

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို အလုပ်ချိန် ၈ နာရီ (တစ်ရက်)အတွက် ကျပ် ၃၆၀၀ တိတိသတ်မှတ်

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
 အနည်းဆုံး အခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ
 အဆိုပြုအနည်းဆုံးအခကြေးငွေထုတ်ပြန်ကြေညာချက်အမှတ် (၁/၂၀၁၅)
 ၁၃၇၇ ခုနှစ်၊ ပထမဝါဆိုလဆန်း ၁၃ ရက်
 (၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၉ ရက်)

၁။ မြန်မာနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမားများအတွက် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်နိုင်ရန် ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဥပဒေကို ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် ဥပဒေအမှတ် ၇ အဖြစ် ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၂၂ ရက်နေ့၌ ပြဋ္ဌာန်းပေးခဲ့ပြီး အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနည်းဥပဒေများကိုလည်း ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၂ ရက်နေ့၌ ထုတ်ပြန်ကြေညာခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။

၂။ ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဥပဒေနှင့် နည်းဥပဒေများအရ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီကို ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၂၀ ရက်နေ့၌ လည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေကော်မတီ၊ တိုင်းဒေသကြီးကော်မတီနှင့် ပြည်နယ်ကော်မတီများကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ ၂၅ ရက်နေ့၌လည်းကောင်း၊ ဖွဲ့စည်းပေးခဲ့ပြီး ကော်မတီအသီးသီး၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များကိုလည်း သတ်မှတ်ပေးခဲ့ပါသည်။

၃။ ပြဋ္ဌာန်းထုတ်ပြန်ခဲ့ပြီးဖြစ်သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဥပဒေနှင့် နည်းဥပဒေများအရ မြန်မာနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမားများအတွက် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ပေးနိုင်ရေးကို အောက်ပါလုပ်ငန်းစဉ် ၅ ရပ်အမှတ်၍ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်-

- (က) လုပ်ငန်းစဉ်(၁)။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီများဖွဲ့စည်းခြင်း။
- (ခ) လုပ်ငန်းစဉ်(၂)။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်နိုင်ရေးအတွက် တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်များအလိုက် အလုပ်ရှင်များ၊ အလုပ်သမားများနှင့် ဆွေးနွေးပွဲများ၊ အစည်းအဝေးများ ကျင်းပခြင်း။
- (ဂ) လုပ်ငန်းစဉ်(၃)။ လူနေမှုကုန်ကျစရိတ်ဆိုင်ရာ မေးခွန်းလွှာများဖြန့်ဝေ၍ စာရင်းကောက်ယူခြင်း၊ သုတေသနလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများထံမှပေးပို့လာသော အကြံပြုချက်များနှင့် သဘောထားမှတ်ချက်များကို ပြန်လည်စုစည်းပြီး အနည်းဆုံးအခကြေးငွေအား အဆိုပြုထုတ်ပြန်နိုင်ရန် ပြန်လည်ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်း။
- (ဃ) လုပ်ငန်းစဉ်(၄)။ အဆိုပြုအနည်းဆုံး အခကြေးငွေထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း။
- (င) လုပ်ငန်းစဉ်(၅)။ အတည်ပြုအနည်းဆုံး အခကြေးငွေထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း။

၄။ အထက်ပါလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်အညီ အမျိုးသားကော်မတီသည် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်နိုင်ရေးအတွက် အစီအစဉ်များချမှတ်ပြီး အမျိုးသားအဆင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ သုတေသနပြုလုပ်စေခြင်း၊ စစ်တမ်းများကောက်ယူ၍ စိစစ်တွက်ချက်စေခြင်းတို့ကို တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်အလိုက် အဆင့်ဆင့်ဆောင်ရွက်ခဲ့ရာ လုပ်ငန်းစဉ်(၃)အထိ ဆောင်ရွက်ပြီးစီးခဲ့ပြီးဖြစ်၍ လက်ရှိအချိန်၌ လုပ်ငန်းစဉ်(၄)ကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် လက်ရှိအချိန်အထိ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီအစည်းအဝေး(၇)ကြိမ်၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်အဆင့် အစိုးရ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများပါဝင်သော သုံးပွင့်ဆိုင်ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးပွဲ အကြိမ် (၃၀) ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။

၅။ ထို့အပြင် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမားများအတွက် အဆိုပြုအနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်းမပြုမီ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၂ ရက်နေ့နှင့် ၂၃ ရက်နေ့တို့တွင် အမျိုးသားကော်မတီဝင်များ၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ

- (င) ထို့အပြင် ဥပဒေအရသတ်မှတ်ပေးထားသော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကိုသော်လည်းကောင်း၊ ထိုအခကြေးငွေထက် ပို၍အလုပ်ရှင်ကပေးသည့်အခကြေးငွေကို သော်လည်းကောင်း အလုပ်သမားက ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (စ) အချိန်ပိုင်း၊ နာရီပိုင်းအလုပ်လုပ်ရသော အလုပ်သမားများသည် အလုပ်လုပ်သည့်အချိန်အတွက် သတ်မှတ်ထားသည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကိုခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ဆ) သတ်မှတ်ထားသည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးမခွဲခြားဘဲ ခံစားခွင့်ရှိစေရမည်။
- (ဇ) ယခုအဆိုပြုလိုက်သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထားအား အတည်ပြုသတ်မှတ်ပြီးပါက စက်ရုံအလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ငွှာနအလိုက် သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက်များဖြင့် ခန့်ထားပြီးဖြစ်သည့် အလုပ်သမားများကို ယင်းနှုန်းထားအတိုင်းပေးရမည်ဖြစ်ပြီး အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ နည်းဥပဒေ ၄၃(၄) အရ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ငွှာနအလိုက် သတ်မှတ်ထားသော ကျွမ်းကျင်မှုစံ သို့မဟုတ် ထုတ်လုပ်မှုစံနှုန်းပြည့်မီအောင် လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းမရှိသေးသည့် အလုပ်သမားအသစ်များအား အစမ်းခန့်ကာလ မတိုင်မီ ကျွမ်းကျင်မှုရှိစေရေးအတွက် လေ့ကျင့်ပေးရန်လိုအပ်လျှင် သက်ဆိုင်သည့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ငွှာနများသည် လေ့ကျင့်ချိန်ကာလ သုံးလအတွင်း သတ်မှတ်ထားသော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းထက်မနည်းသော လုပ်ခလစာကိုလည်းကောင်း၊ အစမ်းခန့်ကာလသုံးလအတွင်း သတ်မှတ်ထားသော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ၏ ၇၅ ရာခိုင်နှုန်းကိုလည်းကောင်း ပေးရမည်။
- (ဈ) အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနည်းဥပဒေ ၄၄(က)အရ အလုပ်သမားများသည် မိမိတို့အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်နှင့်အညီ သတ်မှတ်ထားသော ကုန်ထုတ်စွမ်းအား ပြည့်မီစေရန်ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ည) ယခုအဆိုပြုသတ်မှတ်ပေးသော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထားကို အတည်ပြုပြီးပါက ယင်းအခကြေးငွေနှုန်းထားနှင့် အချိန်ပိုလုပ်ခများမှာ ဥပဒေအရ အလုပ်သမားများရသင့်ရထိုက်သည့် လုပ်ခလစာဖြစ်ပြီး ရက်မှန်ကြေး၊ ဆုကြေးနှင့် ရှားပီးစရိတ်စသည့် အပိုထောက်ပံ့ကြေးများကိုမူ အလုပ်ရှင်များက မိမိတို့၏ လုပ်ငန်း အောင်မြင်မှုနှင့် အကျိုးအမြတ်တို့အပေါ်တွင် မူတည်၍ အလုပ်သမားများကို ချီးမြှင့်နိုင်သည်။
- (ဋ) အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ပြင်ဆင်ခြင်းတို့ပြုရာတွင် နိုင်ငံသားနှင့် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်သည့် လုပ်ငန်းများတွင်သော်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု လုပ်ငန်းများတွင် သော်လည်းကောင်း လုပ်ကိုင်နေကြသည့် နိုင်ငံသားအလုပ်သမားများအတွက် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသည် ကျွမ်းကျင်မှုအလိုက် နိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားများနည်းတူခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ဌ) အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို အတည်ပြုသတ်မှတ်ပြီးပါက ယင်းသတ်မှတ်အခကြေးငွေနှုန်းထားသည် ခွင့်ရက်၊ အလုပ်ပိတ်ရက်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်သမားများအားပေးထားသည့် အခွင့်အရေးတစ်ရပ်ရပ်ကို ထိခိုက်ခြင်းမရှိစေရ။
- (ဍ) အထူးစီးပွားရေးဇုန်များတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေကြသည့် နိုင်ငံသားအလုပ်သမားများအတွက် သက်ဆိုင်ရာအထူးစီးပွားရေးဇုန် စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီများသည် အထူးစီးပွားရေးဇုန်အတွင်းရှိ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအမျိုးအစားအလိုက် သတ်မှတ်သင့်သည့် အဆိုပြုအနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထားများကို အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသို့ တင်ပြဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဎ) အဆိုပြုအနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ခြင်းသည် အလုပ်သမား ၁၅ ဦးနှင့် အောက်ရှိသည့် လုပ်ငန်းငယ်များ၊ မိသားစုတစ်ဝိုင်းတစ်နိုင်လုပ်ငန်းများနှင့် သက်ဆိုင်မှုမရှိဘဲ အဆိုပါလုပ်ငန်းများတွင် အလုပ်လုပ်နေကြသည့် အလုပ်သမားများအနေဖြင့် မိမိတို့၏နေရာဒေသနှင့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်ရှင်

ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်များ၊ လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များ၊ နိုင်ငံရေးပါတီများမှ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ ဥပဒေပညာရှင်များ၊ စီးပွားရေးပညာရှင်များ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား ရေးရာအဖွဲ့ (ILO) မှ အခကြေးငွေဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူများ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် စိတ်ပါဝင်စား သော ရပ်မိရပ်ဖများပါဝင်သည့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲကြီးကို ရန်ကုန်မြို့ရှိ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ ကွန်သည့် များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ်၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမားများအတွက် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ပေးရေးဆိုင်ရာ သဘောထားများနှင့် အကြံပြုချက်များကို ရယူခဲ့ပါသည်။

၆။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်နေ့တွင် (၇)ကြိမ်မြောက် အမျိုးသားကော်မတီအစည်း အဝေးကို ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပြီး အမျိုးသားကော်မတီဝင်များ၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ ကော်မတီ၊ တိုင်းဒေသကြီးကော်မတီနှင့် ပြည်နယ်ကော်မတီဝင်များ၏ အကြံပြုချက်များနှင့် သဘောထားမှတ်ချက်များ၊ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပြီးဖြစ်သော အမျိုးသား ကော်မတီအစည်းအဝေးများ၏ ရလဒ်များ၊ အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ပြုလုပ်ခဲ့သည့် ဆွေးနွေးပွဲများမှ ရရှိလာသော ဆွေးနွေးပွဲရလဒ်များ၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေအပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီများအလိုက် ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့သော အစိုးရ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား သုံးပွင့်ဆိုင်ဆွေးနွေးမှုများမှရရှိလာသည့် အဆိုပြုနှုန်းထားများ၊ တစ်နိုင်ငံလုံးကို လွှမ်းခြုံ၍ မြို့နယ်ပေါင်း ၁၀၈ မြို့နယ်ရှိ အိမ်ထောင်စုပေါင်း ၂၂၀၃၂ စု၏ နေထိုင်စားသောက်မှုကုန်ကျစရိတ် စာရင်းစစ်တမ်းကောက်ယူမှုမှရရှိခဲ့သည့် လူတစ်ဦးချင်း၏ ပျမ်းမျှနေထိုင်စားသောက်မှု ကုန်ကျစရိတ်နှုန်းထားများနှင့် နိုင်ငံဝန်ထမ်းများ၏ အနိမ့်ဆုံးအခြေခံလစာနှင့် နေ့စားအလုပ်သမားများ၏လုပ်စာ စသည်တို့အပေါ်တွင် မှီငြမ်း ကိုးကား၍ အဆိုပြုအနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို ညှိနှိုင်းသတ်မှတ်ခဲ့ကြပါသည်။

၇။ အထက်ဖော်ပြပါအချက်များပေါ်တွင် အခြေခံ၍ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့သည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီအစည်းအဝေးတွင် ညှိနှိုင်းသဘောတူညီခဲ့ကြသော အဆိုပြုအနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထားနှင့် သက်ဆိုင်သည့်သတ်မှတ်ချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်-

- (က) မြန်မာနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမားများအတွက် နေရာဒေသနှင့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားမခွဲခြားဘဲ တစ်နိုင်ငံလုံး တစ်ပြေးညီသတ်မှတ်ပေးသင့်သည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေမှာ တစ်နာရီလျှင် ကျပ်၄၅၀/- (ကျပ်လေးရာ ငါးဆယ်ထိတိ) နှုန်းဖြင့် အလုပ်ချိန် ၈ နာရီ (တစ်ရက်)အတွက် ကျပ် ၃၆၀၀/- (ကျပ်သုံးထောင် ခြောက်ရာတိတိ) ဖြစ်ပါသည်။
- (ခ) လုပ်ငန်းသဘောသဘာဝအရ ဥပဒေနှင့်အညီအချိန်ပိုလုပ်ရသော အလုပ်သမားများအတွက် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့်အညီ သတ်မှတ်ပေးထားသော အချိန်ပိုလုပ်ခကို ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ဂ) ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဥပဒေ ပုဒ်မ ၁၄(ခ)အရ ဤဥပဒေအာဏာမတည်မီက ရရှိနေသော အခကြေးငွေသည် ဤဥပဒေအရ သတ်မှတ်သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေထက် ပိုမိုရရှိနေပါက ပိုမို ရရှိသော အခကြေးငွေကို အလုပ်သမားများဆက်လက်ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ဃ) အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာသဘောတူစာချုပ်ပါ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေမှာ ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ပေးထား သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေထက်လျော့နည်းပါက အလုပ်သမားသည် ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ပေးထား သည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှင့်အညီ ခံစားခွင့်ရှိသည်။

