန်းများ၊ အများပြည်သူဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် အများပြည်သူအတွက်လိုအပ်သော လုပ်ငန်းများ အဖြစ်သတ်မှတ်ထားသောလုပ်ငန်းများကို ထိုကြေညာချက်တွင်ထည့်သွင်းဖော်ပြထားပါသည်။ (နောက်ဆက်တွဲ အသေးစိတ် အကြောင်းအရာကို စာမျက်နှာ (၉) နှင့် (၁၀) တွင် ဆက်လက်ဖတ်နိုင်ပါသည်။)

လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်အားအွန်လိုင်းမှလျှောက်ထားနိုင်ခြင်း

လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှထုတ်ပေးမည့်ထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို အွန်လိုင်းမှလျှောက်ထားနိုင်ခြင်းအကြောင်းကို မေလ ၇ရက်နေ့ထုတ် ကြေးမုံသတင်းစာတွင်ထည့်သွင်းဖော်ပြခဲ့ပါသည်။ ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများ ကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိ မရှိစစ်ဆေးချိန်တွင်အလုပ်ရပ်နားခံရသော လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ဝင်အလုပ်သမားများကို ထောက်ပံ့ကြေးကို အွန်လိုင်းမှ လျှောက်ထားနိုင်ခြင်းအကြောင်းထည့်သွင်းရေးသားထားပါသည်။

(Crd- ၈.၅.၂၀၂၀ ထုတ် ကြေးမုံသတင်းစာ)

(နောက်ဆက်တွဲ အသေးစိတ် အကြောင်းအရာကို စာမျက်နှာ (၁၁) တွင် ဆက်လက်ဖတ်နိုင်ပါသည်။)

မြန်မာနိုင်ငံ၏အထည်ချုပ်အလုပ်သမားများအတွက် ဥရောပသမဂ္ဂ၏မြန်မာ့ရန်ပုံငွေ အတွက် Wave Money App အသုံးပြုပုံ

မြန်မာနိုင်ငံ၏ အထည်ချုပ်အလုပ်သမားများအတွက် ဥရောပသမဂ္ဂ၏ မြန်မာ့ရန်ပုံငွေအတွက် Wave Money Application အသုံးပြုပုံကို SMART Textile & Garments' Facebook စာမျက်နှာ တွင် ၁၁ ရက်နေ့ မေလ ၂၀၂၀ တွင်တင်ထားပါသည်။ Wave Money Application ထည့်သွင်းအသုံးပြုပုံ အဆင့်ဆင့်ကိုလည်းရှင်းလင်းဖော်ပြထားပါပြီး Wave Money Application အသုံးပြုခြင်းဖြင့် ငွေသားများကို ထုတ်ယူတာက ပိုမိုစိတ်ချရကြောင်းလည်း ဖော်ပြထားပါသည်။

(နောက်ဆက်တွဲ အသေးစိတ် အကြောင်းအရာကို စာမျက်နှာ (၁၂) တွင် ဆက်လက်ဖတ်နိုင်ပါသည်။)

အလုပ်သမား၊လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၏ ထုတ်ပြန်ထားပြီးဖြစ်သော အမိန့်ကြေညာစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ အသင်းဝင်စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံလုပ်ငန်းများကို ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း(MGMA)မှအလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး နှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၏ ထုတ်ပြန်ထားပြီးဖြစ်သော အမိန့်ကြေညာစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ အသင်းဝင်စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံလုပ်ငန်းများကို ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်းကို မေလ ၁၃ ရက် ၂၀၂၀ တွင် ထုတ်ပြန်ချက်ဖြင့် ရှင်းလင်းအသိပေးခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါရှင်းလင်း အသိပေးခြင်း တွင် လူမှုဖူလုံရေး ထည့်ဝင်ကြေးများကို ၃ လထက် နောက်မကျစေဘဲ ပေးသွင်းခွင့်ပြုခြင်း၊ ဧပြီလ ၂၀ ရက်နေ့ကပိုင်း စစ်ဆေးမှုခံယူရန် ယာယီရပ်နားခဲ့ရသော အလုပ်သမားများအား လုပ်ခလစာ၏ ၄၀% ထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်များ အစရှိသော ထုတ်ပြန်ချက်များကို အသေးစိတ်အသိပေးခဲ့ပါသည်။

(နောက်ဆက်တွဲ အသေးစိတ် အကြောင်းအရာကို စာမျက်နှာ (၁၃) မှ (၁၅)အတွင်းတွင် ဆက်လက်ဖတ်နိုင်ပါသည်။)

လူမှုဖူလုံရေး၊ရန်ပုံငွေ မှ လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်များ ထောက်ပံ့ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များ ဆောင်ရွက်ရမည့်အချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်း

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနမှ လူမှုဖူလုံရေး၊ရန်ပုံငွေမှ လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်များ ထောက်ပံ့ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များ ဆောင်ရွက်ရမည့်အချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်းကို မေလ ၅ ရက်နေ့ ၂၀၂၀ တွင်ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊အလုပ်ဌာနများအနေဖြင့် ၂၀-၄-၂၀၂၀ မှ ၁၅-၅-၂၀၂၀ရက်အထိ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစား ဝန်ကြီးဌာန၏သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီစစ်ဆေးခံခြင်းမရှိပါကထိုစက်ရုံရှိအာမခံလုပ်သားများအတွက် လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိမည်မဟုတ်ကြောင်းနှင့် လူမှုဖူလုံရေး ထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်ကို တောင်းခံရာတွင် လိုက်နာဆောင်ရွက်သင့်သောအချက်များ ကို အဆိုပါထုတ်ပြန် ကြေညာချက်တွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြထားပါသည်။(နောက်ဆက်တွဲ အသေးစိတ် အကြောင်းအရာကို စာမျက်နှာ (၁၆) မှ (၂၀)အတွင်းတွင် ဆက်လက်ဖတ်နိုင်ပါသည်။)

CMP သွင်းကုန်လိုင်စင်များလျှောက်ထားရာတွင် Unit Code များရွေးချယ် အသုံးပြုနိုင်ရေးကိစ္စ

မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း(MGMA) မှ CMP သွင်းကုန်လိုင်စင်များ လျှောက်ထားရာတွင် Unit Code များရွေးချယ်အသုံးပြုနိုင်ရေးကိစ္စနှင့် ပတ်သတ်သောထုတ်ပြန်ချက်ကို မေလ ၁၈ ရက် ၂၀၂၀ တွင် ထုတ်ပြန်ကြေညာခဲ့ပါသည်။ စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီး ဌာနမှ Oversea (Sea&Air) နှင့် Border Files များလျှောက်ထားရာတွင် HS Code-2017 Version တွင်ပါဝင်သည့် Unit Code (၁၄)မျိုးကို လုပ်ငန်းရှင်များ ရွေးချယ်လျှောက်ထားသည့်အတိုင်း ခွင့်ပြုပေးရန် ရည်ညွှန်းစာကြောင့် ထောက်ခံချက် လျှောက်ထားရာ Invoice တွင် မည်သည့် Unit Code နှင့်မဆို လျှောက်ထားပါက ခွင့်ပြုပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ သို့ရာတွင် အသင်းဝင်စက်ရုံများအနေဖြင့် သွင်းကုန်လိုင်စင်အမျိုးအစား Oversea (Sea&Air) နှင့် Border Files များအား MGMA System နှင့် Document များတွင် မှန်ကန်တိကျစွာ ဖော်ပြပေးရန်လိုအပ်သည့်အပြင် စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်း ရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန (MOC) သို့ရောက်ရှိပြီးသော ထောက်ခံချက်များအား Mode of Transport (Sea, Air, Road) ပြောင်းလဲလိုပါက ပြင်ဆင်ပြောင်းလဲခွင့်ပေးမည် မဟုတ်ဘဲ လိုင်စင်အသစ် ပြန်လည်လျှောက်ထားရမည် ဖြစ်ကြောင်း အစရှိသော မှတ်ချက်တို့ ပါဝင်ပါသည်။ (နောက်ဆက်တွဲ အသေးစိတ် အကြောင်းအရာကို စာမျက်နှာ (၂၁) နှင့် (၂၂) တွင် ဆက်လက်ဖတ်နိုင်ပါသည်။)

