



Monthly Newsletter for August, 2019

- ✓ MGMA ၏ အလုပ်မှုဆောင်ကော်မတီ နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုကော်မတီ အပြင်
Working Group (WG) (၇) ဖွဲ့ကို ထပ်တိုးဖွဲ့စည်းခြင်း (စာ -၁-၂)
- ✓ MGHRDC ညွှန်ကြားရေးမှူးအသစ် ခန့်အပ်ခြင်း (စာ - ၃)
- ✓ မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၊ အသင်းဝင် ကုမ္ပဏီများမှ
ရေဘေးအတွက် လှူဒါန်းခြင်း (စာ - ၃)
- ✓ အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး ဥပဒေကို ဒုတိယအကြိမ်ပြင်ဆင်သည့်
ဥပဒေအား အလုပ်သမား ၂၅၀၀ ကျော် ကန့်ကွက်ဆန္ဒထုတ်ဖော် (စာ - ၄)
- ✓ အလုပ်သမား ၂၅၀၀ ကျော် ကန့်ကွက်ဆန္ဒထုတ်ဖော်ပွဲနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မြန်မာနိုင်ငံ
အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းမှ သဘောထားကြေငြာချက် ထုတ်ပြန် (စာ -၅)
- ✓ အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး နည်းဥပဒေများ မူကြမ်း
ဆွေးနွေးခြင်း (စာ - ၆)
- ✓ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး ဥပဒေ နှင့် WCC ၏ အခန်းကဏ္ဍ (စာ - ၆-၇)

MGMA ၏ အလုပ်မှုဆောင်ကော်မတီ နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုကော်မတီ အပြင် Working Group (WG) (၇) ဖွဲ့ကို ထပ်တိုးဖွဲ့စည်းခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်အသင်း (MGMA) သည် မြန်မာ့အထည်ချုပ်ကဏ္ဍရှိ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများကို စွမ်းရည်ပြည့်ဝအောင် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းနှင့် မူဝါဒတိုးတက်ရန် ထောက်ပံ့ခြင်းများကြောင့် တိုးတက်ပြောင်လဲလျက်ရှိပါသည်။ အသင်းသားများ၏ လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ အသင်းမှ ပိုမို ကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများပေးလိုသဖြင့် အလုပ်မှုဆောင်အဖွဲ့မှ MGMA၏ ဖွဲ့စည်းပုံကော်မတီအား အလုပ်မှုဆောင်ကော်မတီနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုကော်မတီ အပြင် Working Group (WG) (၇)ခု ကိုဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။

အသင်းသားများ အနေဖြင့် ဖော်ပြပါ Working Group (WG) များတွင် တစ်ဦးလျှင် ၂ ဖွဲ့နှင့် အထက် တက်ကြွစွာ ပါဝင်ပေးပါရန် MGMA မှ လှိုက်လှဲစွာ ဖိတ်ခေါ်အပ်ပါသည်။ WG တစ်ဖွဲ့စီသည် တစ်နှစ်လျှင် ၂ ကြိမ် အစည်းအဝေးပြုလုပ်ရန် စီစဉ်ထားပါသည်။



WG သည် မြန်မာ့အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းနှင့် အဓိကအရေးပါသော ကဏ္ဍများအလိုက် ဖွဲ့စည်းထားခြင်းဖြစ်ပြီး အသင်းသားရေးရာကော်မတီသို့ ထောက်ပံ့ပေးရမည်ဖြစ်ပါသည်။

