



မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း
MYANMAR GARMENT MANUFACTURERS ASSOCIATION
 NO.29, MIN YE KYAW SWAR STREET, LANMADAW TOWNSHIP, YANGON, MYANMAR.

☎ : 95-1-2300253,09-49287184

Fax: 95-1-214829

E-mail: garment.mgma@gmail.com

ရက်စွဲ ။ ။ ၂၀၁၅ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ ၂၃ ရက်

ဥပဒေပြင်ပ ဆန္ဒဖော်ထုတ်မှုများအတွက် မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၏
သဘောထား ထုတ်ပြန်ချက်

- (၁) မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းဝင် အထည်ချုပ်စက်ရုံများသည် မိမိအကျိုး၊ တိုင်းပြည် အကျိုးစီးပွား အတွက် စိတ်ရင်းမှန်ဖြင့် စီးပွားရေးသီးသန့်ကိုသာ ဆောင်ရွက်နေသော အဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ကြပါသည်။
- (၂) ၂၀၁၅ ခုနှစ် နှစ်ဆန်းပိုင်းတွင် ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားများ၏ လုပ်ခတိုးရေး တောင်းဆိုမှု များသည် ငြိမ်းချမ်းစွာ လုပ်ကိုင်လိုသော အလုပ်သမားများ နှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများ၏ အခွင့်အရေးတို့ကို ထိခိုက်စေပြီး တရားဥပဒေထက်ကျော်လွန်၍ လုပ်ဆောင်နေကြခြင်းများ ဖြစ်သည်ကို တွေ့မြင်နေရပါသည်။ ယင်းလုပ်ရပ်များသည်-
 - (က) အေးချမ်းစွာ လုပ်ကိုင်လိုသော အလုပ်သမားများ၏ ဝင်ငွေကို ကျဆင်းစေပါသည်။
 - (ခ) လုပ်ငန်းရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိခိုက်စေပါသည်။
 - (ဂ) အသစ်ဝင်ရောက်လာမည့် နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ဟန့်တားရာရောက်ခြင်း နှင့် အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများကို လျော့ကျစေပါသည်။
 - (ဃ) မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပုံရိပ်ကို နိုင်ငံတကာတွင် အကျည်းတန်စေပါသည်။
- (၃) အလုပ်သမားရေးရာ အငြင်းပွားမှုဖြေရှင်းရေး ဥပဒေ (၂၀၁၂)အရ အလုပ်ရှင် နှင့် အလုပ်သမားများ သည် ညှိနှိုင်းဖြန်ဖြေမှုမပြုဘဲ အလုပ်ပိတ်ခွင့်မရှိ၊ ဆန္ဒပြ သပိတ်မှောက်ခွင့်မရှိ၊ ပြည်နယ်/ တိုင်းဒေသကြီး ခုံသမာဓိကောင်စီ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို သဘောမတူနိုင်မှသာ စက်ရုံပိတ်ခွင့် / သပိတ်မှောက်ခွင့်ကို ဥပဒေအရ တောင်းခံပြီး လုပ်ဆောင်ခွင့်ရှိသည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။ ထိုသို့ သပိတ်မှောက်ရာတွင် သာမန်ပြည်သူတစ်ယောက်၏ မူလ အခွင့်အရေး ၊ အေးချမ်းစွာ လုပ်ကိုင်လိုသော အလုပ်သမားများနှင့် အလုပ်ရှင်များ အခွင့်အရေး တို့ကို ထိခိုက်ခြင်း မရှိစေရပါ။
- (၄) ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လုပ်သားအခြေပြုအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းတွင် ရင်းနှီး မြှုပ်နှံ လုပ်ကိုင်လျက်ရှိကြသော ပြည်တွင်း /ပြည်ပ လုပ်ငန်းရှင်များသည် လက်တလောဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားများ၏ ဥပဒေထက်ကို ကျော်လွန်၍ ဆန္ဒဖော်ထုတ်မှုများနှင့် လုပ်ရပ်များဖြစ်သည့် ပြည်တွင်း/ပြည်ပ လုပ်ငန်းရှင်များ ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်ခံများ၊ အထည်ဝယ်ယူသူများ၏ ကိုယ်စားလှယ်များအား စက်ရုံအတွင်း ပိတ်ဆို့တားဆီးခြင်း ၊ Container ယာဉ်များ ဝင်/ထွက် မှုကို ပိတ်ဆို့တားဆီးနေခြင်း စသည့်အပြုအမူများကို လုံးဝ လက်မခံနိုင်ပါ။ ဤလုပ်ရပ်များသည် အပြည်ပြည်

ဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးမှုများ၊ တည်ဆဲတရားဥပဒေများနှင့်လည်း ဆန့်ကျင်နေသည့်အတွက် တရား ဥပဒေအရ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု လိုအပ်ပါသည်။

- (၅) အလုပ်ရှင်များဘက်မှ လိုက်လျောနိုင်စွမ်းမရှိသော ဝင်ငွေ၊ ထွက်ငွေ မမျှတနိုင်သော လုပ်ခ ပိုမို တောင်းဆိုမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာပါက အလုပ်ရှင်များဘက်မှ မလိုက်လျောနိုင်သည့်အချိန်တွင် အလုပ် သမားများက မိမိလုပ်ခ ပိုမိုရရှိသော လုပ်ငန်းသို့ လွတ်လပ်စွာ ပြောင်းရွှေ့လုပ်ကိုင်နိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ယင်းသို့ ပြောင်းရွှေ့လုပ်ကိုင်ခြင်းကို အလုပ်ရှင်မှ တားဆီးပိတ်ပင်ခြင်းမရှိစေရပါ။ အလုပ်ရှင်ဘက်မှ ဥပဒေဘောင် အတွင်းမှသာ တာဝန်ယူလုပ်ဆောင်ပေးမည်ဖြစ်ပြီး ညှိနှိုင်းမရသော လုပ်ခ တောင်းဆိုမှု များကြောင့် ဆန္ဒပြမှုကြာမြင့်ပြီး လုပ်ငန်းရပ်စဲရပါက အလုပ်သမားများအတွက် နစ်နာကြေးပေးရန် အလုပ်ရှင်များတွင် တာဝန်မရှိပါ။
- (၆) အကျိုးဖြစ်ထွန်းပြီး အောင်မြင်သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်ပေါ်လာစေရေးအတွက် ကုန်ထုတ် စွမ်းအား တိုးတက်ရေး၊ ဈေးကွက်ခိုင်မာစွာ ရရှိရေး၊ လုပ်ငန်းခွင်ဖွံ့ဖြိုးမှု ဆက်ဆံရေး (Industrial Relations) တို့ကို အလုပ်သမားများ၊ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သွား ပါမည်။

မြန်မာနိုင်ငံအထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း