COVID-19 ကာလအတွင်း Myanmar Garment Human Resource Development Center ၏ လှုပ်ရှားမှုများ

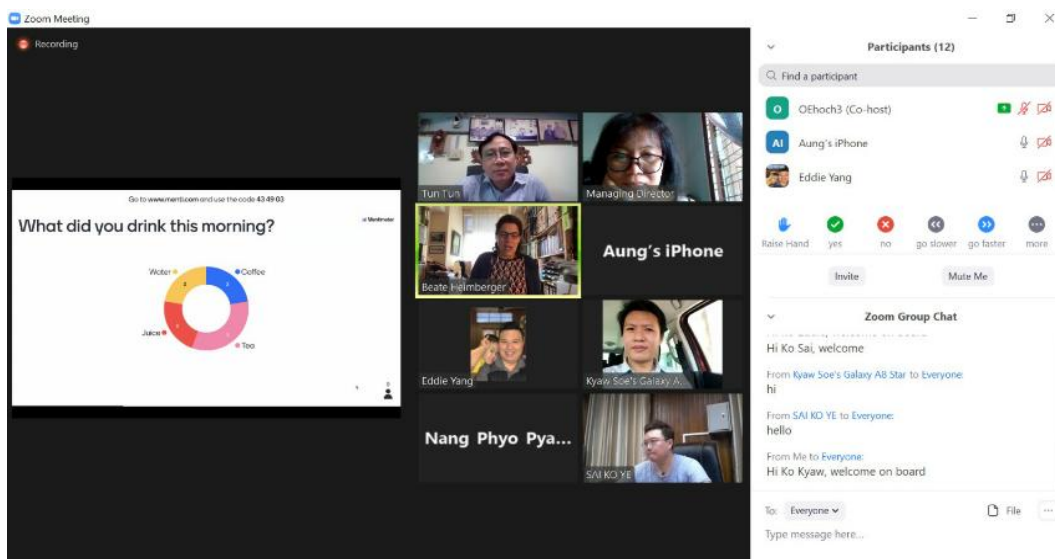
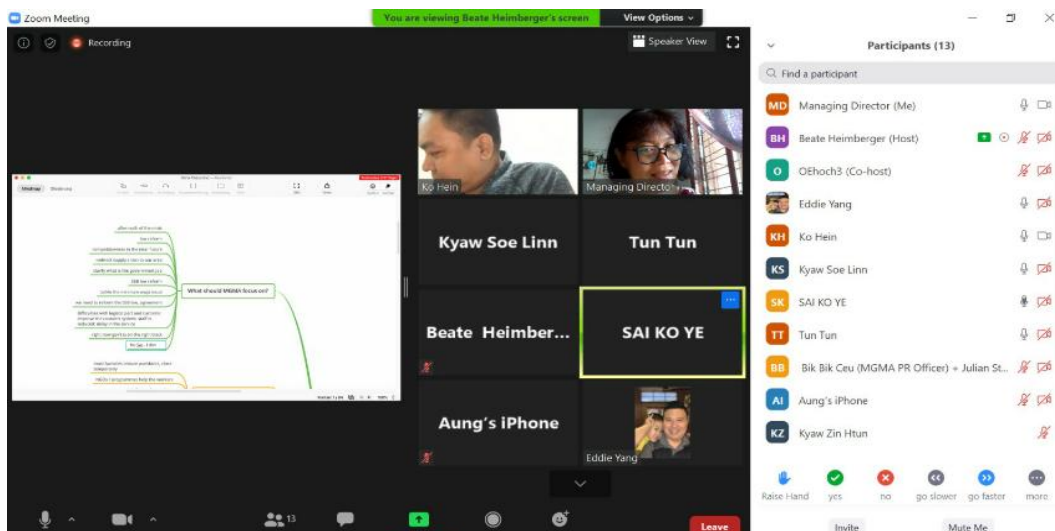
MGHRDC သင်တန်းကျောင်းအနေဖြင့် လတ်တလော COVID-19 အခြေအနေကြောင့် စက်ချုပ်သင်တန်းများနားနေရသော အချိန်တွင် သင်ကြားရေးဆရာမများအနေဖြင့် Myanmar Garment Manufacturers Association (MGMA) နှင့် Myanmar Garment Human Resource Development Center (MGHRDC) သင်တန်းကျောင်းဝန်ထမ်းများ ဝတ်ဆင်နိုင်ရန်အတွက် ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သော facemask များကို ချုပ်လုပ်ခြင်း၊ နိုင်ငံခြားလေ့လာရေးသင်တန်းများမှ ချုပ်လုပ်ဒီဇိုင်းဆွဲခြင်းများကို ပြန်လည်လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်း၊ soft skills and TOT သင်တန်းများကို အချင်ချင်လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်း အစရှိသည်တို့ကို ပြုလုပ်နေလျက်ရှိကြပါသည်။ အဆိုပါပြုလုပ်နေကြသည့်လှုပ်ရှားမှု ဗီဒီယို ကိုMGMA Facebook page တွင် (သို့) အောက်ပါလင့်ခ်တွင်ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။
(<https://www.youtube.com/watch?v=bCcYPzJKDuo&t=16s>)

CMP SMART Card သက်တမ်းတိုးခြင်းနှင့် အသစ်လျှောက်ထားခြင်းကိစ္စ

မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းမှ CMP SMART Card သက်တမ်းတိုးခြင်းနှင့် အသစ်လျှောက်ထားခြင်းကိစ္စနှင့် ပတ်သက်၍ ထုတ်ပြန်ချက်ကို (၂၁)ရက် မေလ ၂၀၂၀တွင် ထုတ်ပြန်ကြေညာခဲ့ပါသည်။ စီးပွားရေး၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ အကောက်ခွန်ဦးစီးဌာန (စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးနှင့်တရားမဝင်ကုန်သွယ်မှုတိုက်ဖျက်ရေးဌာနခွဲ)မှ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများအား အကောက်ခွန်ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် CMP SMART Card များကို (၁၈.၅.၂၀၂၀) ရက်နေ့မှ (၁၈.၅.၂၀၂၀)ရက်နေ့အတွင်း သက်တမ်းတိုးခြင်းနှင့် အသစ်လျှောက်ထားခြင်းကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ပေးမည်ဖြစ်ကြောင်း ပါရှိပါသည်။ CMP SMART Card ကို ကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် ၂ ဦးသာထုတ်ပေးမည်ဖြစ်ပြီး SMART Card ပြုလုပ်ရန် လျှောက်ထားရာတွင် မရှိမဖြစ် ပူးတွဲတင်ပြရမည့် စာရွက်စာတမ်း(၁၈)မျိုးကို ထုတ်ပြန်ချက်တွင် တစ်ပါတည်းထည့်သွင်းဖော်ပြထားပါသည်။
(နောက်ဆက်တွဲ အသေးစိတ် အကြောင်းအရာကို စာမျက်နှာ (၂၃) မှ (၂၅) အတွင်းတွင် ဆက်လက်ဖတ်နိုင်ပါသည်။)

မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ Working Group ဦးဆောင်သူများ Online Workshop ပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ Working Group ဦးဆောင်သူများ Online Workshop ကို မေလ ၂၃ ရက်(စနေနေ့) ၂၀၂၀ တွင် ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ Online Workshop တွင် AVEမှ အကြံပေး Ms. Beate မှ ဦးဆောင်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏ Working Group ဦးဆောင်သူများမှပါဝင်ဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသည်။ COVID-19 ကာလအတွင်းတွင် နိုင်ငံတကာမှ အထည်ချုပ်အသင်းများ၏ လုပ်ဆောင်ပုံများ၊ မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ အနေဖြင့် ဤကာလအတွင်းတွင် မည့်ကဲ့သို့ လုပ်ဆောင်သင့်ကြောင်း၊ ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာမှကုန်သည်များ၊ လုပ်ငန်းများနှင့်ဝယ်ယူသူများကို မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းများပြုလုပ်ဆောင်ရွက်နေသည့်အရာများ ကိုဖော်ပြပြောဆိုသင့်ကြောင်း အစရှိသည့်တို့ကို ဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသည်။ ဆွေးနွေးပွဲ ကို မြန်မာစံတော်ချိန် နေ့လည် ၂ နာရီ ၃၀ မိနစ် မှ ညနေ ၄ နာရီ ၃၀ မိနစ် ထိ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။