No	Working Groups	Head	Members	Members' Factory Name
1	Enviromental Management	Dr. အောင်ဝင်း (ဒု-ဥက္ကဋ္ဌ) Maple Trading Co., Ltd	1.U Tin Maung Win (Dagon Talent), 2. Ms. Christiane Schultz, 3. Ms. Aye Mi Shein, 4. Nang Phyo Pyae Zin	Dagon Talent Co., Ltd
2	Customs	ဦးတင်အောင်ဟိန်း (အသင်းဝင်း) Kittenish Knitting Co., Ltd	1. Ms. Christiane Schultz, 2. Ms. Aye Mi Shein, 3. U Khin Maung Oo, 4. Ma Htee Kyi Nu Aung	
3	Skill Development	ဦးစိုင်းမောင် (တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူး ၂) Rising White Tiger Co., Ltd	1. U Kyaw Soe Linn (Tri Sea) 2. Daw Kyway Kyway Zin (Maple Trading) 3. Ms. Christiane Schultz 4. Ms. Aye Mi Shein	- Tri Sea Co., Ltd - Maple Trading Co., Ltd
4	Information Tech Hub	ဦးကျော်စိုးလင်း (အလုပ်မှုဆောင်) Tri Sea Co., Ltd	1. Daw Kyway Kyway Zin (Maple Trading) 2. Ko Wai Linn Maung 3. Daw Yin Yin Moe(Hla Yin Moe) 4. Ms. Christiane Schultz 5. Ko David Bawi Tha Sang	- Maple Trading Co., Ltd - Hla Yin Moe Co., Ltd
5	Industrial Relations/ Law and Regulations	ဦးထွန်းထွန်း (ဗဟိုအလုပ်မှုဆောင်) Princess Power Mfg., Co., Ltd	1. Ms. Christiane Schultz 2. Ms. Aye Mi Shein 3. Ko Min Soe Han 4. Ko Kyaw Zayar Phyo	
6	Social Compliance	ဦးအောင်မျိုးဟိန်း (ဗဟိုအလုပ်မှုဆောင်) Unique HTT Company Limited	1. U Thein Pe Win (Textile Palace) 2. Ko Nay Soe Htike (New Green land Garment) 3. Ms. Christiane Schultz 4. Ms. Aye Mi Shein 5. Ko Min Soe Han 6. Ko Kyaw Zayar Phyo 7. Nang Phyo Pyae Zin 8. Ma Thet Su Zin Win (Maple Trading)	- Textile Palace Company Limited - New Green land Garment Co., Ltd - Maple Trading Co., Ltd
7	International Relations	ဒေါ်သက်စုဇင်ဝင်း (အသင်းဝင်း) Maple Trading Co.,Ltd	1. Daw Yin Yin Moe (Hla Yin Moe) 2. Ms. Christiane Schultz 3. Ms. Aye Mi Shein 4. Nang Phyo Pyae Zin	Hla Yin Moe Co.,Ltd

အသင်းသားများအနေဖြင့် WG တွင် ပါဝင်ပြီး အရေးပါသော တာဝန်များထမ်းဆောင်လျက် မြန်မာ့အထည်ချုပ်လုပ်ငန်း၏ မူဝါဒ ပိုမို အားကောင်းလာအောင် ပံ့ပိုးပါဝင်လုပ်ဆောင်လိုပါက မနန်းဖြိုးပြည့်ဇင်၊

Junior Project Manager, jpm@myanmargarments.org or 01 231 4829, 2300253 Ext (11) သို့ ဆက်သွယ်မေးမြန်း အကြောင်းကြားနိုင်ပါသည်။

MGHRDC ညွှန်ကြားရေးမှူးအသစ် ခန့်အပ်ခြင်း

Myanmar Germent Human Resource Development Center (MGHRDC) သည် မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းမှ တာဝန်ယူ စီမံအုပ်ချုပ်သော အကျိုးမြတ်မယူသော အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည်။ ယင်း MGHRDC တွင် တိုးတက် အောင်မြင်ရေး ရရှိစေရန်အလို့ငှာ လိုအပ်လျက်ရှိနေခဲ့သော ညွှန်ကြားရေးမှူး ရာထူး အတွက် ဦးဇော်ယုမြတ် အားခန့်အပ် လိုက်ပါသည်။