စားနိုင်သည်။

၈။ အဆိုပြုအနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထားနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သဘောထားမှတ်ချက်ပြုခြင်း၊ အကြံပြုခြင်း၊ ကန့်ကွက် ခြင်းနှင့် ပြင်ဆင်ခြင်းများကို ဆောင်ရွက်လိုသည့် အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် လူပုဂ္ဂိုလ်သည် ဤအဆိုပြုအနည်းဆုံး အခကြေးငွေထုတ်ပြန်သည့်နေ့ရက်မှစ၍ ရက်သတ္တနှစ်ပတ်အတွင်း ပူးတွဲပါပုံစံတွင်ဖြည့်စွက်ပြီး (ပူးတွဲပါပုံစံကို စာမျက်နှာ ၇ တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။) အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေကော်မတီ၊ တိုင်းဒေသကြီးကော်မတီ သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ ထံပေးပို့ရမည့်အပြင် မိတ္တူကို အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာနရှိ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီနှင့် အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနသို့ ပေးပို့ရမည်။

၉။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေကော်မတီ၊ သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး ကော်မတီ သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီသည် အဆိုပြုအနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထားနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အကြံပြု ချက်များ၊ ကန့်ကွက်ချက်များ၊ ပြင်ဆင်ချက်များနှင့် ကွင်းဆင်းစစ်ဆေးချက်များကို လေ့လာစိစစ်ပြီး ကန့်ကွက်သည့်နေ့ သို့မဟုတ် ပြင်ဆင်ရန်အဆိုပြုသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း ပြီးစီးအောင်ရှင်းလင်း၍ အဆိုပြုနှုန်းထားကို အမှုတွဲနှင့် သက်သေခံအထောက်အထား စာရွက်စာတမ်းများပူးတွဲပြီး အမျိုးသားကော်မတီထံတင်ပြရမည်။

၁၀။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသည် အဆိုပြုအနည်းဆုံး အခကြေးငွေနှုန်း ထားကို အများပြည်သူသိရှိရန်ကြေညာပြီးနောက် ရက်ပေါင်း ၆၀ အတွင်း ကန့်ကွက်ချက် သို့မဟုတ် ပြင်ဆင်ရန် အဆိုပြုချက်များကို အစိုးရ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားသုံးပွင့်ဆိုင် ကိုယ်စားလှယ်များဖြင့် လေ့လာစိစစ်ပြီး အလုပ် သမားများအတွက် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထားကို ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် သတ်မှတ် ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

၁၁။ ထို့အပြင် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသည် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေကော်မတီ၊ တိုင်းဒေသကြီးကော်မတီ သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီတို့၏ ပြန်လည်သုံးသပ်တင်ပြချက်များကိုသော်လည်းကောင်း၊ သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းဌာန၊ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများ၏ အကြံပြုချက်များကိုသော်လည်းကောင်း၊ ယင်းအကြံပြုချက်များအပေါ် လုပ်ငန်းကော်မတီများ၏ သဘောထားမှတ်ချက်များကိုသော်လည်းကောင်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး သတ်မှတ်ထားသော အနည်းဆုံးအခ ကြေးငွေနှုန်းထားကို နှစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံးတစ်ကြိမ် ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် အခါအားလျော် စွာ ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် ဆက်လက်အတည်ပြုခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

၁၂။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ၂၀၁၃ခုနှစ်၊ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဥပဒေ ပုဒ်မ ၅၊ ပုဒ်မခွဲ(င)အရ မြန်မာနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမား များအတွက် နေရာဒေသနှင့် လုပ်ငန်းအမျိုးအစား မခွဲခြားဘဲ တစ်နိုင်ငံလုံး တစ်ပြေးညီသတ်မှတ်သည့် အဆိုပြု အနည်းဆုံးအခကြေးငွေမှာ တစ်နာရီလျှင် ကျပ် ၄၅၀/- (ကျပ် လေးရာငါးဆယ်ထိတိ) နှုန်းဖြင့် အလုပ်ချိန် ၈ နာရီ (တစ်ရက်)အတွက် ကျပ် ၃၆၀၀/- (ကျပ် သုံးထောင်ခြောက်ရာတိတိ) ဖြစ်ကြောင်းနှင့် ယင်းသတ်မှတ်ချက်သည် အလုပ်သမား ၁၅ ဦးနှင့်အောက်ရှိသည့် လုပ်ငန်းငယ်များ၊ မိသားစုတစ်ပိုင်တစ်နိုင် လုပ်ငန်းများနှင့် သက်ဆိုင်မှု မရှိကြောင်း ထုတ်ပြန်ကြေညာအပ်ပါသည်။

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