လူမှုဖူလုံရေး အာမခံအလုပ်သမားများအတွက် COVID-19 ကာလအတွင်း ရရှိနိုင်မည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ ဇယား

စဉ်	အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ	အကျိုးခံစားခွင့်	လစာ၏ ရာခိုင်နှုန်း	ခံစားခွင့်ကာလ	လိုအပ်ချက်	ရည်ညွှန်း
၁	ကွာရန်တင်းဝင်ရမည့် အာမခံအလုပ်သမား	မကျန်းမာမှု ငွေကြေး အကျိုးခံစားခွင့်	လွန်ခဲ့သော ၄ လ လစာ၏ ပျမ်းမျှ ၆၀ %	၂၀ ရက် (facility quarantine 21 days and home quarantine 7 days)	မှတ်ပုံတင်ကာလ (၆) လ နှင့် ထည့်ဝင်ကြေးကာလ (၄) လ ရှိရန် လိုအပ်သည်။	အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၁၁/၂၀၂၀
၂	နေထိုင်မကောင်းသည့် အာမခံအလုပ်သမား (ကိုဝစ်အပါအဝင်)	မကျန်းမာမှု ငွေကြေး အကျိုးခံစားခွင့်	လွန်ခဲ့သော ၄ လ လစာ၏ ပျမ်းမျှ ၆၀ %	အများဆုံး ၂၆ ပတ်	မှတ်ပုံတင်ကာလ (၆) လ နှင့် ထည့်ဝင်ကြေးကာလ (၄) လ ရှိရန် လိုအပ်သည်။	လူမှုဖူလုံရေး ဥပဒေ ၂၁၂ ခုနှင့် လူမှုဖူလုံရေး နည်းဥပဒေ ၂၁၄ ခုနှင့်
၃	လက်ရှိ ကိုယ်ဝန် ဆောင်ထားရသည့် အာမခံအလုပ်သမား	ကိုယ်ဝန်ဆောင် မကျန်းမာမှု ငွေကြေး အကျိုးခံစားခွင့်	လွန်ခဲ့သော ၄ လ လစာ၏ ပျမ်းမျှ ၆၀ %	တစ်ကြိမ်လျှင် ၈ ပတ်နှင့် အများဆုံး ၂၆ ပတ်	ကိုဝစ်အကြပ်အတည်းကာလအတွင်း	အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၉/၂၀၂၀
၄	ညွှန်ကြားချက်အရ ဧပြီ ၂၀ မှ ၃၀ အတွင်း အစစ်ဆေးခံရန် ခေတ္တပိတ်ထားသည့် စက်ရုံ/အလုပ်ဌာနများမှ အာမခံအလုပ်သမားများ	ထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်	ထည့်ဝင်ကြေး ပေးသွင်းခဲ့သော ဇန်နဝါရီလ လစာ၏ ၄၀ %	ဧပြီလ ၂၀ ရက် မှစ၍ စက်ရုံပြန်ဖွင့်ခွင့် ရသည့်နေ့အထိ	မှတ်ပုံတင်ထားပြီးသော အာမခံအလုပ်သမားဖြစ်ပြီး ဇန်နဝါရီလ အထိ ထည့်ဝင်ကြေး ပေးသွင်းထားသူ ဖြစ်ရမည်။	အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၈၃/၂၀၂၀
၅	အလုပ်ရှင်ကြောင့် အလုပ်လက်မဲ့ ဖြစ်သွားသည့် အာမခံအလုပ်သမား	မကျန်းမာမှု ငွေကြေး အကျိုးခံစားခွင့်	လွန်ခဲ့သော ၄ လ လစာ၏ ပျမ်းမျှ ၆၀ %	အများဆုံး ၂၆ ပတ်	အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သည့်နေ့မှ ခြောက်လအတွင်း	အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၆၄/၂၀၂၀
		ဆေးဘိုးနှင့် ခရီးစရိတ် ပြန်အမ်းငွေ	တောင်းဆိုသည့် ပမာဏပေါ် မူတည်၍ ရာခိုင်နှုန်းအလိုက်		အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သည့်နေ့မှ တစ်နှစ်အတွင်း	

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) နှင့်စပ်လျဉ်း၍
စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်
ဖြည့်စွက်အသိပေးထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

၁၃၈၂ ခုနှစ်၊ ကဆုန်လဆန်း ၁၂ ရက်
(၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မေလ ၃ ရက်)

၁။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကပ်ရောဂါ (Pandemic)အဖြစ် ထုတ်ပြန်ထားသော Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) အား ကာကွယ်ထိန်းချုပ်နိုင်ရန်အတွက် မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံးရှိ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများကို ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန၏ သတ်မှတ်ချက်၊ အကြံပြု ချက်များနှင့် အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ပြီးမှသာ ဖွင့်လှစ်ကြရန်နှင့် ၂၀-၄-၂၀၂၀ ရက်နေ့မှ ၃၀-၄-၂၀၂၀ ရက်နေ့ ကာလအတွင်း ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာပူးပေါင်းအဖွဲ့များ၏ စစ်ဆေးမှုများကိုခံယူပြီး ယင်းအဖွဲ့များ၏ သတ်မှတ်ချက်၊ အကြံပြုချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှသာ ပြန်လည်ဖွင့်လှစ်ရန်ဖြစ်ကြောင်းကို အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနက ၁၉-၄-၂၀၂၀ ရက်နေ့တွင် အသိပေးထုတ်ပြန် ကြေညာခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။

၂။ ယင်းအသိပေးထုတ်ပြန်ကြေညာချက်ပါ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများနှင့် အလုပ်ဌာနများအနက် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကပ်ရောဂါ (Pandemic) အဖြစ် ထုတ်ပြန်ထားသော Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ကို ကာကွယ်ထိန်းချုပ်နေသည့်ကာလအတွင်း အောက်ဖော်ပြပါလုပ်ငန်းများကို မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့်လုပ်ငန်းများ၊ အများပြည်သူဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် အများပြည်သူ အတွက်လိုအပ်သောလုပ်ငန်းများအဖြစ် သတ်မှတ်လိုက်သည်-

(က) မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့်လုပ်ငန်းများ

- (၁) နိုင်ငံတော်ပိုင် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံနှင့် လုပ်ငန်း၊
- (၂) ရေပေးဝေရေးလုပ်ငန်း၊
- (၃) လျှပ်စစ်ဓါတ်အား နှင့် လောင်စာစွမ်းအင်ထုတ်လုပ်ပို့လွှတ်ဖြန့်ဖြူးသည့် လုပ်ငန်း၊
- (၄) မီးသတ်လုပ်ငန်း၊

- (၅) ပုဂ္ဂလိကဆေးရုံ၊ ဆေးခန်းများနှင့် ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း၊
- (၆) ဆက်သွယ်ရေး၊ သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း။

(ခ) အများပြည်သူဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ

- (၁) သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ သိုလှောင်ရုံနှင့် ပွဲရုံလုပ်ငန်း၊
- (၂) ဆိပ်ကမ်းလုပ်ငန်း၊ ကုန်ပစ္စည်းပို့ဆောင်ရေးနှင့် ကုန်တင်ကုန်ချလုပ်ငန်း၊
- (၃) ပို့ကုန်၊ သွင်းကုန်လုပ်ငန်းများနှင့် ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်း၊
- (၄) စည်ပင်သာယာရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်း၊
- (၅) ဘဏ်နှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း၊
- (၆) အာမခံကုမ္ပဏီနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုမရှိသောကုမ္ပဏီလုပ်ငန်း၊
- (၇) အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးလုပ်ငန်း၊
- (၈) ပြန်ကြားရေးလုပ်ငန်း၊
- (၉) မြို့ဝင်ကြေး၊ လမ်းအသုံးပြုခ၊ တံတားဖြတ်သန်းခ ကောက်ခံသည့်လုပ်ငန်း၊
- (၁၀) ဟိုတယ်၊ မိုတယ်နှင့် တည်းခိုခန်းလုပ်ငန်း၊