ဦးဇော်ယုမြတ် သည် Myanmar Metropolitan College affiliated with University of Business and International Studies (UBIS, Switzerland)မှ Master of Business Administration (MBA) ကို ရရှိထားပြီး အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းတွင် လုပ်သတ် ၁၀ နှစ် ကျော် ရှိသော သူဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၊ အသင်းဝင် ကုမ္ပဏီများမှ ရေဘေးအတွက် လှူဒါန်းခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းမှ အသင်းဝင် ကုမ္ပဏီများသည် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ဖြစ်ပွားနေသော ရေဘေးဒုက္ခ ခံစားနေရသော နေရာများအတွက် ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၁၂ရက် တွင် “ဒေါ်ခင်ကြည် ဖောင်ဒေးရှင်း” သို့ အလှူငွေများ နှင့် အဝတ်အထည်များ ကို သွားရောက် လှူဒါန်းခဲ့ကြသည်။ လှူဒါန်းခဲ့သော ပမာဏမှာ စုစုပေါင်း အလှူငွေ - ၂,၁၀၀,၀၀၀ ကျပ်တိတိနှင့် အဝတ်အထည် စုစုပေါင်းတန်ဖိုး - ၂၀,၅၉၁,၀၇၀ ကျပ်တိတိ တို့ဖြစ်သည်။



မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၊ အသင်းဝင် ကုမ္ပဏီများ၏ အမည်များမှာ -

၁. Su Yu Ei Co., Ltd.
၂. Chindwin Banner Co., Ltd.
၃. Gloden Rose
၄. Myue and Sue Garment Co.,
၅. Global Apparel Textile Myanmar Co., Ltd.
၆. YST Co., Ltd.
၇. Twinkle Light Fashion Co., Ltd.
၈. Jewoo Mfg., Co., Ltd.
၉. Tri Sea Co., Ltd.
၁၀. Maple Trading Co., Ltd.
၁၂. Asia Vista Co., Ltd.
၁၃. Success Creator Co., Ltd.
၁၄. Textile Palace Co., Ltd. Co., Ltd.

Facebook Link- <https://www.facebook.com/mgma.myanmar/posts/2366773800205201>

NEWS

အလုပ်သမား ၂၅၀၀ ကျော် စီတန်းလမ်းလျှောက်၍ ဆန္ဒထုတ်ဖော်



ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၃ ရက် ရက်စွဲဖြင့် အတည်ပြုပြဌာန်းခဲ့သော အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေးဥပဒေကို ဒုတိယအကြိမ် ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေအား ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၉ ရက်နေ့တွင် လှိုင်သာယာမြို့နယ်၌ အလုပ်သမား ၂၅၀၀ ကျော်သည် လှိုင်သာယာပန်းလှိုင်အိမ်ယာ ဆိုင်းဘုတ်ရှေ့မှ စတင်ကာ BOC အပိုင်း၊ ရုံးရှေ့မှတ်တိုင်၊ အောင်ဇေယျအိမ်ယာရှေ့ထိ လမ်းလျှောက် ကန့်ကွက်ဆန္ဒထုတ်ဖော်ခဲ့ကြသည်။

ယင်းဆန္ဒထုတ်ဖော်ပွဲကို မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အလုပ်သမား သမဂ္ဂများ အဖွဲ့ချုပ် (Confederation of Trade Unions Myanmar - CTUM) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်ထုတ်နှင့် စက်မှုလက်မှု အလုပ်သမားများ အဖွဲ့ချုပ် (Industrial Workers' Federation Myanmar - IWFM) တို့က ဦးဆောင်စည်းရုံး ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြခြင်းဖြစ်ပြီး ကျောက်တန်းမြို့နယ် အတွင်းရှိ သိုးမွေးစက်ရုံတစ်ရုံမှ အလုပ်သမားနှစ်ဦး အလုပ်ထုတ်ခံရမှုကို အခြေခံသည်။ ဆန္ဒထုတ်ဖော်ပွဲတွင် အလုပ်သမားများက "အလုပ်သမား ရေးရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး ဥပဒေကို ဒုတိယအကြိမ်ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ" အား ကန့်ကွက်ခဲ့ကြပြီး ကျောက်တန်းမြို့နယ် သိုးမွေးစက်ရုံမှ အလုပ်ထုတ်ခံရသည့် အလုပ်သမား ၂ ဦး၏ နစ်နာမှုအား အမြန်ဖြေရှင်းပေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ကြသည်။