(ဂ) အများပြည်သူအတွက်လိုအပ်သောလုပ်ငန်းများ

- (၁) ပုံနှိပ်ခြင်းနှင့် ထုတ်ဝေခြင်းဆိုင်ရာလုပ်ငန်း၊
- (၂) သတ္တုနှင့် သယံဇာတလုပ်ငန်း၊
- (၃) ဓါတုဗေဒဆိုင်ရာလုပ်ငန်း၊
- (၄) ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊
- (၅) ငါး၊ ပုစွန်မွေးမြူရေး၊ ဖမ်းဆီးရေးနှင့် အအေးခန်းလုပ်ငန်း၊

၃။ အပိုဒ် (၂) ပါ လုပ်ငန်းများအားဆက်လက်ဖွင့်လှစ်သွားရန်ဖြစ်ပြီး ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစား ဝန်ကြီးဌာန၏ COVID-19 ကာကွယ်ထိန်းချုပ်ရေးနှင့်ပတ်သက်၍ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ၊ လုပ်ငန်းခွင် များတွင် ဆောင်ရွက်ထားရမည့်အချက်များနှင့်အညီ ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ထားရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဆောင်ရွက်ပြီးစီးပါက အထောက်အထားများဖြင့် အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့ အင်အားဝန်ကြီးဌာန နှင့် ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနသို့ ပြန်လည်တင်ပြရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းအဖွဲ့များ၏ စစ်ဆေးမှုခံယူနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ထားရှိရန်ဖြစ်ကြောင်း ဖြည့်စွက် အသိပေးကြေညာလိုက်သည်။

လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်အား အွန်လိုင်းမှ လျှောက်ထားနိုင်

နေပြည်တော် မေ ၇

ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကာကွယ်ထိန်းချုပ်နိုင်ရေးအတွက် မြန်မာနိုင်ငံတစ်နိုင်ငံလုံးရှိ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများကို ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာန၏ သတ်မှတ်ချက်၊ အကြံပြုချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း ရှိ၊ မရှိကို သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနမှ ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းအဖွဲ့များမှ စစ်ဆေးနေစဉ် ကာလအတွင်း ယာယီ အလုပ်ရပ်နားခဲ့ရသော လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့နှင့် အကျိုးဝင်မှတ်ပုံတင်ထားသည့် အာမခံအလုပ်သမားများအတွက် ရပ်နားထားသည့် ရက်များအလိုက် လုပ်ခလစာ၏ ၄၀

ရာခိုင်နှုန်းကို လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်အဖြစ် ခွင့်ပြုထုတ်ပေးမည်ဖြစ်သည်။

လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့် လျှောက်ထားရာတွင် သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ် လူမှုဖူလုံရေးရုံးများတွင်လည်းကောင်း၊ Online Web portal (<https://www.ssbmyanmar.org>) သို့ ဝင်ရောက်၍ လျှောက်ထားနိုင်သည်။

အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၏ Online Webportal မှ လျှောက်ထားရန် အခက်အခဲရှိပါက သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးနှင့် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ (ရုံးချုပ်) တယ်လီဖုန်းအမှတ် (၀၆၇-၃၄၁၇၁၅၊ ၀၆၇-၃၄၁၇၉၁၊ ၀၆၇-၃၄၁၇၉၂) သို့ ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ကြောင်း သိရသည်။

EU - မြန်မာ့ ထောက်ပံ့ငွေ

ရရှိဖို့ ဘယ်လိုလုပ်ရမလဲ?

EU NEXUS
RESPONSE
FOR MYANMAR



SMART
Textile & Garments



မြန်မာ့ထောက်ပံ့ငွေ လျှောက်ထားမှုနဲ့ ပတ်သက်ပြီး သိရှိလိုလျှင် အောက်ပါ Hotline နံပါတ် ကို ဆက်သွယ်နိုင်ပါတယ်။

HOTLINE: 09 750208887



ရှင်းလင်း အသိပေးခြင်း

၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မေလ (၁၃) ရက်။

အကြောင်းအရာ။ ။ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာန၏ ထုတ်ပြန်ထားပြီးဖြစ်သော အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ အသင်းဝင်စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းများသို့ ရှင်းလင်းအသိပေးခြင်း။

၁။ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနနှင့် ဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်ရှိ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့တို့သည် Coronavirus Disease (COVID-19) ရောဂါ ဖြစ်ပွားမှုကြောင့် ပိတ်သိမ်းခဲ့ရခြင်း၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု ယာယီရပ်ဆိုင်းခဲ့ရခြင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် စက်ရုံအလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းများမှ အလုပ်သမား များအတွက် ဖြေလျှော့မှုနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များကို ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ ဧပြီလ နှင့် မေလတို့အတွင်း အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များဖြင့် ထုတ်ပြန်ကြေငြာခဲ့ပါသည်။

၂။ အဆိုပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စက်ရုံ အလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းများမှ လူမှုဖူလုံရေး ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းရန်ကာလ ဖြေလျှော့ပေးခြင်းနှင့် လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့မှု အကျိုးခံစားခွင့် ၄၀% ကိစ္စ တို့အား ဆောင်ရွက်ရာတွင် အခက်အခဲများရှိကြောင်း သိရှိရပါသည်။

၃။ ထို့ကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (MGMA) သည် မိမိ၏ အသင်းဝင် စက်ရုံ အလုပ်ရုံများအား သက်ဆိုင်ရာ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များကို အောက်ပါအတိုင်း စုစည်း၍ ရှင်းလင်း အသိပေးအပ်ပါသည်။

လူမှုဖူလုံရေး ထည့်ဝင်ကြေးများကို ၃ လထက် နောက်မကျစေဘဲ ပေးသွင်းခွင့်ပြုခြင်း

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာနသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃) ရက် ရက်စွဲပါ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၆၃/၂၀၂၀) ကို ထုတ်ပြန်၍

“အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား ထည့်ဝင်ကြေးများကို ဥပဒေပုဒ်မ ၁၈၊ နည်းဥပဒေ အပိုဒ် ၆၄ တို့အရ သက်ဆိုင်ရာလ ကုန်ဆုံးပြီးနောက် လဆန်း ၁၅ ရက်အတွင်း ပေးသွင်းရမည့်အစား သက်ဆိုင်ရာလ ကုန်ဆုံးပြီး ၃ လထက် နောက်မကျစေဘဲ ပေးသွင်းရန်”

ဖြေလျှော့ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုခဲ့ပါသည်။ နမူနာအားဖြင့် -



MYANMAR GARMENT MANUFACTURERS ASSOCIATION

မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း

9th Floor, UMFCCL, No. 29, Min Ye Kyaw Swar Road, Lanmadaw Township, Yangon.

Tel: +95 1 2314829, 2300253, Email: mgma@myanmargarments.org, Website: www.myanmargarments.org

စဉ်	သက်ဆိုင်ရာလ	မူလထည့်ဝင်ကြေး ပေးသွင်းရမည့် ကာလ (လူမှုဖူလုံရေး ဥပဒေ ပုဒ်မ - ၁၈၊ နည်းဥပဒေ အပိုဒ် ၆၄)	ယခု COVID-19 ကာလ ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းရ မည့် ကာလ (အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၆၃/၂၀၂၀)
၁။	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လ	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၁ ရက်နေ့မှ ၃၁ ရက်နေ့အထိ ထည့်ဝင်ကြေး ငွေကို ဧပြီလ ၁၅ ရက်နောက်ဆုံး ထား ပေးသွင်းရန်	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၁ ရက်နေ့မှ ၃၁ ရက်နေ့အထိ ထည့်ဝင်ကြေးငွေကို မတ် လကုန်ဆုံးပြီး (၃) လအတွင်း ဇွန်လ (၃၀) ရက် နောက်ဆုံးထား ပေးသွင်းရန်
၂။	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၁ ရက်နေ့မှ ၃၀ ရက်နေ့အထိ ထည့်ဝင်ကြေး ငွေကို မေလ ၁၅ ရက်နောက်ဆုံး ထား ပေးသွင်းရန်	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၁ ရက်နေ့မှ ၃၀ ရက်နေ့အထိ ထည့်ဝင်ကြေးငွေကို ဧပြီ လကုန်ဆုံးပြီး (၃) လအတွင်း ဇူလိုင်လ (၃၁) ရက် နောက်ဆုံးထား ပေးသွင်းရန်
၃။	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မေလ	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မေလ ၁ ရက်နေ့မှ ၃၁ ရက်နေ့အထိ ထည့်ဝင်ကြေးငွေကို ဇွန်လ ၁၅ ရက်နောက်ဆုံးထား ပေးသွင်းရန်	၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ မေလ ၁ ရက်နေ့မှ ၃၁ ရက်နေ့အထိ ထည့်ဝင်ကြေးငွေကို မေ လကုန်ဆုံးပြီး (၃) လအတွင်း ဩဂုတ် (၃၁) ရက် နောက်ဆုံးထား ပေးသွင်းရန်

ဧပြီလ ၂၀ ရက်နောက်ပိုင်း စစ်ဆေးမှုခံယူရန် ယာယီရပ်နားခဲ့ရသော စက်ရုံများမှ အလုပ်သမားများအား လုပ်ခလစာ၏ ၄၀% ထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာနသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၂၈) ရက် ရက်စွဲပါ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၈၃/၂၀၂၀) ဖြင့် -

“ယာယီရပ်နားခဲ့ရသော လူမှုဖူလုံရေး အကျိုးဝင်မှတ်ပုံတင်ထားသည့် အာမခံအလုပ်သမားများ အတွက် ရပ်နားထားသည့်ရက်များအလိုက် ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေ ပုဒ်မ ၁၃(ခ)(၂) နှင့် ဥပဒေပုဒ်မ ၁၀၀ တို့အရ (၁/၂၀၂၀) လအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းထားသည့် လုပ်ခလစာ၏ ၄၀% ကို ထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်အဖြစ် ထုတ်ယူခံစားခွင့်ပြုပေးသွားမည်”

ဖြစ်ကြောင်း ထုတ်ပြန်ကြေငြာခဲ့ပါသည်။

၄။ ယင်းထောက်ပံ့ကူညီမှုကို ဧပြီလ (၁၉) ရက်နှင့် (၃၀) ရက်နေ့များတွင် အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီး ကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ဝန်ကြီးရုံးမှ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ်သို့ အကြောင်းကြားစာများအရ ဧပြီလ (၂၀) ရက်မှ မေလ (၁၅) ရက်အတွင်း လုပ်ငန်းခွင် စစ်ဆေးမှုခံယူရန် စောင့်ဆိုင်းနေရသော စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းများနှင့် COVID-19 သက်ရောက်မှုကြောင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်နိုင်ခြင်းမရှိသော စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းများမှ အလုပ်သမားများအပြင် စစ်ဆေးမှုခံယူပြီး လည်ပတ်နေသော စက်ရုံ အလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းများတွင် ဒေသန္တရ အမိန့် သို့မဟုတ် လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး ယာယီပိတ်ထားခြင်း သို့မဟုတ် အကြောင်းအမျိုးမျိုးကြောင့် Self-



MYANMAR GARMENT MANUFACTURERS ASSOCIATION

မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း

9th Floor, UMFCCL, No. 29, Min Ye Kyaw Swar Road, Lanmadaw Township, Yangon.

Tel: +95 1 2314829, 2300253, Email: mgma@myanmargarments.org, Website: www.myanmargarments.org

Isolation ဝင်ရခြင်း စသည်တို့ကြောင့် လုပ်ငန်းခွင်သို့ အချိန်မီ မဝင်ရောက်နိုင်သော အလုပ်သမားများလည်း ခံစားခွင့်ရှိပါသည်။

၅။ မေလ (၇) ရက်နေ့၌ လူမှုဖူလုံရေး ထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်အား Online မှလည်း လျှောက်ထားနိုင်ကြောင်း ကြေငြာခဲ့ပြီး၊ မေလ (၈) ရက်နေ့၌ လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေမှ လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်များထောက်ပံ့ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များ ဆောင်ရွက်ရမည့်အချက်များကို ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းများသည် ယင်းထုတ်ပြန်ချက်ပါ ဆောင်ရွက်ရမည့်အချက်များနှင့်အညီ သက်ဆိုင်ရာ လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ဖြစ်စေ၊ Online မှဖြစ်စေ လျှောက်ထားနိုင်ပြီ ဖြစ်ပါသည်။

၆။ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန၊ ဝန်ကြီးရုံး၏ ညွှန်ကြားချက်အမှတ် - (၁/၂၀၂၀) အရ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ယာယီပိတ်သိမ်းထားရာမှ လုပ်ငန်းပြန်လည် ဖွင့်လှစ်ပါက ဖွင့်လှစ်ကြောင်းကို (၁၀) ရက်အတွင်း မဖြစ်မနေ အကြောင်းကြားရမည်ဖြစ်ပြီး ထည့်ဝင်ကြေးများကိုလည်း ပြန်လည်ပေးသွင်းရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းရာတွင် နမူနာဇယားအတိုင်း ပေးသွင်းခွင့်ရှိပါသည်။

၇။ သို့ပါ၍ မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း အသင်းဝင် စက်ရုံ အလုပ်ရုံများအနေဖြင့် ထုတ်ပြန်ချက်များကို ပိုမိုရှင်းလင်းစွာသိရှိပြီး မိမိတို့၏ လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များကို အပြည့်အဝလျှောက်ထားရယူနိုင်ရန် ထပ်ဆင့်အသိပေးအပ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း

ကိုးကားချက်များ -

- အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၆၃/၂၀၂၀)၊ လူမှုဖူလုံရေး ထည့်ဝင်ကြေးများကို ၃ လထက် နောက်မကျစေဘဲ ပေးသွင်းရန် ဖြေလျော့ပေးခြင်း
- စက်ရုံ အလုပ်ရုံ အလုပ်ငှာနများ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် အသိပေးထုတ်ပြန်ကြေငြာချင်း
- အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၈၃/၂၀၂၀)၊ လုပ်ငလစာ၏ ၄၀% လူမှုဖူလုံရေး ထောက်ပံ့ကူညီမှု
- လုပ်ငလစာ၏ ၄၀% လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်အား Online မှ လျှောက်ထားနိုင်
- လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ပတ်သက်၍ လုပ်ငန်းရှင်များ ဆောင်ရွက်ရမည့် အချက်များ
- စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ငှာနများနှင့်ပတ်သက်၍ စစ်ဆေးဆောင်ရွက်မည့် ရက်တိုးမြှင့်ခြင်းအား အသိပေးအကြောင်းကြားခြင်း

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့

လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေမှ လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်များ ထောက်ပံ့ခြင်းနှင့်
ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များ ဆောင်ရွက်ရမည့်အချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်း

၁။ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနမှ ၁၉-၄-၂၀၂၀ ရက်နေ့တွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သော Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) နှင့် စပ်လျဉ်း၍ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများသို့ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် အသိပေးထုတ်ပြန်ကြေညာချက်နှင့် ၃၀-၄-၂၀၂၀ ရက်နေ့တွင် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများနှင့် ပတ်သက်၍ စစ်ဆေးဆောင်ရွက်မည့်ရက်တိုးမြှင့်ခြင်းအား အကြောင်းကြားချက်စာများအရ ၂၀-၄-၂၀၂၀ ရက်နေ့တွင် ဖွင့်လှစ်ရန်စီစဉ်ထားသော်လည်း စစ်ဆေးခံရန် ယာယီပိတ်သိမ်းခဲ့ရသည့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများရှိ လူမှုဖူလုံရေးအကျိုးဝင်မှတ်ပုံတင်ထားသော အာမခံအလုပ်သမားများအနေဖြင့် ၂၀-၄-၂၀၂၀ ရက်နေ့မှစ၍ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းမှ ယာယီရပ်နားခဲ့ရပါသည် -