အလုပ်သမား ၂၅၀၀ ကျော် ကန့်ကွက်ဆန္ဒထုတ်ဖော်ပွဲနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းမှ သဘောထားကြေငြာချက် ထုတ်ပြန်



မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ် (CTUM) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်ထုတ်နှင့် စက်မှုလက်မှု အလုပ်သမားများ အဖွဲ့ချုပ် (IWFM) တို့က ဦးဆောင်စည်းရုံး၍ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၉ ရက်နေ့တွင် လှိုင်သာယာမြို့နယ်၌ အလုပ်သမား ၂၅၀၀ ကျော်သည် ကျောက်တန်းမြို့နယ်တွင် အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ် ၂ ဦး အလုပ်ထုတ်ခံရသည့် အငြင်းပွားမှုအပေါ် အခြေခံ၍ ဆန္ဒထုတ်ဖော်ခဲ့ကြသည်။ ထို့ကြောင့် တစ်ရက်တည်း

တစ်ချိန်တည်းတွင် ကျောက်တန်းမြို့နယ်၌ လည်း အလုပ်သမား ၂၀၀ ကျော် ဆန္ဒထုတ်ဖော်ခဲ့ကြသည်။

ထိုသို့ပြုလုပ်ခဲ့သည့် ဆန္ဒထုတ်ဖော်ပွဲနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း (MGMA) က ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၈ ရက်နေ့တွင် သဘောထားကြေငြာချက် တစ်စောင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။ CTUM/ IWFM သည် ၎င်းတို့၏ အခြေခံအလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများမှ တဆင့် အထည်ချုပ်စက်ရုံများမှ အလုပ်သမားများအား ဆန္ဒထုတ်ဖော်ပွဲတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် စည်းရုံး ခေါ်ဆောင်ခြင်းကြောင့် MGMA မှ သဘောထား ကြေငြာချက် ထုတ်ပြန်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။

ကြေငြာချက်တွင် -

“ကျောက်တန်းမြို့နယ် သိုးမွေးစက်ရုံ၏ အလုပ်သမား ၂ ဦး အလုပ်ရပ်စဲခံရသော အငြင်းပွားမှုကို အခြေခံလျက် လှိုင်သာယာစက်မှုဇုန်နှင့် အခြားစက်မှုဇုန်များအတွင်းရှိ အထည်ချုပ်စက်ရုံများတွင် အလုပ်လုပ်နေသော အလုပ်သမားများကို အလုပ်ချိန်အတွင်း လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပ လုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှု၌ ပါဝင်စေခြင်းသည် မိမိတို့ အသင်းဝင် စက်ရုံများ၏ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုအပေါ်သက်ရောက်မှုရှိမည်ကို စိုးရိမ်မိကြောင်း” နှင့်

“အစိုးရ၊ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား သုံးပွင့်ဆိုင်ကြိုးစားတည်ဆောက်လျက်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင် အေးချမ်းသာယာရေး (Industrial Peace) လုပ်ငန်းစဉ်အား အဟန့်အတားဖြစ်သွားစေနိုင်မည်ကို စိုးရိမ်ပူပန် မိကြောင်း”

ဖော်ပြထားသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၈ ရက်၊ ရက်စွဲပါ MGMA ၏ ကြေငြာချက်ကို [Download](#) ရယူဖတ်ရှုနိုင်သည်။

အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး နည်းဥပဒေများ မူကြမ်း ဆွေးနွေးခြင်း

“၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေး ဥပဒေကို ဒုတိယအကြိမ်ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ” ကို ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၃ ရက်နေ့ ရက်စွဲဖြင့် အတည်ပြုပြဌာန်းခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန က အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး နည်းဥပဒေများကို မူရင်းဥပဒေ၏ ဒုတိယအကြိမ်ပြင်ဆင်ချက်များနှင့် အညီ ပြင်ဆင်ရေးဆွဲလျက်ရှိသည်။

အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေး နည်းဥပဒေများ မူကြမ်းကို ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားရေးရာ ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန မှ ဦးဆောင်ဆွေးနွေးခဲ့သည်။ ဆွေးနွေးပွဲကို ရန်ကင်းမြို့နယ်၊ ကျွမ်းကျင်မှု လေ့ကျင့်ရေး သင်တန်းကျောင်းတွင် ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဦးစီးဌာနမှ တာဝန်ရှိသူများ၊ အလုပ်ရှင် အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ အဖွဲ့ (ILO)မှ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အခြားသက်ဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်များ တက်ရောက်ခဲ့ကြသည်။ နည်းဥပဒေများ မူကြမ်းကို [Download](#) ရယူလေ့လာနိုင်သည်။

LEGAL

အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး ဥပဒေ နှင့် WCC ၏ အခန်းကဏ္ဍ

ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်က “အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေးဥပဒေကို ဒုတိယအကြိမ်ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ”ကို ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၃ ရက်နေ့ ရက်စွဲဖြင့် ပြဌာန်းခဲ့သည်။ ဒုတိယအကြိမ်ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေတွင် ပြစ်ဒဏ်နှုန်းထားများကို ငွေဒဏ် ကျပ် ၁ သိန်းမှ သိန်း ၃၀၀ အထိ အဆင့်ဆင့် တိုးမြှင့်ပြင်ဆင်ထားပြီး အငြင်းပွားမှုများကိုလည်း “အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှု” နှင့် “အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှု” များအဖြစ် ပြောင်းလဲ၍ ခွဲခြားသတ်မှတ်ထားသည်။

ယင်းကဲ့သို့ ပြင်ဆင်ချက်များတွင် အလုပ်သမားရေးရာ လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းရေးကော်မတီ (Workplace Coordination Committee – WCC) နှင့် ပတ်သက်သည့် ပြင်ဆင်ချက်များစွာပါဝင်သည်။ ယခင်က WCC ကို အလုပ်ရှင်ဘက်မှ ကိုယ်စားလှယ် ၂ ဦး နှင့် အလုပ်သမားဘက်မှ ကိုယ်စားလှယ် ၂ ဦးတို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်းရမည့် အစား ဒုတိယအကြိမ် ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေတွင် ကိုယ်စားလှယ် ၃ ဦးစီဖြင့် ဖွဲ့စည်းရန် ပြောင်းလဲပြဌာန်းသည်။ စက်ရုံအတွင်း အခြေခံ

အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းရှိသည့် အခြေအနေတွင် အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်များအား မည်ကဲ့သို့ ခွဲဝေ ရွေးချယ်ရမည်ကို ပြင်ဆင်ရေးဆွဲလျက်ရှိသော နည်းဥပဒေများတွင် ထည့်သွင်းပြဌာန်းပေးလိမ့်မည်ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် WCC ၏ သက်တမ်းကို ၁ နှစ်မှ ၂ နှစ်သို့ တိုးမြှင့် ပြဌာန်းသည်။

ပြင်ဆင်သည့် ပြဌာန်းချက်များအရ WCC သည် တောင်းဆိုချက်ကို လက်ခံရရှိသည့် နေ့ရက်မှ ၇ ရက်အတွင်း ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းဖြေရှင်း ပေးရမည်ဖြစ်ပြီး ပြေငြိမ်းမှုရရှိလျှင် “စုပေါင်းသဘောတူညီချက်” ကို အသစ်ပြန်လည် အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုထားပြီး သက်တမ်းကာလမှာ တစ်နှစ်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါ သက်တမ်းကာလ အတွင်း သဘောတူထားသည့် အချက်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ထပ်မံတောင်းဆိုခြင်း မပြုရဟု ပြဌာန်းသည်။ စုပေါင်း သဘောတူညီချက်ကို လိုက်နာမှုမရှိပါက နှစ်နာသူသည် သက်ဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့သို့ တိုင်ကြားနိုင်သည်။ ပြေငြိမ်းမှုမရှိသော အငြင်းပွားမှုများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဖျန်ဖြေရေးကို ဆက်လက်ခံယူလိုပါက အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် အလုပ်သမားသည် သက်ဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းဖျန်ဖြေရေးအဖွဲ့သို့ တိုင်ကြားနိုင်သည်။

“အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေးဥပဒေကို ဒုတိယအကြိမ်ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ” ပါ အထက်ပါ ပြဌာန်းချက်များကို ကြည့်ခြင်းအားဖြင့် “အလုပ်သမားရေးရာ လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းရေး ကော်မတီ” WCC သည် ကောင်းမွန်သော အလုပ်ရှင် အလုပ်သမား ဆက်ဆံရေး ဖြစ်ထွန်းတည်တံ့နိုင်စေရန်အတွက် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်လျက်ရှိသည်။ ပုဒ်မ (၅) တွင် -

ညှိနှိုင်းရေးကော်မတီသည် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား သို့မဟုတ် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း အကြားတွင် ဆက်ဆံမှု ကောင်းမွန်စေရေး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေ၊ စည်းကမ်းချက်များ ဆွေးနွေး ညှိနှိုင်းရေးနှင့် အလုပ်သမားများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ သက်သာချောင်ချိရေးနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုတိုးတက်ရေးတို့ကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရမည်

ဟု ပြဌာန်းထားရာ WCC ၏ အခန်းကဏ္ဍမှာ လုပ်ငန်းခွင်ဆက်ဆံရေးအတွက် အရေးပါလှသည်။ WCC ကို အမှန်တကယ် အသုံးဝင်ပြီး အလုပ်ဖြစ်သည့် ကော်မတီတစ်ခုဖြစ်စေရန်အတွက် လိုအပ်သော လုပ်ပိုင်ခွင့်များ၊ ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ အခွင့်အရေးများ၊ ကူညီပံ့ပိုးမှုနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးမှုများ လိုအပ်သည်။ WCC ၏လုပ်ငန်းများကို ယေဘုယျအားဖြင့် အပိုင်း ၄ ပိုင်း၍ လုပ်ကိုင်နိုင်သည်။

UPCOMING EVENTS

Meeting & Conference

Sr.	Description	Date	Place
1.	UMFCCI 100 th Anniversary (UMFCCI Centennial International Expo)	20-22 Sep 2019	Fortune Plaza, Yangon
2.	3 rd Myanmar Textile Summit 2019	30-31 Oct 2019	SEDONA Hotel, Kabar Aye pagoda road, Yangon.
3.	6 th MGMA Factory Award Dinner	2 nd Nov 2019	Melia Hotel, Kabar Aye pagoda road, Yangon.
4.	The 8 th Myanmar International Textile and Industry Exhibition	1-4 Nov 2019	Yangon Convention center (Inya Lake Hotel Compound)

Training

Sr.	Title	Date	Place
1.	Employment and Child Labour DOs and DON'Ts	19 th Oct 2019, 1:30PM to 4:30PM	1 st Floor, Dakkhina Building, Insein GTI Compound.
2.	Preparing for Audit	26 th Oct 2019, 9:30PM to 5:30PM	

NEW MEMBERS IN August 2019

Number of New Factories in August 2019		0
Country	No. of Factories	No. of Workers
China	5	4595
Korea	0	0
Myanmar	1	3
TOTAL	6	4598

MEMBERSHIP UPDATE AS OF 2019-08-31

Status	Country	No. of Factories	No. of Workers
Active	Myanmar	112	73345
	Chinese	227	207805
	Korea	64	58825
	Japan	19	54462
	Others	136	68720
Inactive	All	(89)	0
TOTAL (Active)		558	463187