- (က) စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့က စစ်ဆေးပြီးနောက် ဖွင့်လှစ်ခွင့်ရရှိသည့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများသည် ဖွင့်လှစ်ခွင့်ပြုခဲ့သည့်ရက်နေ့အထိ လည်းကောင်း၊
- (ခ) စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ကစစ်ဆေးပြီးနောက် ဖွင့်လှစ်ခွင့်မရရှိဘဲ ပြင်ဆင်ပြီးမှ ပြန်လည်ဖွင့်လှစ်ရမည့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများအတွက် စစ်ဆေးပြီးစီးသည့်ရက်မှ နောက်အများဆုံး (၅) ရက်အထိလည်းကောင်း၊

၂။ သို့ရာတွင် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများအနေဖြင့် ၂၀-၄-၂၀၂၀ရက်မှ ၁၅-၅-၂၀၂၀ ရက်နေ့အထိ ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာန၏ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ စစ်ဆေးခံရန် အကြောင်းကြားမှုမရှိခြင်း၊ စစ်ဆေးခံနိုင်မှုမရှိခြင်းတို့ကို စိစစ်တွေ့ရှိရပါက အဆိုပါ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများရှိ အာမခံအလုပ်သမားများအတွက် လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကိုရရှိမည် မဟုတ်ပါ။

၃။ စာပိုဒ်(၁)ပါအရ ယာယီအလုပ်ရပ်နားခဲ့ရသော လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့နှင့် အကျိုးဝင်မှတ်ပုံတင်ထားသည့် အာမခံအလုပ်သမားများအတွက် ရပ်နားထားရသည့်ရက်များအလိုက် ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေပုဒ်မ ၁၃ (ခ) (၂) နှင့် ဥပဒေပုဒ်မ ၁၀၀ တို့အရ ၁/၂၀၂၀လ အတွက် ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းထားသည့် လုပ်ခလစာ၏ ၄၀% ကိုလူမှုဖူလုံရေး ထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်တောင်းခံရာတွင် အောက်ပါအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်-

- (က) လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလအတွင်း သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့၊ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့

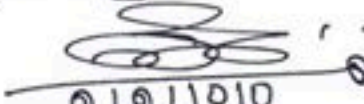
အင်အားဝန်ကြီးဌာနနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းအဖွဲ့များ၏ စစ်ဆေးမှုကို ခံယူပြီး လုပ်ငန်းပြန်လည်ဖွင့်လှစ်လုပ်ကိုင်ခွင့် အတည်ပြုချက် အထောက်အထားနှင့် သတ်မှတ်ထားသည့် ပူးတွဲပုံစံနှင့်တကွ သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ် လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ ဖြစ်စေ၊ Online မှဖြစ်စေ လျှောက်ထားရန်၊

- (ခ) စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနမှတာဝန်ရှိသူသည် ချက် (Cheque) လက်ခံရရှိသည့် နေ့မှစ၍ အမြန်ဆုံး ထုတ်ပေးရန်၊
- (ဂ) ထုတ်ပေးပြီးသည့် အာမခံအလုပ်သမား တစ်ဦးချင်းစီအတွက် လူမှုဖူလုံရေး ထောက်ပံ့ ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့်များကို လက်ခံရရှိကြောင်း အလုပ်သမားများ၏ လက်မှတ် ရေးထိုးထားသည့် အထောက်အထားကို သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ် လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ ချက် (Cheque) လက်ခံရရှိသည့်နေ့မှ ရက်သတ္တနှစ်ပတ်အတွင်း တင်ပြရန်နှင့် လာရောက်ထုတ်ယူခြင်းမရှိသည့် အလုပ်သမားစာရင်းနှင့် ထောက်ပံ့ငွေများကို မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ ပြန်လည်ပေးသွင်းရန်၊
- (ဃ) လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့် လက်ခံရရှိကြောင်း လက်မှတ်ရေးထိုး ထားသည့် အလုပ်သမားများအနက် ထောက်ပံ့ငွေမရရှိကြောင်း အလုပ်သမားမှ တင်ပြလာပါက အလုပ်ရှင်မှ တာဝန်ယူထုတ်ပေးရန်၊
- (င) လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်များကို (၁/၂၀၂၀) လ အတွက် ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းထားသည့် အလုပ်သမားစာရင်းအရ ထောက်ပံ့မှုပေးအပ် သွားမည်ဖြစ်ရာ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေနှင့်အညီ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာန မှတ်ပုံ တင်ရန်ပျက်ကွက်ခြင်း၊ အမှန်ရှိသည့် အလုပ်သမားဦးရေအတိုင်း မပေးသွင်းခဲ့ခြင်း ကြောင့်အလုပ်သမားများ ထောက်ပံ့ကြေးငွေများ ခံစားခွင့်မရှိခြင်း၊ လုပ်ခလစာ လျော့၍ ပေးသွင်းခြင်းတို့ကြောင့် လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့် လျော့နည်းခံစားရခြင်းများ ဖြစ်ပေါ်ပါက ၂၀၁၂ ခုနှစ် ၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေပုဒ်မ ၆၉ နှင့် အညီ အလုပ်ရှင်များမှ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ကိုယ်စား ထောက်ပံ့ပေးရန်၊
- (စ) Online Webportal မှအောက်ပါလုပ်ငန်းစဉ်များအတိုင်း လျှောက်ထားရမည် ဖြစ်သည်-
 - (၁) SSB Webportal (<https://www.ssbmyanmar.org>) သို့ ဝင်ရောက်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။
 - (၂) အဆိုပါ Portal ၏ အလုပ်ရှင်မှ လျှောက်ထားရမည့်နေရာတွင်-
 - အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်ရှင်မှတ်ပုံတင်အမှတ် (SSN) ဖြင့် စနစ်သို့ ဝင်ရောက် ပြီး Member Registration ပြုလုပ်ရပါမည်။

- အလုပ်ရှင်မှ e-Mail အားမဖြစ်မနေထည့်သွင်းရန်လိုအပ်ပြီး၊ e-Mail မှ တဆင့် စနစ်သို့ ဝင်ရောက်ရမည့် User Name နှင့် Password အား ပေးပို့ အကြောင်းပြန်ကြားပါမည်။
- ယင်း User Name နှင့် Password ကိုအသုံးပြု၍ စနစ်သို့ဝင်ရောက်ပြီး လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ သတ်မှတ်ထားသည့် Form ပုံစံအရ အချက်အလက် များဖြည့်သွင်းရမည်ဖြစ်ပါသည်။
- အလုပ်ရှင်မှ ထောက်ပံ့ကြေးလျှောက်ထားမည့် အလုပ်သမား အတွက် (၁/၂၀၂၀) လအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းထားသည့် ပုံစံ(၁၃) / Contribution Excelfile အား ပူးတွဲတင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။
- အလုပ်ရှင်ဘက်မှ ပေးပို့ထားသည့် အချက်အလက်များ မှန်ကန်ပါက သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့၊ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းအဖွဲ့များမှစစ်ဆေးပြီး ပြန်လည်လုပ်ကိုင်ရန် ခွင့်ပြုသည့်ရက်များ အတွက် စနစ်ရှိ Benefit Calculator ဖြင့် အလုပ်သမားတစ်ဦးချင်းစီ ရရှိမည့် ထောက်ပံ့ကြေးငွေများအား တွက်ချက်ပါမည်။
- တွက်ချက်ပြီးစာရင်းချုပ်အရအလုပ်ဌာနသို့ e-Mail ပေးပို့၍သော်လည်းကောင်း၊ Portal ၏ Page တွင် လည်းကောင်း အလုပ်ဌာနအလိုက် ဖော်ပြပါမည်။
- အလုပ်ဌာနသည် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ အတည်ပြုပေးပို့သည့်စာရင်းအား Print ထုတ်၍သော်လည်းကောင်း၊ Softcopy ဖြင့်လည်းကောင်း ယူဆောင်၍ ရုံးခွဲသို့သွားရောက်ပြီး၊ ငွေထုတ်ယူခြင်းကိစ္စများ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။
- အချက်အလက်မှားယွင်းခြင်းနှင့် ထပ်မံစစ်ရန်လိုအပ်သည့် အလုပ်သမားများအတွက် သီးသန့်ခွဲထုတ်၍ စစ်ဆေးမှုများပြုလုပ်ပြီးပါက အလုပ်ရှင်သို့ ထပ်မံအကြောင်းကြားပါမည်။

(၃) အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၏ Online Webportal မှ လျှောက်ထားရန်အခက်အခဲရှိပါက သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးခွဲများသို့ ဆက်သွယ်၍ လည်းကောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးရုံးချုပ်၊ တယ်လီဖုန်းအမှတ် ၀၆၇-၃၄၁၇-၁၅၁ ၊ ၀၆၇-၃၄၁၇-၉၁၂ နှင့် ၀၆၇-၃၄၁၇-၉၂၅ များသို့ လည်းကောင်း ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

၄။ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အာမခံအလုပ်သမားများအား လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှု အကျိုးခံစားခွင့်များ အမြန်ဆုံးထုတ်ပေးနိုင်ရေးနှင့် စာရင်းများကိုကော်ညီမှုရှိရေးအတွက် တာဝန်ရှိသူများနှင့် အမြန်ဆုံးချိတ်ဆက် ဆောင်ရွက်သွားရန်အကြောင်းကြားပါသည်။


၅.၅.၂၀၂၀
မောင်မောင်အေး
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

စာအမှတ်၊ ၀၆၂၀/၁/လမဖ(အာမခံ)၂၀၂၀(၁၄၁၁)

ရက်စွဲ ၊ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မေ လ ၅ ရက်

ဖြန့်ဝေခြင်း

တိုင်း/ပြည်နယ်/ခရိုင်တာဝန်ခံအရာရှိ၊-----တိုင်း/ပြည်နယ်/

ခရိုင်လူမှုဖူလုံရေးရုံး၊ ----- မြို့။

----- အလုပ်သမားဆေးရုံကြီး၊ ----- မြို့။

မြို့နယ်တာဝန်ခံ၊ ----- မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံး၊ ----- မြို့။

မိတ္တူကို

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန။

ရုံးလက်ခံ/မျှောစာတွဲ

လူမှုဖူလုံရေးထောက်ပံ့ကူညီမှုအကျိုးခံစားခွင့် ၄၀ % တောင်းခံလွှာ

- ၁။ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနအမည် _____
- ၂။ အလုပ်ဌာနအမှတ် _____
- ၃။ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား _____
- ၄။ ပိုင်ရှင်အမည် _____
- ၅။ လိပ်စာအပြည့်အစုံ _____

၆။ ၁/၂၀၂၀ လအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်း
ထားသော အလုပ်သမားဦးရေ ကျား ()၊ မ ()၊ ပေါင်း ()

၇။ ၁/၂၀၂၀ လအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်း
ထားပြီး လက်ရှိ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော အလုပ်သမားဦးရေ
(အမည်စာရင်းနှင့် ထည့်ဝင်ကြေးစာရင်းပူးတွဲလျက်) ကျား ()၊ မ ()၊ ပေါင်း ()

၈။ (က) မူလက စတင်ဖွင့်လှစ်ရန် လျာထားသည့်နေ့ _____
(ခ) စစ်ဆေးမှုခံယူသည့်နေ့ _____

၉။ စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်အကြံပြုချက်

- A. စစ်ဆေးပြီးတိုက်ရိုက်ဖွင့်လှစ်ခွင့်ပြုသည် ☐
- B. ဖွင့်လှစ်ခွင့်ပြုပြီးညွှန်ကြားချက်ကိုပြန်လည်ပြင်ဆင်တင်ပြသည် ☐
- C. ပြင်ဆင်ပြီးပြန်လည်စစ်ဆေးခံသည် ☐

၁၀။ စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့မှပြန်လည်ဖွင့်လှစ်ခွင့်ပြုသည့်နေ့ _____

၁၁။ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနမှပြန်လည်ဖွင့်လှစ်သည့်နေ့ _____

၁၂။ ၄၀% ထောက်ပံ့ကူညီမှုငွေတောင်းခံသည့်ရက်ပေါင်း () ရက်
နှင့်ကျပ်ငွေပေါင်း (ဂဏန်းဖြင့်) _____ (စာဖြင့်) _____

လက်မှတ် _____

ပိုင်ရှင်/ စက်ရုံတာဝန်ခံအမည် _____

ဆက်သွယ်ရမည့်ဖုန်းနံပါတ် _____

ဆက်သွယ်ရမည့်အီးမေးလ် _____

လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှဖြည့်စွက်ရန်

၁။ စိစစ်ပြီးအလုပ်သမားဦးရေ ကျား ()၊ မ ()၊ ပေါင်း ()

၂။ စိစစ်ခွင့်ပြုရက်ပေါင်း () ရက်

၃။ စိစစ်ပြီးခွင့်ပြုရမည့်အကျိုးခံစားခွင့်ငွေပေါင်း ()

စစ်ဆေးသူ

အတည်ပြုသူ



မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း
MYANMAR GARMENT MANUFACTURERS ASSOCIATION
 NO.29, MIN YE KYAW SWAR STREET, LANMADAW TOWNSHIP, YANGON, MYANMAR.

☎ : 95-1-2300253, 09-49287184

Fax: 95-1-2314829

E-mail: mgma@myanmargarments.org

စာအမှတ်။ ။ ၀၀၅/အထခ/၂၀၂၀ (၀၃.၅.၅)

ရက်စွဲ ။ ။ ၂၀၂၀ခုနှစ် မေလ ၁၈ ရက်

သို့

အသင်းဝင် CMP စက်ရုံ/ကုမ္ပဏီများအားလုံး

အကြောင်းအရာ။ ။ CMP သွင်းကုန်လိုင်စင်များလျှောက်ထားရာတွင် Unit Code များ ရွေးချယ်

အသုံးပြုနိုင်ရေးကိစ္စ

ရည်ညွှန်းချက် ။ ။ ကုန်သွယ်ရေးဦးစီးဌာန၊ စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၏

၁၄.၅.၂၀၂၀ရက်စွဲပါ စာအမှတ်-ကသရ(ဦး)နည်းပညာ/၂၀၁၉-၂၀၂၀ (၁၀၀၆)

၁။ CMP အထည်ချုပ်စက်ရုံ များ အနေဖြင့် သွင်းကုန်လိုင်စင်များအား Oversea (Sea&Air) နှင့် Border Files များ လျှောက်ထားရာ Invoice တွင် Unit Code များအား ခွဲခြား၍ လျှောက်ထားခဲ့ကြပါသည်။

၂။ ယခုအခါ စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန မှ အထက်ရည်ညွှန်းပါစာဖြင့် Oversea (Sea&Air) နှင့် Border Files များ လျှောက်ထားရာတွင် HS Code-2017 Version တွင် ပါဝင်သည့် Unit Code (၁၄)မျိုးကို လုပ်ငန်းရှင်များမှ ရွေးချယ်လျှောက်ထားသည့်အတိုင်း ခွင့်ပြုသွားနိုင်ပါရန် ရည်ညွှန်းပါစာဖြင့် အကြောင်းကြားလာပါသည်။

၃။ သို့ပါ၍ CMP အထည်ချုပ်စက်ရုံများအနေဖြင့် သွင်းကုန်လိုင်စင် ရရှိရန်အတွက် MGMA System တွင် Oversea (Sea&Air) နှင့် Border Files များအား ထောက်ခံချက် လျှောက်ထားရာ Invoice တွင် မည်သည့် Unit Code နှင့်မဆို လျှောက်ထားပါက ခွင့်ပြုပေးမည်ဖြစ်ပါကြောင်း အသိပေးအကြောင်းကြားအပ်ပါသည်။

မှတ်ချက်

- (က) အသင်းဝင်စက်ရုံများအနေဖြင့် မိမိရယူလိုသော သွင်းကုန်လိုင်စင်အမျိုးအစား Oversea (Sea & Air) နှင့် Border Files များအား MGMA System နှင့် Documents များတွင် မှန်ကန် တိကျစွာ ဖော်ပြပေးရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- (ခ) စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန (MOC) သို့ ရောက်ရှိပြီးသော ထောက်ခံချက် များအား Mode of Transport (Sea, Air, Road) ပြောင်းလဲလိုပါက ပြင်ဆင်ပြောင်းလဲခွင့် ပေးမည် မဟုတ်ပဲ လိုင်စင်အသစ် ပြန်လည်လျှောက်ထားရမည်ဖြစ်ပါသည်။
- ၄။ အကယ်၍ မရှင်းလင်းသည်များရှိပါက ဖုန်းနံပါတ်- ၀၉-၄၄၃၃၉၉၄၄၁, ၀၉-၄၄၃၃၉၉၄၄၂, ၀၁-၂၃၁၄၈၂၉, ၀၁-၂၃၀၀၂၅၃ (Ext: ၁၄) သို့ တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ်မေးမြန်းစုံစမ်းနိုင်ပါသည်။



(စိုင်းမောင်)

တွဲဘက်အတွင်းရေးမှူး

မိတ္ထူကို- ရုံးလက်ခံ



မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း
MYANMAR GARMENT MANUFACTURERS ASSOCIATION
 NO.29, MIN YE KYAW SWAR STREET, LANMADAW TOWNSHIP, YANGON, MYANMAR.

☎ : 95-1-2300253, 09-49287184

Fax: 95-1-2314829

E-mail: mgma@myanmargarments.org

စာအမှတ်။ ။ ၀၀၅/အထခ/၂၀၂၀ (၀၃၇၁)

ရက်စွဲ ။ ။ ၂၀၂၀ခုနှစ် မေလ ၂၁ ရက်

သို့

အသင်းဝင်CMPစက်ရုံ/ကုမ္ပဏီများအားလုံး

အကြောင်းအရာ။ ။ CMP SMART Card သက်တမ်းတိုးခြင်း နှင့် အသစ် လျှောက်ထားခြင်းကိစ္စ

ရည်ညွှန်းချက် ။ ။ စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ အကောက်ခွန်ဦးစီးဌာန (စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး နှင့် တရားမဝင်ကုန်သွယ်မှုတိုက်ဖျက်ရေးဌာနခွဲ) ၏ ၈.၅.၂၀၂၀ ရက်စွဲပါ စာအမှတ်၊ ၂၁-ထလ/၂၀၂၀(၃၇၆)

၁။ အကောက်ခွန်ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်မည့် ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများ SMART Card သက်တမ်းတိုးခြင်း နှင့် အသစ်လျှောက်ထားခြင်းကိစ္စများနှင့်ပတ်သက်၍ စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ အကောက်ခွန်ဦးစီးဌာန (စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး နှင့် တရားမဝင်ကုန်သွယ်မှုတိုက်ဖျက်ရေးဌာနခွဲ) မှ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အတွက် ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများအား အကောက်ခွန်ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် CMP SMART Card များကို (၁၈.၅.၂၀၂၀) ရက်နေ့မှ (၁၈.၈.၂၀၂၀) ရက်နေ့အတွင်း သက်တမ်းတိုးခြင်း နှင့် အသစ်လျှောက်ထားခြင်းကိစ္စများကို ဆောင်ရွက်ပေးသွားမည် ဖြစ်ကြောင်း ရည်ညွှန်းပါစာဖြင့် ကြေညာချက်ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။

၂။ SMART Card ထုတ်ပေးခြင်းသည် သက်ဆိုင်ရာကုမ္ပဏီ၏ CMP ကိစ္စရပ်များသာ ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုမည်ဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် (၂)ဦးသာ ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။ SMART Card သက်တမ်းတိုးခြင်း နှင့် အသစ်လျှောက်ထားခြင်းကိစ္စများကို ကြေညာချက်ပါ အတိုင်း တိကျစွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ပါရန် ဆက်လက်အကြောင်းကြားအပ်ပါသည်။ ပူးတွဲ(၁)စောင်



ဥက္ကဋ္ဌ (ကိုယ်စား)

(ခင်မောင်ဦး၊ ရုံးအဖွဲ့မှူး)

မိတ္တူကို- ရုံးလက်ခံ

Smart Card လျှောက်ထားရာတွင် ပူးတွဲတင်ပြရမည့် စာရွက်စာတမ်းများ

- ၁။ သက်ဆိုင်ရာကုမ္ပဏီမှ Smart Card ပြုလုပ်ခွင့်လျှောက်လွှာ
မှတ်ချက်။ ကုမ္ပဏီမှ Managing Director (သို့) Director ကိုယ်တိုင်လာ
ရောက်လျှောက်ထားရမည်။ (မှတ်ပုံတင်မိတ္တူ (သို့) PP မိတ္တူ
ပူးတွဲတင်ပြရန်)
- ၂။ ကုမ္ပဏီမှ Managing Director (သို့) Director ကိုယ်တိုင်လာရောက် လျှောက်ထားရန်
အခက်အခဲရှိပါက ကုမ္ပဏီ မန်နေဂျာ (သို့) တာဝန်ခံအား ကိုယ်စားလှယ်လွှဲသည့်
ကိုယ်စားလှယ်လွှဲစာ၊ Special Power (မှတ်ပုံတင်မိတ္တူ (သို့) ဝန်ထမ်းကဒ်
ပူးတွဲတင်ပြရန်)
- ၃။ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းဖြစ်ကြောင်း ထောက်ခံစာ (ကုမ္ပဏီ Letter Head စာရွက်ဖြင့်)
မှတ်ချက်။ ကုမ္ပဏီ Managing Director (သို့) Director မှ ထောက်ခံရမည်။
- ၄။ ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်မိတ္တူ
- ၅။ DICA တွင် လျှောက်ထားသည့် Board of Director ဇယား
- ၆။ စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနမှထုတ်ပေးထားသည့် ပုဂ္ဂလိကစက်မှုလုပ်ငန်း
မှတ်ပုံတင်မိတ္တူ
- ၇။ UMFCCI အသင်းဝင်လက်မှတ်မိတ္တူ
- ၈။ ထုတ်ကုန်သွင်းကုန် လုပ်ငန်းရှင် မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်မိတ္တူ
- ၉။ Myanmar Investment Commission (MIC) မိတ္တူ
- ၁၀။ Myanmar Garment Manufacturers Association (MGMA) / Myanmar Industrial
Association (MIA) မိတ္တူ
- ၁၁။ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်း၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက် (Soft Copy / Hard Copy)
- ၁၂။ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းကတ်မိတ္တူ
- ၁၃။ နိုင်ငံသား စိစစ်ရေးကတ်မိတ္တူ

D/Main/Management/So U TheinMinHtike/19-20 Agency Thet Tan Toe

- ၁၄။ အိမ်ထောင်စုဇယားမိတ္တူ
- ၁၅။ ရပ်ကွက်ထောက်ခံစာ
- ၁၆။ ပြစ်မှုကင်းရှင်းကြောင်း ရဲစခန်းထောက်ခံစာ
- ၁၇။ Group Photo (8" x 6") (အပြာနောက်ခံ) ကုမ္ပဏီပိုင်ရှင် MD/Director များ(ထိုင်လျက်) နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မည့် ဝန်ထမ်း (၂) ဦးပုံ (ရပ်လျက်) (Photoshop ဖြင့်ပြုလုပ်ထားသော ဓာတ်ပုံများ မဖြစ်စေရပါ)
- ၁၈။ ဝန်ထမ်း၏ ဓာတ်ပုံ Passport size (1.1" x 1.3") (၁)ပုံ (အပြာနောက်ခံ)

Soft Copy-

CV ကိုယ်ရေးအချက်အားလုံး - PDF Format

Photo - JPEG Format